

Správa o činnosti výboru FOO FCHPT STU v Bratislave za rok 2025

Cieľom výročnej konferencie a predkladanej správy je hodnotenie činnosti odborovej organizácie za obdobie roku 2025 ako aj hodnotenie plnenia cieľov pre rok 2025, schválených na výročnej konferencii, konanej dňa 11. 3. 2025.

Činnosť odborovej organizácie na FCHPT riadil výbor FOO, ktorý vzišiel z riadnych volieb konaných v dňoch 25.-26.6.2023. Výbor dostal mandát na nasledujúce 4 roky, volebné obdobie 2023-2027.

Sedemčlenný výbor v roku 2025 pracoval v zložení:

- predseda doc. Ing. Aleš Ház, PhD.
- podpredsedníčka doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD. (do 31.8.2025)
- podpredseda Ing. Peter Veteška, PhD. (od 1.9.2025)
- hospodárka Ing. Viera Illeová, PhD.
- tajomník: Mgr. Marcela Hadvinová
- členovia: doc. Ing. Dušan Berkeš, PhD.

prof. Ing. Miroslav Hutňan, CSc.,

Ing. Ladislav Staruch, PhD.

Predseda revíznej komisie doc. Ing. Miroslav Variny, PhD.

Hodnotenie plnenia úloh členené do oblastí s ohľadom na Programové ciele FOO FCHPT STU v Bratislave na rok 2025 prijaté ostatnou konferenciou FOO

a) Ochrana práv zamestnancov, informovanosť o práci odborového zväzu, stav členskej základne

Programové ciele:

- ☐ *Ochraňovať záujmy a oprávnené požiadavky pracovníkov FCHPT. Sledovať dodržiavanie Zakonníka Práce a ostatných zodpovedajúcich právnych noriem.*
- ☐ *Informovať svojich členov o cieľoch, zámeroch a aktivitách Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy a zabezpečovať ich realizáciu.*

□ Venovať pozornosť členskej základni odborovej organizácie s cieľom udržať doterajšiu úroveň a snažiť sa o jej zvýšenie. Aktualizovať databázu členov OZ PŠaV.

V roku 2025 výbor zasadol 7-krát. Na zasadnutia bola pravidelne prizývaný predseda revíznej komisie. Na svojich zasadnutiach sa výbor zaoberal riešením aktuálnych otázok a problémov, vyplývajúcich z činnosti fakulty i odborového zväzu, rozpracovaním záverov a uznesení výboru UOO, Rady OZ PŠaV Slovenska a výborov Združenia VŠ a PRO, návrhmi na formuláciu znenia/zmien kolektívnej zmluvy (KZ) STU a každoročnou kontrolou plnenia KZ STU, prípravou a uzavretím Špecifického doplnku FCHPT ku KZ STU, prípravou a uzavretím Dodatku k Špecifickému doplnku, pripomienkovaním materiálov vedenia fakulty určených na diskusiu akademickej obce, informáciami zo zasadnutí kolégia dekana a akademického senátu, návrhom tvorby a schvaľovaním čerpania jednotlivých položiek Sociálneho fondu FCHPT, otázkami a problémami jednotlivých úsekov ako aj jednotlivých členov FOO a zamestnancov fakulty.

FOO sa darí udržiavať stabilný počet členov. K 18.2.2026 - mala členská základňa FOO FCHPT STU 85 riadnych členov a 21 platiacich dôchodcov, čo bolo približne 21 % zo všetkých zamestnancov FCHPT.

Napriek tomu, že niektorí členovia z FOO odchádzajú (starší odchádzajú do dôchodku - za ostatný rok odišli z tohto dôvodu 4 členovia), darí sa nám členskú základňu udržiavať a postupne omladzovať. Mnohí si začínajú uvedomovať, že ak klesne organizovanosť resp. nebude OH na univerzite pôsobiť, nebudú samozrejmosťou ani výhody vyplývajúce z KZ. I keď sa tieto výhody dotýkajú všetkých zamestnancov fakúlt, vyjedná ich pre nich vždy len UOO.

