

Zápisnica č. 4/2007
zo zasadnutia výboru FOO FCHPT STU dňa 03.04.2007

Prítomní: D. Berkeš, V. Kovár, A. Murárová, B. Papánková,
V. Polóniová, L. Staruch, P. Šimon (100 %)
Za RK: P. Tarapčík

Program: 1. Kontrola plnenia uznesení
2. Informácia zo zasadnutia Akademického senátu FCHPT
3. Informácie z vyšších odborových orgánov
4. Rôzne

1. Kontrola plnenia uznesení

D. Berkeš konštatoval, že

uzn. č. **28/2007** (v časti vytvorenie nového bežného účtu FOO v Istrobanke a v časti prevod časti finančných prostriedkov z podielových fondov na nový bežný účet v Istrobanke – Murárová, Papánková) je splnené.

uzn. č. **12/2007** (po preštudovaní poskytnutých podkladových materiálov k správe o BOZP a PO sa opätovne zaoberať hodnotením stavu v roku 2006 – Papánková)

uzn. č. **17/2007** (predkladať 2x ročne priebežnú informáciu o čerpaní finančných prostriedkov, najbližšia správa k 30.4. - A. Murárová)

uzn. č. **22/2007** (hodnotenie činnosti členov výboru, najbližší termín jún 2007 – Papánková).

uzn. č. **23/2007** (pozvať dekana na zasadnutie V FOO – Papánková)

uzn. č. **25/2007** (jednať s vedením o zorganizovaní kultúrnej akcie pre zamestnancov – Papánková)

uzn. č. **26/2007** (hodnotenie plnenia Programových cieľov FOO FCHPT STU – jún, Papánková)

uzn. č. **27/2007** (vyjednávanie o špecifickom doplnku – Papánková, Šimon), doplnok bol predložený vedeniu fakulty, ktoré o ňom jednalo na svojom zasadnutí dňa 20.3.2007. Ďalšia informácia bude na nasledujúcom zasadnutí V FOO.

uzn. č. **28/2007** (časť zrušenie bežného účtu v Tatra banke – do konca apríla, Murárová, Papánková)

sa plnia priebežne.

Uzn. č. 31/2007 Výbor FOO ukladá L. Staruchovi a A. Murárovej pripraviť na májové zasadnutie V FOO pripomienky k správe o BOZP a PO na základe dodaných materiálov.

2. Informácia zo zasadnutia Akademického senátu FCHPT

B. Papánková informovala o zasadnutí Senátu FCHPT zo dňa 20.3.2007, kde hlavnými bodmi programu boli výročná Správa o činnosti a stave FCHPT STU za rok 2006, návrh Organizačného poriadku VŠC v Humennom FCHPT STU, zásady volieb senátorov STU. Na zasadnutí bolo schválené úplné znenie organizačného poriadku fakulty a Organizačný poriadok SChK. Na zasadnutí bol diskutovaný a kritizovaný návrh novely VŠ zákona, ktorý obmedzuje právomoci senátu. V terajších voľbách do senátu STU sa počty senátorov nemenia, čiže voliť sa budú 4 zamestnanci a 2 študenti za každú fakultu. Voľby sa uskutočnia 24. a 25.4. Ustanovenie novozvoleného senátu bude 7.5. 2007 .

Senát sa tiež zaoberal správou pedagogickej komisie, kde bol diskutovaná problematika Chemického inžinierstva.

3. Informácie z vyšších odborových orgánov

B. Papánková informovala výbor FOO o zasadnutí výboru UOO STU zo dňa 2.4.2007, na ktorom V UOO schválil do funkcie tajomníka UOO STU Andreja Červeňana a poveril M. Štujbera dohľadom nad hospodárením UOO STU.

V ďalšom dala do pozornosti členom výboru informácie zo zasadnutia **kolégia rektora** zo dňa 26.3.2007, na ktorom sa zúčastnil V Kovár a podrobnejšie informoval V UOO o prejednávanom Rozpočte STU na rok 2007 a o Výročnej správe STU za rok 2006.

