

Zápisnica 95/2025

zo zasadnutia Vedenia Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU zo dňa 18. marca 2025 o 09:00 hod.

Zasadnutie sa uskutočnilo prezenčnou formou.

Prítomní členovia Vedenia FCHPT STU v Bratislave: prof. Ing. Anton Gatial, DrSc.; prof. Ing. Milan Polakovič, PhD.; doc. Ing. Milena Reháková, PhD.; prof. Ing. Miloslav Drtil, PhD.; doc. Ing. Boris Lakatoš, PhD.; Ing. Branislav Pastucha, PhD.; prof. Ing. Vladimír Lukeš, DrSc.; doc. Ing. Aleš Ház, PhD.; Bc. Filip Dian

Neprítomní:

Pozvaní: Ing. Zuzana Michalíková

PRAVIDELNÉ BODY ROKOVANIA:

A. Kontrola úloh (Pastucha)

PROGRAM:

1. Pedagogické výkony ústavov v roku 2024 – podklady na delenie dotačných prostriedkov pre rok 2025 (Reháková)
2. Vedecko-výskumné výkony ústavov v roku 2024 – podklady na delenie dotačných prostriedkov pre rok 2025 (Polakovič)
3. Rozdelenie mzdových prostriedkov na FCHPT STU na rok 2025 (Gatial)
4. Návrh rozdelenia dotačných prostriedkov (bez mzdových prostriedkov) na FCHPT STU v Bratislave pre rok 2025 (Gatial)
5. Návrh rozpočtu nákladov a výnosov FCHPT STU na rok 2025 (Gatial, Pastucha, prizvaná Ing. Michalíková)
6. Rozličné
 - Stav príprav zasadnutia Priemyselnej rady FCHPT a CHEMDAY 2025 (Drtil, Dian)
 - Metodické usmernenie k záverečným prácam a štátnym skúškam 1. a 2. stupňa štúdia (po pripomienkovaní) (Reháková)
 - Pravidlá hodnotenia pedagogických výkonov pracovník Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU v Bratislave – úplné znenie v zmysle dodatku č. 4 (Reháková)

Dekan fakulty prof. Gatial otvoril zasadnutie Vedenia FCHPT STU v Bratislave.

Bod A. Kontrola úloh

V rámci kontroly úloh tajomník fakulty konštatoval, že neboli prijaté žiadne termínové úlohy.

Bod 1. Pedagogické výkony ústavov v roku 2024 – podklady na delenie dotačných prostriedkov pre rok 2025

Pani prodekanka doc. Ing. Milena Reháková, PhD. krátko zhodnotila pedagogické výkony v r. 2024. V porovnaní s minulým rokom personálna kapacita (RPK) bola asi o 2 500 h nižšia (142 427 h) a naopak výkony (RPV) stúpili na 193 295 hodín, čo je približne o 3 000 h viac ako v minulom roku. Ich podiel bol 135,72 %. Čo sa týka hodnotenia po oddeleniach, resp. ústavoch nedošlo k významným resp. podstatným zmenám. Zvýšili sa hodiny za propagáciu. Prodekan Drtil skonštatoval pokračujúce, už dlhodobo veľké rozdiely medzi výkonmi jednotlivých oddelení, resp. ústavov. Tieto sa pohybujú v rozmedzí 67 – 203 %. Doc. Ház sa pýtal na vykazované výkony Oddelenia telesnej výchovy a športu (vzhľadom na klesajúci počet študentov). Pani prodekanka uviedla, že tieto výkony sú vysoké aj vďaka výučbe zabezpečovanej pre ústav manažmentu, kde počty študentov stúpajú. Pán prodekan prof. Ing. Milan Polakovič, PhD. navrhol upraviť mechanizmus prideľovania osobných príplatkov. Upozornil, že ak má niekto podpriemerné výkony v pedagogike, mal by mať automaticky vyššie výkony vo vedeckovýskumnej činnosti. Ak nie sú jeho výkony aspoň na úrovni celkového priemeru fakulty, nemal by mať nárok na žiadne osobné ohodnotenie resp. z prípadného podielu na osobných príplatkoch by sa mali dorovnávať zatiaľ fakultou garantované tarifné platy ústavu/oddelenia. Pán dekan sa spýtal členov vedenia, či majú záujem vytvoriť novú metodiku prerozdelenia financií na osobné ohodnotenia vo vzťahu k pedagogickým a vedeckým výkonom. Členovia vedenia na to nedali jednoznačnú odpoveď. Prodekanka Reháková je za zachovanie systému hodnotenia pedagogických výkonov, ktoré boli dlhodobo dotvárané a pracoviská vedia, čo majú očakávať. Pán dekan uviedol, že ak by mal byť vytvorený nový model hodnotenia pedagogických výkonov, je nutné pripraviť ho tak, aby bol v platnosti s dostatočným predstihom, ak má byť použiteľný pre nový rozpočtový rok.