V r. 2025 vstúpilo do odborovej organizácie 5 nových členov. K januáru 2026 má FOO 87 členov – zamestnancov, z toho 2 sú na materskej resp. rodičovskej dovolenke. Percentuálne zastúpenie členov odborovej organizácie je na FCHPT spomedzi všetkých fakúlt STU naďalej najvyššie (3.2.2026 - 46,3%).

úsek - ústav	Počet členov	úsek. dôverník
01 – Ústav analytickej chémie a CL, Ú. fyzikálnej chémie a chemickej fyziky	8	J. Čerňanská
02 – Ú. anorg.chémie, technol. a materiálov	18	P. Veteška
03 – Ú.biochémie a mikrobiológie + Ú. biotechnológie + Ú. potravinárstva a výživy	12	L. Staruch
04 – Ú.chem.a enviro. inžinierstva	11	V. Illeová M. Hutňan
05 – Ú. Organ. chémie, katalýzy a petrochémie	11	D. Berkeš M. Hadvinová
06 - Jazyky, SCHS, dekanát a prírod. a synt. polyméry	16	M. Haláková
07 - TPP	14	M. Chudá

b) Práca v rámci UOO, vyjednávania ku KZ STU a Špecifickému doplnku KZ FCHPT STU

Programové ciele:

- ☐ Aktívne komunikovať a vymieňať si skúsenosti s *ostatnými odborovými organizáciami a zamestnaneckými radami STU s cieľom zlepšenia spoločenského, sociálneho a materiálneho postavenia pracovníkov vysokých škôl.*
- ☐ Podieľať sa na príprave Kolektívnej zmluvy STU.
- ☐ Pripraviť a podpísať Špecifický doplnok ku KZ pre zamestnancov FCHPT STU.

V roku 2025 došlo k ukončeniu platnosti **Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa (KZVS)** nakoľko bola uzatvorená na obdobie od 1.7.2025 až 31.12.2025. Na vyjednávaní novej KZVS sa začalo v zákonomnom limite pred jej ukončením. KOZ SR predložila v októbri na Úrad vlády SR návrhy kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na rok 2026, ktoré okrem iných benefitov obsahovali požiadavku na 5-percentnú valorizáciu plátov od 1.1.2026. V stredu, 16.12.2025, sa uskutočnilo ďalšie rokovanie zástupcov KOZ SR, vlády SR a samosprávy, na ktorom zástupcovia vlády potvrdili, že v rámci konsolidačného balíka na rok 2026 vláda nepočíta so zvyšovaním plátov zamestnancov verejnej a štátnej správy od 1.1.2026.

Je potrebné zdôrazniť, že výnimkou sú zamestnanci školstva, ktorí majú na základe Memoranda o spolupráci a sociálnom zmieri medzi ministerstvom školstva a Odborovým zväzom školstva zabezpečené zvýšenie plátov od 1.1.2026 o 7% prostredníctvom novely príslušného zákona o odmeňovaní.

Návrh vlády na nulovú valorizáciu plátov ostatných zamestnancov štátnej a verejnej správy od 1.1.2026 v rámci KZVS je však priamym porušením dohody z kolektívneho vyjednávania na roky 2025 a 2026, uzatvorenej ešte v septembri 2024. Kolektívni vyjednávači KOZ SR vtedy akceptovali jednorazovú odmenu 800 eur v roku 2025 výlučne pod podmienkou, že od januára 2026 dôjde k valorizácii tarifných plátov o 5 %. Aktuálne pokračuje ďalšie rokovanie vedenia Odborového zväzu školstva so zástupcami ministerstva školstva.

Najdôležitejším výstupom činnosti odborovej organizácie je **kolektívna zmluva (KZ)**.