K bodu **Výročná správa STU za rok 2006** V. Kovár dodal, že správa je rozdelená do 12 kapitol a sumarizuje činnosť fakúlt (SvF, SjF, FEI, FCHPT, FA, MtF, FIIT) a pracovísk STU (rektorát, archív, Centrum výpočtovej techniky, ÚZ Gabčíkovo, Inštitút celoživotného vzdelávania, Know-how centrum, ÚZ ŠDaJ, Vydavateľstvo, Vysokoškolský umelecký súbor Technik). V správe by k práci odborov boli zrejme najbližšie kapitoly 5. Ľudské zdroje a 11. Hospodárenie. Podrobnejšie údaje o hospodárení však budú obsiahnuté v neskoršej Výročnej správe o hospodárení za STU za rok 2006, informácie o stave ľudských zdrojov na STU sú zas zhrnuté v osobitnej štúdii a v správe sú iba niektoré základné údaje, ako napríklad

Štruktúra zamestnancov (v %) na jednotlivých fakultách

	profesori	docenti	OA	výsk. prac.	nepedagog.
SvF	5	13	29	13	40
SjF	4	11	23	10	52
FEI	6	12	19	14	49
FCHPT	5	17	15	18	45
FA	6	12	31	16	35
MTF	5	11	35	5	44
FIIT	6	8	23	14	49

Kvalifikačná štruktúra na jednotlivých fakultách a STU

	prof., DrSc.	prof., PhD.	mprof.	doc., DrSc.	doc., PhD.	hdoc.	OA, PhD.	OA
SvF	8	29	2	1	68	2	87	76
SjF	2	7	7	0	36	1	43	33
FEI	12	20	0	0	77	0	69	49
FCHPT	21	4	0	2	87	0	55	26
FA	2	7	7	0	25	3	48	31
MTF	2	14	8	2	45	1	60	83
FIIT	2	4	0	0	7	0	8	14
STU	50	85	24	5	345	7	370	311

Počty funkčných miest na jednotlivých fakultách a STU (vytvorené/obsadené)

	prof.	doc.	ostatní uč.	VŠ uč. spolu	výsk. a um. prac.
SvF	38/ 30,3	84/ 74,9	169/169,3	291/ 274,5	70/ 72,4
SjF	17/ 15,1	45/ 41,6	81/ 84,8	143/ 141,5	39/ 36,9
FEI	44/ 34,2	85/ 73,1	145/119,6	274/ 227	113/ 84
FCHPT	30/ 25,6	100/ 92,3	89/ 85	219/ 202,8	73/ 97,9
FA	18/ 15,4	50/ 29	70/ 74,6	138/ 119	40/ 37,4
MTF	37/ 27	140/ 60,3	149/189,2	326/ 276,4	85/ 25,7
FIIT	8/ 6	13/ 7,8	23/ 21,9	44/ 35,7	14/ 13,4
STU	192/153,6	517/379	726/744,4	1435/1276,9	434/367,7

Priemerný počet učiteľov/výskumníkov na jednotlivých fakultách a STU v rokoch 2003-2006

	2003	2004	2005	2006
SvF	310/ 51	288/ 45	271/ 52	263/ 51
SjF	170/ 39	159/ 28	141/ 32	134/ 38
FEI	235/ 69	211/ 95	216/ 85	224/ 79
FCHPT	237/ 78	221/ 72	205/ 81	196/ 88
FA	119/ 30	107/ 22	110/ 21	118/ 15
MTF	234/ 17	256/ 21	261/ 25	239/ 22
FIIT	30/ 6	32/ 7	33/ 10	35/ 11
STU	1335/289	1274/290	1237/306	1209/304

Vo výročnej správe STU za rok 2006 absentuje zmienka o KZ ako i o existencii UOO STU a jej spolupráci s Vedením STU, hoci v príhovore rektora STU pri príležitosti otvárania tohto akademického roku odznali na adresu UOO STU okrem iného aj tieto slová:

„Spolupráca s UOO je dobrá a vzájomne prospešná. Chcem poďakovať za viaceré podnetné návrhy zo strany UOO, ktoré si vedenie STU osvojilo.“

Kolégium rektora sa tiež zaoberalo problémami mobility študentov (nedostatočná propagácia možnosti štúdia na STU aj v anglickom jazyku), slabou aktivitou STU pri pripomienkovaní návrhu novely VŠ zákona, prípravou organizačného zabezpečenia letnej univerziády v roku 2008 v telocvični FEI a štadióne ŠD Mladá garda, prácou na novom designe webových stránok STU a prípravou univerzitných ústavov.