Bod 2. Vedecko-výskumné výkony ústavov v roku 2024 – podklady na delenie dotačných prostriedkov pre rok 2025

Pán prodekan prof. Ing. Milan Polakovič, PhD. predstavil výstupy za jednotlivé ústavy, pričom konštatoval, že niektoré ústavy nemajú naplnené výkony/kapacity na vede, ale majú granty, kde im môže ísť niekedy naspäť až 80% refundovaných mzdových prostriedkov, čo považuje za problém. Následne hodnotil jednotlivé ústavy samostatne. Upozornil na prípad, kedy učiteľ neplní základné výkonové kritériá vo vedeckovýskumnej oblasti (napr. v počte publikácií či záznamov v CREPČ za posledných 5 rokov a spôsobuje fakulte významné problémy pri hodnotení VER), ale na projekte z plánu obnovy poberá odmeny. Vzhľadom na to, že ešte sa do vedeckovýskumných výkonov doplnia posledné údaje (granty), pán dekan požaduje prekontrolovať spracované údaje v tabuľkách výkonov a predložiť mu definitívne čísla do konca týždňa. V diskusii tajomník fakulty požiadal pána prodekana prof. Ing. Milana Polakoviča, PhD. bližšie informovať o zavedenom pomere 20 % / 80 %. Pán prodekan uviedol, že 20 % je obvyklá minimálna réžia fakulty, ktorú si bude fakulta uplatňovať zo refundovaných prostriedkov na projektoch a ktorú si v zmysle pravidiel uplatňuje napr. u APVV projektov. Uviedol, že odmeny vyplatené na FCHPT na projektoch, ktoré sú de facto zrefundované mzdy od agentúry, dosiahnu v tomto roku výšku osobných príplatkov. Upozornil, že musí byť vytvorený jasný mechanizmus narábania s refundovanými mzdovými prostriedkami.

Bod 3. Rozdelenie mzdových prostriedkov na FCHPT STU na rok 2025

Pán dekan prof. Ing. Anton Gatíal, DrSc. predstavil východiskové sumy na prerozdelenie mzdových prostriedkov pre rozpočtový rok 2025. Skonštatoval, že významnejší nárast je plánovaný v položke na odchodné a odstúpné. Mzdové prostriedky sú rozdelené:

- Mzdy zamestnanci: tarifné mzdy + osobné príplatky v sume 8 087 741 eur
- Mzdy zamestnanci: riadiace + nebezpečnostné príplatky v sume 170 983 eur
- Mandatórne výdavky zamestnancov a príplatky v sume 268 000 eur
- Doktorandi FCHPT – štipendiá v sume 1 500 000 eur

Celkové mzdové výdavky spolu s odvodmi: 13 113 398 eur.

Bod 4. Návrh rozdelenia dotačných prostriedkov (bez mzdových prostriedkov) na FCHPT STU v Bratislave pre rok 2025

Pán dekan prof. Ing. Anton Gatial, DrSc. predstavil plánované rozpočtové prostriedky na tovary a služby. Informoval, že v dotácii je vďaka zmene národných rozpočtových pravidiel v metodike rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu nárast o 700 000 eur. Pán dekan v tejto súvislosti navrhol zvýšiť položku na osobné príplatky.

Následne podrobne vysvetlil čerpanie zostatku z minulého roku, vytvorenie fondu dekana na investičné akcie ústavov menšieho rozsahu v sume 200 000 eur, ako aj vyčlenenie finančných prostriedkov na energie a investičné akcie fakulty, ktoré sa plánujú realizovať v roku 2025. Plánuje sa realizovať: rekonštrukcia miestnosti vedeckej rady, toalety na prízemí blok A, B v novej budove a prípadne blok C, rekonštrukcia ležatých rozvodov, prípadne rekonštrukcia vstupnej časti do NB. Plánovaná je splátka na ACCORD vo výške 140 000 eur. Na energie je vyčlenených 1 600 000 eur. V rozpočte je vyčlenená suma na rekonštrukciu priestorov na prízemí SB, ktoré neboli zahrnuté do projektu ACCORD. Členovia vedenia súhlasili s navrhovaným rozčlenením finančných prostriedkov pričom po spoločnej dohode sa navýšila položka na osobné príplatky o 150 000 eur (s odvodmi). Pán dekan navrhol zriadiť Fond dekana na ohodnotenie mimoriadnych výsledkov pre fakultu. Členovia vedenia súhlasili so sumou 100 000 eur. Prodekan prof. Ing. Milan Polakovič, PhD. navrhol zrušiť 2 % na tovary a služby v rámci APVV (okolo 40 000 eur), ktoré sa preúčtávajú na ústavy a navrhol o túto položku navýšiť sumu pre tovary a služby ústavom. Dekan navrhol predmetnú položku navýšiť z pôvodných 200 000 eur na 250 000 eur a zároveň zrušiť doteraz platný príkaz dekana z roku 2019, ktorým sa tieto 2 % ústavom samostatne vyčleňovali. Členovia vedenia s návrhom súhlasili. Vedúca ekonomického oddelenia Ing. Zuzana Michalíková upozornila, že je potrebné rozlišovať typy projektov, kde fakulta dostáva 20 % na réžiu (nepriame náklady projektov) a zvyšných 80 % zostáva na riešenie projektu na pracoviskách (priame náklady projektov). Prodekan doc. Ing. Boris Lakatoš, PhD. navrhol navýšiť položku na služby o 50 000 eur z dôvodu potreby výkonu revízií nových technologických zariadení v SB. Na záver sa prerokovala možnosť zrealizovať kompletnú opravu vstupného priestoru do NB v sume 320 000 eur a to na základe predbežnej cenovej ponuky firmy, ktorá realizovala rekonštrukciu schodiska.