KZ pre roky 2025-2026 bola podpísaná 21.03.2025. Zakotvili sa v nej významné sociálne výdobytky pre všetkých zamestnancov našej univerzity.

V KZ STU sa dohodla tvorba Sociálneho fondu (SF) na úrovni 1,25 % s **možnosťou jeho navýšenia o 0,25% v Špecifickom doplnku**. Príspevok na stravovanie zamestnancov zo SF bol dohodnutý na 13,0 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín za každú odpracovanú zmenu, počas ktorej zamestnanec vykonával prácu viac ako štyri hodiny. Príspevok zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov zo svojho rozpočtu bol dohodnutý na 50 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. V časti Pracovný čas, dovolenka a pracovné voľno sa vyjednávalo pracovné voľno pre neakademických zamestnancov v rozsahu 2 pracovných dní v 1. polroku a 3 pracovných dní v 2. polroku. Podmienkou čerpania je, že zamestnanec musí mať vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok. Rovnako bolo dojednané zamestnancom poskytnutie 2 dní pracovného voľna pre rok 2025.

V KZ STU je riešená podpora detí zamestnancov v našej škôlke STUBÁČIK vo výške 50,-€ mesačne zo SF na každé dieťa. V roku 2025 boli v MŠ Stubáček štyri deti zamestnancov fakulty.

Špecifický doplnok FCHPT ku KZ STU (ŠD KZ) bol dojednaný ku KZ STU a podpísaný 23.09.2025 po podpise KZ STU. Podrobnejšie vymedzil ďalšiu sociálnu starostlivosť o zamestnancov fakulty. Taktiež sa v ŠD KZ upravila výška rekreačných poplatkov UVZ Vyhne. Zamestnancom sa poskytla minimálne 40-percentná zľava za ubytovanie v porovnaní s tretími osobami.

Dňa 31.03.2025 sa podarilo v spolupráci s vedením fakulty zorganizovať kultúrne predstavenie ku Dňu učiteľov spojené s odovzdávaním cien učiteľ roka organizované v Divadle Aréna. Predstavenie Sklenený zverinec malo pozitívnu odozvu u zamestnancov.

Napriek zvýšenému čerpaniu zo sociálneho fondu sa v roku 2025 podarilo uskutočniť preventívne onkologické prehliadky pre zamestnancov na OÚSA Bratislava. Pre r. 2025 bolo v ŠD KZ dohodnuté, že zamestnávateľ prispeje zamestnancom na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku čiastkou max. 240 € jedenkrát za dva roky. Akcia bola zrealizovaná v spolupráci s vedením v mesiacoch september - december 2025 a túto možnosť využilo 42 zamestnancov, pričom celkový príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu činil 9 864,00 €.

V ŠD KZ bolo dohodnutá zvýšená podpora športových aktivít zamestnancov cez Multisport kartu. Príspevok podľa článku III, bod 3 na hradenie časti nákladov na program Multisport vo výške 10 eur mesačne bude poskytnutý zamestnávateľom priamou platbou poskytovateľovi služby. Výhody spojené s kartou Multisport využíva v priemere 22 zamestnancov mesačne.

Celkové plnenie ostatnej Kolektívnej zmluvy STU bolo predložené ako materiál na dvoch zasadnutiach vedenia FCHPT STU – v júni 2025 a januári 2026.

c) Spolupráca s vedením fakulty

Programové ciele:

- ☐ Byť partnerom Vedenia FCHPT pri realizácii dlhodobých zámerov rozvoja fakulty.
- ☐ Sledovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, poskytovať pracovníkom informácie a zabezpečiť ochranu ich oprávnených požiadaviek.

Predseda FOO bol prizývaný na všetky zasadnutia Vedenia fakulty a Kolégia dekana, ako aj na zasadnutia Akademického senátu FCHPT. Týmto spôsobom výbor FOO mal možnosť vyjadriť sa k dôležitým materiálom a návrhom vedenia, príp. na zasadnutiach ich pripomienkovať.