Osobitným bodom zasadnutia Kolégia rektora bola Príprava STU na rozvoj spolupráce vo vede a technike a na čerpanie štrukturálnych fondov.

Informácie z OZ PŠaV

V. Kovár informoval o **zasadnutí predsedníctva OZ PŠaV** zo dňa 8.3.2007, kde boli okrem iného prerokovávané programové ciele zväzu na rok 2007 a Akčný plán získavania členov odborov a udržania členskej základne pre rok 2007.

Z programových cieľov zväzu na rok 2007 osobitne upozornil na šesť nasledovných cieľov:

- pokúsiť sa zvýšiť počet členov odborového zväzu, osobitne z radov mladých zamestnancov rezortu školstva,
- prehlbovať informovanosť svojich členov o cieľoch odborového zväzu,
- v sociálnej oblasti presadzovať vo vzťahu k zamestnávateľským subjektom spravodlivú sociálnu politiku, ochranu pracovných miest, vytváranie podmienok umožňujúcich regeneráciu pracovných síl z nákladov zamestnávateľa,
- podporovať programy a činnosti, ktoré umožnia mobilitu pedagógov, vedeckých pracovníkov a doktorandov v medzinárodnom meradle,
- podporovať zaužívané a nové formy ďalšieho vzdelávania pedagogických a nepedagogických zamestnancov škôl,
- pokračovať v nepretržitom vzdelávaní členov a funkcionárov na všetkých stupňoch štruktúry zväzu s cieľom ich prípravy na kvalifikovaný výkon funkcií. Výchovné a vzdelávacie aktivity členov a funkcionárov zamerať na poznanie odborových a ďalších práv za účelom zvyšovania ich právneho vedomia v oblasti školskej, mzdovej, sociálnej politiky a kolektívneho vyjednávania.

K bodu Akčný plán získavania členov odborov a udržania členskej základne pre rok 2007 uviedol, že pri spracovávaní plánu boli hlavnými východiskami: novela VŠ zákona, V. zjazd OZ PŠaV a príprava kolektívnych zmlúv na rok 2008. Rozloženie činností na rok 2007 je nasledovné:

1. štvrt'rok 2007

- Vyhodnotenie akcií na získavanie nových členov OZ, konaných v roku na úrovni ZO a UOO.

- Pracovné stretnutia predstaviteľov ZO a UOO s novozvolenými akademickými funkcionármi fakúlt a univerzít.
- Organizácia verejných pracovných stretnutí na úrovni fakúlt, resp. jednotlivých úsekov v rámci fakúlt so zameraním na vysvetľovanie postavenia, možností a zámerov odborového hnutia na úrovni fakúlt, informácie o kolektívnych zmluvách na úrovni univerzít, resp. fakúlt.
- Príprava propagačných materiálov o odborovom hnutí a odborových organizáciách na úrovni fakúlt.

2. štvrt'rok 2007

- Organizácia verejných pracovných stretnutí na úrovni fakúlt so zameraním na právne postavenie zamestnancov a študentov (vrátane doktorandov) a toho, čo dosiahol OZ PŠaV a odbory na Slovensku za posledné roky.
- Aktivizácia predstaviteľov odborových organizácií na katedrách (úsekovi dôvernici) – diskusie so zamestnancami – nečlenmi odborov.
- Príprava informačných materiálov o odboroch so zameraním na študentov a doktorandov.

3. štvrt'rok 2007

- Vyhodnotenie akcií na získavanie nových členov OZ, konaných v 1. polroku 2007 na úrovni ZO a UOO.
- Organizácia verejných pracovných stretnutí na úrovni fakúlt so zameraním na informovanie o príprave V. zjazdu OZ PŠaV.
- Informácie o odboroch, ich postavení, úlohách, zámeroch a možnostiach so zameraním na študentov a doktorandov.

4. štvrt'rok 2007

- V rámci fakúlt, univerzít podrobne informovať zamestnancov a študentov o výsledkoch V. zjazdu OZ PŠaV.
- Informovanie zamestnancov a študentov o príprave, resp. uzavretí Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2008 a kolektívnych zmlúv na úrovni univerzít, resp. fakúlt.

