

ŠPECIFICKÝ DOPLNOK KZ STU 2018

Fakulty chemickej a potravinárskej technológie

Slovenskej technickej univerzity v Bratislave

uzavretý na základe časti I. bod 8 Kolektívnej zmluvy Slovenskej technickej univerzity
v Bratislave na rok 2018 zo dňa 16. 03. 2018 (ďalej len „KZ STU 2018“)
v rámci rektorom delegovanej právomoci

medzi

Fakultou chemickej a potravinárskej technológie
STU v Bratislave, zastúpenou
prof. Ing. Jánom Šajbidorom, DrSc.,
dekanom za zamestnávateľa

a

Fakultnou odborovou organizáciou FCHPT STU
v Bratislave zastúpenou
doc. Ing. Milenou Rehákovou, PhD.,
predsedníčkou FOO za zamestnancov

(ďalej len „špecifický doplnok“)

n a s l e d o v n e :

PRVÁ ČASŤ

Článok I.

1. Špecifický doplnok odlišne, avšak v súlade a na základe KZ STU 2018, upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi Fakultou chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave ako zamestnávateľom (ďalej len „zamestnávateľ“) a zamestnancami Fakulty chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej len „zamestnanec“ alebo „zamestnanci“) v oblastiach upravených v jeho článku 1 až 9.
2. Špecifický doplnok aj napriek skutočnosti, že sa nestáva dodatkom KZ STU 2018 v zmysle ustanovenia jej článku I, bod 5, v nižšie uvedenom rozsahu dopĺňa KZ STU 2018.
3. Ustanovenia špecifického doplnku je potrebné slovne vykladať len spolu a v súvislosti s ustanoveniami KZ STU 2018.
4. V prípade, ak sa niektoré z ustanovení špecifického doplnku dostane do rozporu s ustanovením KZ STU 2018, platí KZ STU 2018.

DRUHÁ ČASŤ

Článok II.

Zamestnávateľ v súlade s časťou III, písmeno B, bod 4 KZ STU 2018 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri významných pracovných výročiach počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov vo výške 15 % tarifného platu zamestnanca.

Článok III.

Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno B, bod 1 KZ STU 2018 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ bude po dohode s odborovou organizáciou z prostriedkov sociálneho fondu (SF) fakulty prispievať na kúpeľnú liečbu, kúpeľno-rehabilitačné pobyty a rehabilitačnú starostlivosť poskytnuté zamestnancovi.
 - Pri liečebných pobytoch hradených poisťovňou sa na úhradu zamestnanca prispeje 30 % sumy, ktorú zaplatil za ubytovanie, maximálne 170 €.
 - Pri liečebných a rehabilitačných pobytoch samoplatcov môže byť výška príspevku jednorázovo do 70 % ceny, ktorú zaplatil zamestnanec FCHPT okrem stravy, maximálne 170 €.
 - Príspevok pri rehabilitačnej starostlivosti sa poskytne na základe dokladu o zaplatení od lekára, resp. rehabilitačného zariadenia, v ktorom zamestnanec rehabilitačné procedúry absolvoval. Výška príspevku môže byť jednorázovo do 70 % ceny, ktorú zaplatil zamestnanec FCHPT.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok vo výške maximálne 170 € na hradenie časti nákladov vynaložených na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku.

Článok IV.

Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno B, bod 2, písmeno b) KZ STU 2018 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ preberá starostlivosť o zamestnancov fakulty a dôchodcov tým, že im umožní využívanie vlastných telovýchovných objektov na rekondičné cvičenia a služieb diagnostického centra ako súčasť samostatného Oddelenia telesnej výchovy a športu v priebehu zimného a letného semestra a skúšobných období.

Článok V.

Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno C, bod 1, 2 KZ STU 2018 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ umožní v zariadení FCHPT UVZ Vyhne prednostný pobyt zamestnancom fakulty a ich priamym rodinným príslušníkom v období letných, zimných a polročných prázdnin a dôchodcom podľa možnosti prevádzky počas celého kalendárneho roka. Výška rekreačných poplatkov sa riadi Prevádzkovým poriadkom UVZ Vyhne, platným pre rok 2018. Výška poplatkov pre návštevníkov UVZ Vyhne – zamestnancov FCHPT STU a ich rodinných príslušníkov (manžel/ka, nezaopatrené dieťa) je 7 €/noc + miestny poplatok. Zamestnancom fakulty a ich rodinným príslušníkom rozdiel v poplatku za noc hradí zamestnávateľ zo Sociálneho fondu, pričom plná suma za noc je 12 €.

Článok VI.

Zamestnávateľ v súlade s Prílohou 1 KZ STU 2018, časť III, bod 13 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ môže prispieť z prostriedkov sociálneho fondu na kultúrne, kultúrno-spoločenské a športové podujatia organizované pre zamestnancov v rámci sociálneho programu zamestnávateľa.
2. V rámci sociálneho programu a v spolupráci s odborovou organizáciou uskutoční zamestnávateľ koncom kalendárneho roka spoločenské stretnutie zamestnancov fakulty.

Článok VII.

Zamestnávateľ ďalej preberá starostlivosť o:

1. Poskytovanie jednorazovej sociálnej výpomoci;
2. Spoločenské stretnutie vedenia fakulty so zamestnancami 2 x ročne – pri príležitosti ich pracovných, resp. životných jubileí - organizované v spolupráci s FOO;
3. Každoročné stretnutie bývalých zamestnancov na dôchodku s vedením fakulty organizované v spolupráci s FOO.

Článok VIII.

1. O spravovaní prostriedkov Sociálneho fondu budú podľa týchto zásad rozhodovať Dekan FCHPT STU, Výbor odborovej organizácie FCHPT STU a sociálna komisia FCHPT STU.
2. Finančné prostriedky fondu sa môžu čerpať na základe podanej žiadosti zamestnanca iba po súhlase oboch strán (dekan FCHPT a Výbor FOO FCHPT), pričom tento musí byť písomný s uvedením čísla uznesenia. Účtovné úkony bude vykonávať príslušné oddelenie dekanátu FCHPT.
3. Výpis z účtu, na ktorom sú vedené prostriedky Sociálneho fondu, bude polročne písomne poskytnutý Výboru odborovej organizácie FCHPT STU.

Prílohou tohto Špecifického doplnku sú *Zásady poskytovania príspevku zo Sociálneho fondu na kúpeľnú, rehabilitačnú starostlivosť a na sociálnu výpomoc zamestnancom FCHPT.*

TRETIA ČASŤ

Článok IX.

1. Práva a povinnosti zamestnancov na základe KZ STU 2018, ak neboli upravené týmto špecifickým doplnkom, zostávajú nedotknuté.
2. Špecifický doplnok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom každá zo strán dostane dva rovnopisy.
3. Špecifický doplnok ruší Špecifický doplnok KZ STU 2017 FCHPT STU.
4. Špecifický doplnok možno v priebehu jeho platnosti podľa potreby doplniť formou dodatku.
5. Špecifický doplnok je platný dňom jeho podpisu obidvoma stranami a účinnosť nadobúda dňom zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Bratislave,

.....
prof. Ing. Ján Šajbidor, DrSc.,
dekan FCHPT STU v Bratislave

.....
doc. Ing. Milena Reháková, PhD.
predsedníčka FOO pri FCHPT STU v Bratislave

Zásady
poskytnutia príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom FCHPT
na kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť a na sociálnu pomoc zamestnancom v
zmysle Špecifického doplnku KZ 2018