V prebiehajúcich výberových konaniach na obsadzovanie miest riaditeľov ústavov a na funkčné miesta profesorov a docentov bol v r. 2025 v súlade so zákonom jeden z členov komisie zástupca zamestnancov.

Členovia V FOO zastupujú záujmy zamestnancov vo viacerých fakultných komisiách.

https://www.fchpt.stuba.sk/sk/fakulta/komisie-na-fchpt.html?page_id=4516

KOMISIA BOZP <i>(31.06.2025 – 31.05.2027)</i> Ing. Branislav PASTUCHA, PhD. (predseda) Viliam RIZMAN (tajomník) Ing. Peter VETEŠKA, PhD. prof. Ing. Miroslav HUTŇAN, PhD. doc. Ing. Aleš Ház, PhD. Róbert BATTHYÁNY doc. Ing. Boris LAKATOŠ, PhD.	STRAVOVACIA KOMISIA <i>(31.06.2025 – 31.05.2027)</i> Ing. Ladislav STARUCH, PhD. (predseda) Blažena PRIELOŽNÁ (tajomníčka) Ing. Peter VETEŠKA, PhD RNDr. Jana BLAŠKOVIČOVÁ, PhD. Mgr. Marcela HADVINOVÁ Ing. Branislav PASTUCHA, PhD.. Ing. Miroslav VARINY, PhD. Ing. Martin MOJTO
---	--

d) Oblasť kultúry, športu, stravovania a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Programové ciele:

- ☐ Podieľať sa na organizovaní kultúrno-spoločenských podujatí fakulty, stretnutí bývalých zamestnancov fakulty a stretnutí *s jubilantmi*.
- ☐ Aktívne sa podieľať na riešení problematiky stravovania zamestnancov na FCHPT.
- ☐ Venovať zvýšenú pozornosť práci komisie BOZP a OOP.

V spolupráci s vedením fakulty sme zrealizovali predvianočné stretnutie zamestnancov s vedením – tradičná čaša vína sa uskutočnila 12.12.2025. Na uvedenom stretnutí vedenie zbilancovalo svoju činnosť za uplynulý rok svojho pôsobenia: diskutovali sa aj úlohy, ktoré fakultu čakajú v roku 2026.

Výbor FOO sa podieľal v spolupráci s vedením fakulty na organizácii **stretnutia dôchodcov FCHPT**, ktoré sa konalo 14.10.2025 v priestoroch jedálne FCHPT a zúčastnilo sa ho 89 bývalých zamestnancov fakulty. Už tradičné a milé podujatie je bývalými zamestnancami každoročne očakávané a veľmi kladne hodnotené. Vďaka patrí všetkým, ktorí sa na úspešnom priebehu tohto podujatia podieľali – všetkým členom výboru FOO, ako aj tajomníkovi fakulty Ing. B. Pastuchovi a vedeniu fakulty.

V roku 2025 boli realizované aj dve osobné stretnutia vedenia s jubilujúcimi zamestnancami (26.6.2025 a 11.12.2025). Zamestnancom, ktorí dosiahli v roku 2025 pracovné alebo životné jubileum bola v súlade s KZ STU a Špecifickým doplnkom vyplatená odmena hrazená z fondu odmien dekana. V I. polroku 2025 9 zamestnancov dosiahlo pracovné jubileum (45, 40, 35, 30 a 25) a 28 zamestnancov životné jubileum (50, 55, 60, 65 a 70), kde výška odmeny je stanovená od dĺžky odpracovaných rokov na fakulte. V II. polroku 2025 15 zamestnancov dosiahlo pracovné jubileum (50, 40, 35, 30 a 25) a 18 zamestnancov životné jubileum (50, 55, 60, 65 a 70), kde výška odmeny je stanovená od dĺžky odpracovaných rokov na fakulte.