V. Kovár ďalej informoval členov výboru FOO FCHPT o zasadnutí **výboru Združenia VŠ a PRO**, ktoré sa uskutočnilo 29.3.2007 v Košiciach. Zasadnutie bolo orientované hlavne na následné zasadnutie Rady OZ PŠaV (30.3.2007) a 4. odbornú konferenciu pod názvom „Kvalitné vzdelávanie s tvorivým pedagógom“, ktorá sa uskutočnila v ten istý deň v popoludňajších hodinách.

Na zasadnutí I. Haverlík informoval výbor o pripomienkach, ktoré za OZ PŠaV zaslal na MŠ SR k návrhu novely VŠ. Zásadné pripomienky orgánov a organizácií možno zhrnúť do nasledujúcich 4 bodov:

1. Nesúhlasíme so znižovaním kompetencií akademických senátov verejných vysokých škôl a akademických senátov ich fakúlt.
2. Žiadame, aby všetky vysoké školy boli zriaďované, zlučované a zrušované rovnakým legislatívnym postupom.
3. Žiadame ponechať doterajšie právomoci fakultám verejných vysokých škôl a nesúhlasíme s centralizáciou kompetencií verejných vysokých škôl.
4. Žiadame, aby bolo striktné oddelenie funkčného miesta a pracovného miesta (profesora, docenta, prípadne ďalších) priamo riešené v zákone o vysokých školách.

V. Kovár ďalej informoval výbor o **4. odbornej konferencii OZ PŠaV Kvalitné vzdelávanie s tvorivým pedagógom**, ktorá sa konala 29.3.2007 v Košiciach. Na konferencii sa ako hostia zúčastnili D. Čaplovič, podpredseda vlády SR, B. Obrimčáková, štátna tajomníčka MŠ SR, vedúci pracovníci sekcie regionálneho školstva MŠ SR, zástupcovia RVŠ, ŠPÚ, KŠÚ, VÚC, ako aj

predstavitelia školských odborov z Čiech a Poľska. V bloku vymedzenom pre problematiku vysokých škôl vystúpili A. Kurtanský (novela vysokoškolského zákona), J. Mikluš (sociálna problematika vysokoškolských študentov) a B. Pandula. Na záver konferencie odovzdal J. Gašperan ocenenia OZ PŠaV (Krištálovú plaketu) vybraným funkcionárom ako aj zástupcom zamestnávateľov za ich ústretový prístup pri riešení sociálnych otázok na ich pracovisku. Jedným zo 4 ocenených zástupcov vysokoškolských zamestnávateľov bol aj D. Petráš (predtým dekan SvF, dnes prorektor STU). D. Petráš sa výboru UOO STU poďakoval za spoluprácu v predchádzajúcom období a vyjadril nádej, že v novej funkcii prorektora STU bude môcť odborárskej organizácii napomáhať naďalej.

B Papánková ďalej upriamila pozornosť členov výboru FOO FCHPT na niektoré články v marcovom čísle časopisu **Aktuality zväzu č. 1**: Programové ciele OZPŠaV na rok 2007, K novele vysokoškolského zákona (I. Haverlík), Odborová kontrola nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci (J. Bugár), Nové právne predpisy za IV. štvrťrok 2006 (najmä nariadenie vlády č. 555/2006 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády č. 115/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku, zákon č. 676/2006 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa, zákon č. 677/2006 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení, zákon č. 688/2006 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 o dani z príjmov, oznámenie č. 11/2007 Z. z. o uložení KZVS). V tomto čísle je uvedený aj nasledovný prehľad platov zamestnancov rezortu MŠ SR.

	priemerná mzda		nominálny nárast		reálny nárast
	2005	2006			
vysoké školy	24 396 Sk	26 111 Sk	1 715 Sk	7,03 %	2,42 %
nepedagog. na VŠ	13 332 Sk	14 551 Sk	1 219 Sk	9,14 %	4,44 %

4. Rôzne

- Výbor FOO prerokoval žiadosť M. Chovancovej o finančný dar z dôvodu jej prvého odchodu do dôchodku.

Uzn. č. 32/2007: Výbor FOO súhlasí s poskytnutím finančného daru v sume 3 000,- Sk pre M. Chovancovú z dôvodu jej prvého odchodu do dôchodku.