Bod 5. Návrh rozpočtu nákladov a výnosov FCHPT STU na rok 2025

Ing. Zuzana Michalíková predstavila spracovanú tabuľku rozpočtu nákladov a výnosov, pričom upozornila na dve skutočnosti. Počítaná valorizácia od septembra vo výške 7 % je v skutočnosti navýšenie dotácie o 5 %, pretože ministerstvo deklaruje, že 2 % už školy dostali v rozpočte. Avšak podľa posledných informácií z rokovaní MŠVVaM a odborármi táto 7 % valorizácia bude hrazená z finančných prostriedkov v rámci dotácie univerzitám na tento rok a bude refundovaná až v rozpise dotácie univerzitám v budúcom roku. Predpokladaný príspevok 800 eur bude vyplatený v máji tohto roka všetkým zamestnancom až po podpísaní kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a financie na tento príspevok by mali byť univerzitám zaslané po dohode s ministerstvom financií. Ďalej upozornila aj na náklady s transakčnou daňou, kde oslobodenie od transakčnej dane neplatí na úhrady z účtu

podnikateľskej činnosti. Fakulta by tak platila poplatok z každej takejto transakcie na mzdové výdavky. Zváži sa možnosť odčleniť tieto mzdové peniaze mimo tohto účtu. Súčasťou tohto materiálu je aj plán predpokladaných mimodotačných príjmov z iných zdrojov vo výške 1 185 000 eur a navrhovaný rozpis tovarov a služieb fakulty hrađených z týchto mimodotačných príjmov vo výške 825 000 eur.

Bod 6. Rozličné

- K stavu prípravy zasadnutia Priemyselnej rady FCHPT a CHEMDAY 2025 pán prorektor prof. Ing. Miloslav Drtil, PhD. uviedol, že v rámci CHEMDAY sa okrem samotných firiem budú prezentovať aj všetky študijné programy inžinierskeho stupňa s výnimkou jedného. Účasť potvrdilo 26 subjektov. Na zasadnutie Priemyselnej rady prisľúbilo účasť minimálne 14 jej členov. Následne predstavil pripravované aktivity a prezentované tematické celky.
- Metodické usmernenie k záverečným prácam a štátnym skúškam 1. a 2. stupňa štúdia (po pripomienkovaní). Pani prodekanka doc. Ing. Milena Reháková, PhD. informovala, že materiál prešiel pripomienkovaním a bol upravený. Pán dekan požiadal pani prodekanku, aby bol materiál predložený aj na Kolégium dekana.
- V rámci pravidiel hodnotenia pedagogických výkonov pracovísk Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU v Bratislave – úplné znenie v zmysle dodatku č. 4 pani prodekanka doc. Ing. Milena Reháková, PhD. uviedla, že došlo k upresneniu niektorých pojmov. Materiál definuje čo to je napr. propagačná prednáška, stredoškolská odborná činnosť a pod. Zmenil sa nápočet semestrálnych projektov, kde doposiaľ to bolo počítané ako skupinová výučba a teraz dochádza k automatickému zápočtu v počte 25 hodín/študenta. V materiáli bola pre výpočet výkonov akademických funkcionárov (VAF) doplnená funkcia asistenta dekana. Pán dekan požiadal pani prodekanku, aby bol materiál predložený do senátu v májovom termíne.
- Pán tajomník informoval o záujme Ministerstva cestovného ruchu a športu Slovenskej republiky prenajať si v NB ďalšie priestory za účelom zriadenia archívu s prísne tajnými dokumentami. Podmienkou je osadenie bezpečnostných dverí, zriadenie kamerového systému na monitorovanie vstupu v rámci vnútorného priestoru. Členovia vedenia so žiadosťou ministerstva súhlasili.

Bratislava, 18.03.2025

Zapísal:

Ing. Branislav Pastucha PhD., v. r.
tajomník FCHPT STU v Bratislave

Overil:

doc. Ing. Milena Reháková, PhD.
prodekanka FCHPT STU v Bratislave

Za správnosť:

prof. Ing. Anton Gatíal, DrSc., v. r.
dekan FCHPT STU v Bratislave