Knižnica FOO bola doplnená piatimi novými titulmi v hodnote 78,39 €. Bola nezanedbateľným prínosom nielen pre členov odborov, dôchodcov, ale aj pre všetkých zamestnancov. Pani Oľge Vaculovej patrí za túto činnosť naše poďakovanie.

V roku 2025 fungovalo využívanie vlastných telovýchovných objektov v priebehu zimného

a letného semestra a v skúšobných obdobiach pre zamestnancom fakulty a dôchodcov.

Zamestnanci FCHPT majú možnosť **využitia telovýchovných zariadení FCHPT** a to na rekondičné cvičenia zamestnancov, niektoré vrátane služieb inštruktorov (zdravotná gymnastika, spinning, stolný tenis, posilňovňa). OTVŠ poskytuje zamestnancom tiež diagnostické služby – vyšetrenie základných ukazovateľov fyzickej kondície a stavu pohybového aparátu záujemcov.

Stravovacia komisia (za V FOO sú jej členmi M. Hadvinová, M. Variny a L. Staruch, ktorý je jej predsedom) zasadala v roku 2025 dva krát (05.05.2025 a 30.10.2025). Stravovanie počas hodnoteného obdobia bolo zabezpečené v stravovacom zariadení prevádzkovanom dodávateľskou spoločnosťou Delikanti, s.r.o. .

Riešili sa pripomienky stravníkov, priebežne komunikované prostredníctvom e-mailovej schránky obedy@fchpt.stuba.sk. Po opätovnom upozorňovaní Stravovacou komisiou došlo k zlepšeniu hygieny a zlepšeniu komunikácie. Pripomienky stravovacej komisie boli ku kvalite a hygiene služieb. Nedostatkom ostáva slabá pestrosť šalátov aj v sezóne. Stravovacia komisia odporúča kontrolu hygieny v objekte jedálne Chemica, bufetu Academica a kaviarne.

Výbor FOO považuje oblasť sledovania **bezpečnosti práce a ochrany zdravia** našich zamestnancov za veľmi dôležitú. Túto oblasť pre FCHPT profesionálne subdodávkou zabezpečuje firma PROFIS s.r.o. Komisia BOZP a PO na FCHPT zasadala 10.02.2025 aj za účasti 3 členov FOO. Tajomník fakulty predložil Správu BOZP a PO na FCHPT za rok 2025, ktorá bola prerokovaná a obsahuje informácie o sledovaných oblastiach ochrany zdravia pracovníkov a bezpečnosti fakulty. Súčasťou správy bolo konštatovanie opakovaných nedostatkov zistených pri preventívnych kontrolách autorizovaným technikom BOZP a Ochrany pred požiarimi, ktoré by vyžadovali adresné smerovanie, najmä pri opakovaných by bolo potrebné uložiť vedúcemu pracovníkovi povinnosť do stanoveného termínu nedostatky odstrániť. Tajomník fakulty konštatoval stále zlepšovanie spolupráce s riadiacimi pracovníkmi v tejto oblasti a ich ochotu konať pri zistení nedostatkov a zabezpečiť ich odstránenie. Naším cieľom v tejto oblasti je aktívnejšie hľadať problémy súvisiace s bezpečnosťou práce a adresne ich riešiť.

e) Sociálny fond

Programové ciele:

- V sociálnej oblasti spolurozhodovať o použití sociálneho fondu pre zamestnancov FCHPT, vyžívať možnosti Fondu sociálnej rezervy FOO, príp. Fondu sociálnych istôt OZPŠ a V pre členov odborovej organizácie.