- V FOO sa zaoberal stavom a aktualizáciami web stránky fakultnej odborovej organizácie a uzniesol sa na nasledujúcom:

Uzn. č. 33/2007 Výbor FOO ukladá D. Berkešovi aktualizovať web stránku FOO, umiestniť na nej iba aktuálne informácie a pravidelne ich obnovovať. Zodp.: D Berkeš termín prvej kontroly 20.4.2007

- V miestnosti knižnice FOO bol umiestnený PC pre uľahčenie evidencie materiálov, prístup na internet banking a pre potreby funkcionárskeho aktívu FOO.

Uzn. č. 34/2007 V FOO vyslovuje poďakovanie P.Šimonovi za poskytnutie PC pre vyššie spomenuté účely.

- V FOO sa zaoberal problematikou úsekového dôverníka na Ústave biochémie, výživy a ochrany zdravia (úsek 03) a problémom súvisiacim s preberaním finančných príspevkov pre členov tohoto úseku prostredníctvom pani Telgárskej.

Uzn. č. 35/2007 Výbor FOO ukladá L. Staruchovi prejednať vzniknutý problém s pani Telgárskou a informovať o riešení na budúcom zasadnutí V FOO. Zodp.: L. Staruch

- D. Berkeš pripomenul možnosť rekreácie v zariadení OZ Kežmarské Žľaby. STU dostalo 5 poukazov na pobyty v tomto zariadení za výhodných cenových podmienok. Možnosť prihlásenia na túto rekreáciu je do 24.4.2007 u tajomníka FOO D. Berkeša (dusan.berkes@stuba.sk, kl.140)

Uzn. č. 36/2007 Výbor FOO ukladá D. Berkešovi Vyvesiť informáciu o možnostiach rekreácie odborárov na nástenke FOO pri jedálni

Termín nasledujúce zasadnutia výboru FOO bude oznámený prostredníctvom e-mailu.

Zapísal: D. Berkeš

Blažena Papánková
predseda FOO FCHPT STU

Prílohy:

Programové ciele OZ PšaV na rok 2007.

Programové ciele UOO STU na rok 2007

PROGRAMOVÉ CIELE OZ PŠaV NA ROK 2007

Na rok 2007 bude pre zväz prioritou:

- zabezpečenie rastu reálnych plátov v roku 2007 minimálne vo výške 3 %,
- podpora Lisabonského procesu v podmienkach slovenského školstva,
- V. zjazd OZ PŠaV na Slovensku,
- zákon o výchove a vzdelávaní,
- zákon o pedagogických zamestnancoch,
- kariérny rast, novela vysokoškolského zákona.

I. Základné zámery a miesto v spoločnosti

Na zabezpečenie tejto úlohy zväz bude:

- systematicky upevňovať svoju pozíciu a vytvárať kladný ohlas na činnosť nielen na úrovni školstva a vedy, ale aj celej spoločnosti,
Na tento účel zorganizovať 4. ročník odbornej konferencie s medzinárodnou účasťou pod názvom „Kvalitné vzdelávanie s tvorivým pedagógom“ za účasti popredných politických a odborných predstaviteľov zo Slovenskej republiky i zo zahraničia.
- stabilizovať a pokúsiť sa zvýšiť počet členov odborového zväzu, osobitne z radov mladých zamestnancov rezortu školstva,
Na tento účel vypracovať Akčný plán na získavanie nových členov na rok 2007 a rozpracovať ho do činnosti jednotlivých združení.
- udržiavať a upevňovať kľúčové pozície odborového zväzu na všetkých úrovniach v celej oblasti vzdelávania,
Na tento účel naďalej spolupracovať s časopismi Naša škola, Pán učiteľ, Škola, manažment, ekonomika, legislatíva a Učiteľské noviny. Pravidelne organizovať tlačové konferencie.
- prehĺbvať informovanosť svojich členov o cieľoch odborového zväzu a zlepšovať podmienky na prácu odborových orgánov, organizácií a funkcionárov,
Na tento účel pravidelne vydávať Aktuality zväzu (najmenej štvrťročne). Pripraviť novú webovú stránku zväzu. Informácie pre funkcionárov a členov postupne realizovať v elektronickej podobe.
- v obnovených Učiteľských novinách obsadiť miesto v redakčnej rade s cieľom zabezpečenia priestoru pre články a komentáre OZ,
- udržiavať a rozvíjať rôzne formy starostlivosti o členov, posilniť princíp solidarity,
Na tento účel zaviesť morálne ocenenie odborárov (medaila, diplom a pod.), ktoré sa bude odovzdávať pri vhodných príležitostiach a pri životných výročiach členov.
- systematicky upevňovať pozíciu zväzu v sociálnom dialógu vrátane kolektívneho vyjednávania so sociálnymi partnermi, a to na všetkých úrovniach.
Na tento účel iniciovať vytvorenie národného sociálneho dialógu a Európskeho sociálneho dialógu v školstve.