1. Príspevok zo sociálneho fondu možno poskytnúť zamestnancovi, ktorý bol v pracovnom pomere s FCHPT po celý kalendárny rok. Zamestnancom s kratším pracovným časom, alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku sa poskytne alikvótna čiastka z nároku na príspevok.
2. Poskytnutie príspevkov zo sociálneho fondu sa bude riadiť zásadami uvedenými v KZ STU, Príloha č. 1, časť III. Zamestnanec môže požiadať o príspevok najneskôr do 3 mesiacov od špecifikovanej udalosti (Príloha č. 1, časť III, bod 15), s výnimkou dlhodobej PN (Príloha č. 1, časť III, bod 9), kedy žiadosť podáva do 14 dní od ukončenia udalosti na predpísanom tlačíve, ktoré predloží na schválenie Výboru FOO FCHPT.

A. Poskytnutie príspevku podľa článku III, bod 1 a 2 (s. 2 Špecifického doplnku KZ STU 2018 FCHPT STU)

1. Príspevok podľa článku III, bod 1 bude poskytnutý na základe písomnej žiadosti a potvrdenia o zaplatení kúpeľnej a rehabilitačnej starostlivosti. Zamestnávateľ neprispieva na stravovanie počas kúpeľno-rehabilitačného pobytu. Príspevok sa týka:
 - a) preplatenia časti nákladov za ucelený cyklus ambulantných rehabilitácií zahŕňajúci min. 5 liečebných procedúr, pričom pod rehabilitačnou starostlivosťou sa rozumie vodo-, elektro-, magnetoliečba, masáže a podobné úkony liečebno-rehabilitačnej starostlivosti;
 - b) preplatenia časti nákladov vynaložených pri rekondično-rehabilitačnom pobyte v trvaní min. 5 dní, s preukázateľným dokladom o rehabilitačných procedúrach, príp. o obsahu balíka poskytovaných rehabilitačných služieb;
 - c) preplatenia časti nákladov za ubytovanie a liečebné procedúry v kúpeľoch (samoplatcovia), max. do výšky 70 % (okrem stravy);
 - d) preplatenia časti nákladov za ubytovanie pri liečebných pobytoch hradených poisťovňou, max. do výšky 30 %.
2. Príspevok podľa článku III, bod 2 na hradenie časti nákladov vynaložených zamestnancom na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku vo výške max. 170 € bude poskytnutý zamestnávateľom priamou platbou poskytovateľovi služby. Doplatok onkologicko-kardiovaskulárnej prehliadky si hradí zamestnanec sám.
3. Celkový príspevok pre jedného zamestnanca poskytnutý podľa článku III, bod 1 a 2 môže dosiahnuť maximálne sumu 170 € / 3 roky a bude schvaľovaný sociálnou komisiou FCHPT ku dňu 30. 11. 2018.

B. Poskytnutie príspevku na sociálnu pomoc zamestnancom

1. Sociálna pomoc zamestnancom v sociálnej núdzi sa vzťahuje na zamestnancov, ktorých priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok 2017 (954,- € - údaj Štatistického úradu SR). Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním. V prípade manželského páru, zárobok manželov nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy (1 908,- €).
2. Žiadateľ o príspevok na sociálnu pomoc zamestnancom predloží písomnú žiadosť a potrebné doklady k žiadosti:
 - a) v sociálnej núdzi – dôvod sociálnej núdze a daňové priznanie alebo doklad o výške príjmu,
 - b) pri zakúpení bytu – potvrdenie o zakúpení bytu, potvrdenie banky o pôžičke preukazujúce vlastnícky vzťah k danej nehnuteľnosti, výpis z Katastra nehnuteľností (výpis z listu vlastníctva),
 - c) pri narodení dieťaťa – rodný list dieťaťa,
 - d) pri uzavretí prvého manželstva – sobášny list.
3. Splnenie podmienok vyhodnotí sociálna komisia. Pridelovanie príspevku a jeho výšku na základe počtu žiadostí schvaľuje sociálna komisia fakulty.
4. Žiadosti eviduje Výbor FOO FCHPT STU.