Žiadosti o finančné príspevky zo sociálneho fondu pred schválením dekanom posúdil Výbor FOO, osobitné prípady potom sociálna komisia. Dekanom FCHPT ustanovená sociálna komisia v zložení: A. Ház (predseda), M. Drtil (podpredseda), M. Hutňan a Z. Klempová zasadala 03.12.2025. Zaoberala sa tvorbou a návrhom čerpania SF a posúdila využívanie prostriedkov sociálneho fondu a posúdila žiadosti o pridelenie finančných príspevkov. Zápisnica zo zasadnutia SK je zverejnená na stránke fakulty v sekcii Odborová organizácia. Sociálna komisia rozhodla o uvoľnení príspevku na regeneráciu pracovných síl zamestnancov za daný rok, vyplatený v januári vo výške 42656,73€. Čerpanie SF je uvedené v nasledovnej tabuľke:

Tabuľka čerpania SF v r. 2022 až 2025 (vypracovaná na základe podkladov
Ekonomického oddelenia a V-FOO)

Príjmy SF (€)	2022	2023	2024	2025
Zostatok fondu k 1.1. daného roka	19 550,40	24 683,83*	5 972,52	30 658,00
Tvorba fondu	94 021,47	93 917,45	115 275,01	132 153,41
Príjmy spolu	113 571,87	93 917,45	121 247,01	170 667,59
Výdavky SF				
Príspevok na stravovanie zamestnancov (vyplácaný mesačne)	45 182,73	57 971,41	60 668,28	65 606,06
Príspevok na preventívne onkologické prehliadky	8 400,00	7 200,00	8 640,00	9 984,00
Príspevok na kúpeľnú liečbu	0,00	960,00	450,00	1 440,00
Príspevok pri dlhodobej PN	8 396,83	7 032,64	4 656,00	1 905,50
Príspevok na detskú rekreáciu (tábory)	760,00	652,00	796,70	749,25
Príspevok pri úmrtí zamestnanca/rodinného príslušníka	1 400,00	1 800,00	1 750,00	350,00
Darovanie krvi	70,00	140,00	200,00	400,00
STUBáčik			3 150,00	1 500,00
Multisport karta	1 360,00	2 130,00	2 270,00	2 630,00
Príspevok na výpomoc mladým pracovníkom				
- Narodenie dieťaťa	3 200,00	3 200,00	3 600,00	3 200,00
- Kúpa bytu	4 200,00	0,00	700,00	1 400,00
- Uzavretie prvého manželstva	2 380,00	1 800,00	2 100,00	1 400,00
Príspevok na regeneráciu pracovných síl zamestnancov za daný rok, vyplatený v januári	28 912,84	0,00	0,00	42 656,73
Spolu výdavky	66 879,56	84 876,56	90 076,51	134 723,52

*zostatok k 31.12.2022

Za rok 2025 roky sa vyplácal pre členov FOO, ktorí sú členmi FOO aspoň jeden rok, príspevok na činnosť (10€ resp. 15 €. na člena) a príspevok na stravu (5 €/člena).

Príspevky z Fondu sociálnej rezervy našej odborovej organizácie tvorili: 2x príspevok pri dlhodobej PN (340 €) a príspevok pri odchode do dôchodku členov FOO bol vyplatený vo výške 2 x 100 €.

f) Informovanosť členskej základne

Programové ciele:

- ☐ Informovať o činnosti FOO prostredníctvom webovej stránky fakulty, vývesnej skrinky FOO, zasielaním zápisníc zo zasadnutí výboru členom FOO v elektronickej podobe.
- ☐ Prezentať aktuálne problémy a činnosť FOO aj prostredníctvom osobného kontaktu členov výboru s členmi FOO a ostatnými zamestnancami fakulty.

Členovia odborov, vedenie fakulty a všetci zamestnanci boli oboznamovaní s činnosťou Výboru i celej FOO formou zverejnenia zápisníc zo zasadnutí, ktoré boli distribuované elektronicky – e-mailom zasielaným všetkým členom, sprístupnením na webovej stránke fakulty v záložke Informácie pre zamestnancov, ako aj vo vývesnej skrinke odborovej organizácie FCHPT, ktorá bola premiestnená do priestorov oproti jedálni Menza Academica na prízemí NB, kde boli umiestňované aj aktuality z práce OZ PŠaV a oznamy súvisiace s voľbami do V-FOO.