II. Pracovná, mzdová a sociálna oblasť

Úlohou zväzu v tejto oblasti bude:

- intenzívne spolupracovať s KOZ SR pri tvorbe noviel zákonov v tejto oblasti,
- sledovať mzdový vývoj, životné náklady, zamestnanosť, pracovné podmienky v rezorte a pod. Presadzovať prioritne rast tarifných plátov a ostatné zložky plátov zvýšiť na vyššiu úroveň oproti roku 2006,
Na splnenie uvedeného zámeru využiť vyjednávanie a dohodnuté záväzky z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. V roku 2007 dosiahnuť rast reálnych plátov v školstve minimálne o 3 %.
Presadzovať, aby sa platový postup riešil podľa skutočného nástupu do zamestnania a nie k 1.7. príslušného roka. Odstrániť diskrimináciu starších učiteľov, aby aj po odpracovaní 16, resp. 32 rokov boli zvyšované ich tarifné platy o 1 %.
Mimoriadnu pozornosť venovať zamestnancom zaradeným do základnej stupnice taríf a pokúsiť sa pre nich dohodnúť výraznejší rast platových taríf. Venovať pozornosť pedagogickým zamestnancom metodicko-pedagogických centier a pedagogicko-psychologických poradní a žiadať zaradenie týchto zamestnancov do tabuľky platových taríf podľa prílohy č. 8 zákona 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- pri kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2008 presadzovať zvyšovanie tarifných platov a ostatné zložky platov zachovať minimálne na úrovni roku 2007,
- naďalej dôrazne presadzovať zvyšovanie podielu HDP vynakladaného na školstvo, vedu a výskum. Argumentovať pritom aj zverejnenými výsledkami a porovnávajúcimi ukazovateľmi OECD, ako aj hodnotením PISA,
- iniciovať zníženie počtu žiakov v triedach, tým dosiahnuť vyššiu kvalitu vzdelávania a vyššiu zamestnanosť,
- pokračovať v spolupráci jednotlivých združení a regionálnych štruktúr,
- pozornosť venovať najmä rozdeľovaniu a prerozdeľovaniu financií na prenesené kompetencie a finančnému zabezpečeniu originálnych kompetencií v súvislosti s fiškálnou decentralizáciou,
Na tento účel rokovať a spolupracovať so ZMOS, ÚMS a VÚC.
- pokračovať v spolupráci so Slovenskou rektorskou konferenciou, Radou vysokých škôl, Klubom dekanov vysokých škôl. Príslušnú pozornosť venovať rozvoju vysokých škôl, ako aj vede a výskumu na vysokých školách,
- pokračovať v poskytovaní metodologickej pomoci pri uzatváraní KZ na nižšej úrovni a sledovať, aby sa v nich premietli záväzky z KZVS na rok 2007 s cieľom zabezpečiť primerané mzdové, sociálne, pracovné a životné podmienky členov a zamestnancov,
- v sociálnej oblasti presadzovať vo vzťahu k zamestnávateľským subjektom spravodlivú sociálnu politiku, ochranu pracovných miest, vytváranie podmienok umožňujúcich regeneráciu pracovných síl z nákladov zamestnávateľa,
- podporovať programy a činnosti, ktoré umožnia mobilitu pedagógov, vedeckých pracovníkov a doktorandov v medzinárodnom meradle,
- hľadať možnosti na získanie finančných prostriedkov z eurofondov v rezorte školstva pre celú vzdelávaciu a zamestnaneckú oblasť, ako aj odborársku činnosť,
- naďalej presadzovať uplatňovanie a maximálne využívanie zákona o pôžičkovom fonde pre začínajúcich pedagógov,
- venovať pozornosť zamestnancom detských domovov – členom OZ PŠaV na Slovensku, ich pracovnému, mzdovému a sociálnemu postaveniu.

III. Podpora rozvoja a kvality výchovno-vzdelávacieho procesu

Na dosiahnutie tohto cieľa treba:

- veľkú pozornosť venovať pripomienkovému procesu pri schvaľovaní zákona o výchove a vzdelávaní a zapojiť do tejto činnosti čo najširšiu členskú základňu v rámci jednotlivých zväzových štruktúr. Žiadať, aby tento zákon bol prijatý v roku 2007,
- v nadväznosti na nový školský zákon iniciovať zmenu nariadení vlády a vyhlášok tak, aby prispievali k zvyšovaniu kvality výchovy a vzdelávania,
- podporovať zaužívané a nové formy ďalšieho vzdelávania pedagogických a nepedagogických zamestnancov škôl,
- presadzovať prijatie kariérneho rastu učiteľov,
- pokračovať v nepretržitom vzdelávaní členov a funkcionárov na všetkých stupňoch štruktúry zväzu s cieľom ich prípravy na kvalifikovaný výkon funkcií. Výchovné a vzdelávacie aktivity členov a funkcionárov zamerať na poznanie odborových a ďalších práv za účelom zvyšovania ich právneho vedomia v oblasti školskej, mzdovej, sociálnej politiky a kolektívneho vyjednávania,
- pokračovať v školeniach BOZP v rámci plnenia vytýčených zámerov v tejto oblasti,
- spolupracovať pri tejto činnosti s MŠ SR a ďalšími kompetentnými inštitúciami,
- pokračovať v realizácii projektu spolufinancovania Európskou úniou z nenávratného finančného príspevku ESF pod názvom „Pilotný projekt odbornej prípravy pedagogických zamestnancov regionálneho školstva – členov OZ PŠaV na Slovensku na tvorbu projektov, poznávanie legislatívy, nácvik IKT zručností pre potreby otvorenej školy“,
- vybudovať centrum pre vzdelávanie a regeneráciu pracovnej sily.
Na splnenie uvedených zámerov pokúsiť sa získať finančné prostriedky prostredníctvom projektov cez finančné granty s ESF a Nórskeho finančného mechanizmu

IV. Koordinácia pri presadzovaní prijatých cieľov – medzinárodná spolupráca

V oblasti koordinácie je potrebné:

- aktívne sa podieľať na práci Paneurópskej štruktúry, EI, EIE a ETUCE,
- zúčastňovať sa na práci okrúhlych stolov k témam, ktoré navrhuje a organizačne zabezpečuje EIE,
- aktívne sa podieľať na dokončení projektu Paneurópsky sociálny dialóg, vytvoriť národný sociálny dialóg a Európsky sociálny dialóg v školstve,
- pozvať predstaviteľov z EI a EIE na odbornú konferenciu s medzinárodnou účasťou na Slovensku a vytvoriť im priestor na vystúpenie,
- zorganizovať stretnutie pedagógov odborárov VŠ a odborárov z Lotyšskej republiky, členov výborov Združenia stredného školstva s odborármi zo Slovenskej republiky,
- pokúsiť sa nadviazať budúcu spoluprácu s NASUWT – odborovou organizáciou zo Spojeného kráľovstva – hlavne pre mladých členov OZ PŠaV,
- pokračovať v spolupráci s odborovou centrálou v Nórskom kráľovstve a požiadať ich o participáciu na projekte v rámci Nórskeho finančného mechanizmu,
- podieľať sa na aktivitách KOZ SR súvisiacich so všeobecnými záujmami zamestnancov, umožniť členom a funkcionárom OZ PŠaV zúčastňovať sa na vzdelávacích programoch IVO Sládkovičovo,
- vyslať aspoň dvoch funkcionárov zväzu na zahraničný jazykový kurz,
- pokračovať v prehľbovaní kontaktov s partnerskými inštitúciami na úrovni zväzu, združení a regiónov,
- ďalej udržiavať nadštandardné vzťahy s Česko-moravským odborovým zväzom pracovníkov školstva na ústrednej a regionálnej úrovni,
- doriešiť v súčinnosti s KOZ SR spoluprácu s novou vysokou školou v Sládkovičove a v spolupráci s Európskou komisiou a ETUCE poskytnúť členom a funkcionárom zväzu možnosť pravidelne sa zoznamovať s platnou európskou legislatívou,
- podpísať zmluvu o spolupráci s Moskovskou mestskou organizáciou zväzu pracovníkov školstva a vedy Ruskej federácie.

V. Základné programové zámery a uplatňovanie práv odborov

Na plnenie uvedených cieľov zväz prijal opatrenia na uššie kontakty medzi funkcionármi a členskou základňou. Formou diskusných fór funkcionári zväzu budú na jednotlivých stretnutiach vysvetľovať zámery, smerovanie zväzu a význam členstva v odborovom zväze.

Mimoriadnu pozornosť bude zväz venovať ochrane zákonných práv zamestnancov vo vzťahu k ústredným orgánom štátnej správy, zriaďovateľom a zamestnávateľom. Za základnú formu presadzovania programových cieľov zväz považuje progresívnu odborovú politiku a vyjednávanie. Za účelom dosiahnutia konsenzu so štátnou správou a samosprávou na všetkých úrovniach budú funkcionári zväzu vplývať hlavne na primátorov a starostov miest a obcí. Rovnakú pozornosť treba venovať aj vplyvu na predsedov VÚC, prednostov KŠÚ, rektorov, dekanov a riaditeľov škôl a školských zariadení. Po vyčerpaní možnosti vyjednávania bude zväz naďalej uplatňovať inštitút protestných podujatí a štrajku ako zákonného práva odborov.

VI. Záverečné ustanovenie

Programové ciele sú otvoreným dokumentom. Súčasťou hlavných cieľov zväzu sú rozpracované ciele jednotlivých združení tak, aby programové ciele korešpondovali s požiadavkami väčšiny členskej základne.

Programové ciele UOO STU na rok 2007

Pripraviť návrh kolektívnej zmluvy na rok 2007. Do návrhu KZ zakomponovať výsledky KZVS na rok 2007 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov:

- skrátený týždenný pracovný čas v porovnaní so ZP,
- týždeň dovolenky nad výmeru dovolenky podľa ZP,
- od 1.7.2007 sa zvyšujú stupnice platových taríf takto:
 - a) o 7 % základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 zákona o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 316/2006 Z. z., ktorým sa vydávajú stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „nariadenie vlády“),
 - b) o 5 % osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 4 zákona o odmeňovaní v znení nariadenia vlády,
 - c) o 5 % osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 5 zákona o odmeňovaní v znení nariadenia vlády,
- zvýšené odstupné pri rozviazaní pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) a b) ZP v porovnaní so ZP,
- zvýšené odchodné pri prvom odchode do dôchodku v porovnaní so ZP,
- vytvorenie sociálneho fondu povinným prídélom vo výške 1% a ďalším prídélom najmenej vo výške 0,25% objemu tarifných plátov zamestnancov v roku 2007,
- príspevok na DDP pre zamestnancov, ktorí majú zmluvy na rok 2007, vo výške 2 % objemu tarifných plátov.

Do návrhu zmluvy ďalej zakomponovať:

- zvýšenú náhradu príjmu zamestnancovi v období od 1. do 10. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti v porovnaní s náhradou podľa zákona č.462/2003 Z. z.,
 - príspevok Slovenskej technickej univerzity Univerzitnej odborovej organizácii STU za kolektívne vyjednávanie
2. Pokračovať v kampani na získavanie nových členov odborov. V rámci kampane sa zamerať na:
 - informovanosť zamestnancov STU o činnosti odborov všeobecne a odborov na STU, prítom využiť aj webovú stránku UOO STU,
 - každého mladšieho nečlena odborov hutnou informáciou o odboroch a výzvou na vstup do odborov,
 - pokračovanie v cykle spoločných zasadnutí výboru UOO STU s výbormi základných organizácií,
 - hľadanie možnosti vytvorenia odborových organizácií na MTF a FIIT STU,
 - rokovanie s odborovou organizáciou FEI STU o jej možnom vstupe do UOO STU.
 3. Rokovať na úrovni univerzitných odborových organizácií s odborovými organizáciami na EU a UK v Bratislave s cieľom vymeniť si skúsenosti z riešení podobných problémov.
 4. Zapojiť sa do akcií organizovaných vyššími odborovými organizáciami ako sú OZPŠaV na Slovensku a KOZ.