

Správa o činnosti výboru FOO FCHPT STU v Bratislave za rok 2023

Cieľom výročnej konferencie a predkladanej správy je hodnotenie činnosti odborovej organizácie za obdobie roku 2023 ako aj hodnotenie plnenia cieľov pre rok 2023, schválených na výročnej konferencii, konanej dňa 16. 2. 2023.

Činnosť odborovej organizácie na FCHPT riadil výbor FOO, ktorý vzišiel z riadnych volieb konaných v dňoch 25.-26.6.2023. Výbor dostal mandát na nasledujúce 4 roky, volebné obdobie 2023-2027.

Sedemčlenný výbor v roku 2023 pracoval v zložení:

- predseda doc. Ing. Dušan Berkeš, PhD. január – júl / Ing. Aleš Ház, PhD. august - december
- podpredsedníčka doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
- hospodárka Ing. Eva Smrčková, CSc. január – júl / Ing. Viera Illeová, PhD. august - december
- tajomník: Mgr. Marcela Hadvinová
- členovia: doc. Ing. Dušan Berkeš, PhD.

prof. Ing. Miroslav Hutňan, CSc.,

Ing. Ladislav Staruch, PhD.

Revízná komisia pracovala v zložení Andrea Katulincová - predsedníčka, doc. Ing. Miroslav Variny, PhD. a Ing. Ronald Zakhar, PhD.

Hodnotenie plnenia úloh členené do oblastí s ohľadom na Programové ciele FOO FCHPT STU v Bratislave na rok 2023 prijaté ostatnou konferenciou FOO

a) Ochrana práv zamestnancov, informovanosť o práci odborového zväzu, stav členskej základne

Programové ciele:

- ☐ **Ochraňovať záujmy a oprávnené požiadavky pracovníkov FCHPT. Sledovať dodržiavanie**

Zakonníka Práce a ostatných zodpovedajúcich právnych noriem.

- Informovať svojich členov o cieľoch, zámeroch a *aktivitách Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy a zabezpečovať ich realizáciu.*
- Venovať pozornosť členskej základni odborovej organizácie s cieľom udržať doterajšiu úroveň a snažiť sa o jej zvýšenie. Aktualizovať databázu členov OZ PŠaV.

V roku 2023 výbor zasadol 11-krát. Na zasadnutia bola pravidelne prizývaná predsedníčka revíznej komisie. Na svojich zasadnutiach sa výbor zaoberal riešením aktuálnych otázok a problémov, vyplývajúcich z činnosti fakulty i odborového zväzu, rozpracovaním záverov a uznesení výboru UOO, Rady OZ PŠaV Slovenska a výborov Združenia VŠ a PRO, návrhmi na formuláciu znenia/zmien kolektívnej zmluvy (KZ) STU a každoročnou kontrolou plnenia KZ STU, prípravou a uzavretím Špecifického doplnku FCHPT ku KZ STU, prípravou a uzavretím Dodatku k Špecifickému doplnku, pripomienkovaním materiálov vedenia fakulty určených na diskusiu akademickej obce, informáciami zo zasadnutí kolégia dekana a akademického senátu, návrhom tvorby a schvaľovaním čerpania jednotlivých položiek Sociálneho fondu FCHPT, otázkami a problémami jednotlivých úsekov ako aj jednotlivých členov FOO a zamestnancov fakulty.

FOO sa darí udržiavať celkový počet členov na úrovni okolo 90. K 18.1.2024 - mala členská základňa FOO FCHPT STU 86 riadnych členov a 6 platiacich dôchodcov, čo bolo približne 20 % zo všetkých zamestnancov FCHPT.

Napriek tomu, že niektorí členovia z FOO odchádzajú (starší odchádzajú do dôchodku - za ostatný rok odišli z tohto dôvodu 4 členovia), darí sa nám členskú základňu udržiavať a postupne omladzovať. Mnohí si začínajú uvedomovať, že ak klesne organizovanosť resp. nebude OH na univerzite pôsobiť, nebudú samozrejmosťou ani výhody vyplývajúce z KZ. I keď sa tieto výhody dotýkajú všetkých zamestnancov fakúlt, vyjedná ich pre nich vždy len UOO.

V r. 2023 vstúpilo do odborovej organizácie 7 nových členov. K januáru 2024 má FOO 92 členov – zamestnancov, z toho 2 sú na materskej resp. rodičovskej dovolenke. Percentuálne zastúpenie členov odborovej organizácie je na FCHPT spomedzi všetkých fakúlt STU naďalej najvyššie (30.9.2023 - 23,9%).

úsek - ústav	úsek. dôverník
01 – Ústav analytickej chémie a CL	A. Katulincová
02 – Ú. anorg.chémie, technol. a materiálov	P. Veteška
03 – Ú.biochémie a mikrobiológie + Ú. biotechnológie + Ú. potravinárstva a výživy	L. Staruch
04 – Ú. fyzikálnej chémie a chemickej fyziky	A. Katulincová
05 – Ú.chem.a enviro. inžinierstva	V. Illeová M. Hutňan
06 – Ú. Organ. chémie, katalýzy a petrochémie	D. Berkeš M. Hadvinová
07 - Jazyky, SCHS, dekanát a prírod. polyméry	M. Haláková A. Ház
8 - TPP	E. Horváthová

b) Práca v rámci UOO, vyjednávania ku KZ STU a Špecifickému doplnku KZ FCHPT STU

Programové ciele:

- ☐ Aktívne komunikovať a vymieňať si skúsenosti s *ostatnými odborovými organizáciami a zamestnaneckými radami STU s cieľom zlepšenia spoločenského, sociálneho a materiálneho postavenia pracovníkov vysokých škôl.*
- ☐ Podieľať sa na príprave Kolektívnej zmluvy STU.
- ☐ Pripraviť a podpísať Špecifický doplnok ku KZ pre zamestnancov FCHPT STU.

V roku 2023 došlo k valorizácii platov v oblasti školstva na všetkých úrovniach zakotvanej v **Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa (KZVS)**. KZVS sa uzatvorila na obdobie od 1.1.2023 až 31.8.2024. Na základe KZVS sa základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zvýšila od 1. januára 2023 o 7 % a od 1. septembra 2023 sa zvýši o ďalších 10 %. Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšila od 1. januára 2023 o 10 % a od 1. septembra 2023 sa zvýši o ďalších 12 %.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa (KZVS) zachováva 37,5 h pracovný týždeň, 9 týždňov dovolenky pre pedagogických a VaV zamestnancov vysokých škôl, jeden funkčný plat navyše oproti Zákonníku práce pri odstupnom aj odchodnom.

Najdôležitejším výstupom činnosti odborovej organizácie je **kolektívna zmluva (KZ)**. KZ pre rok 2023 bola podpísaná 31.3.2023. Zakotvili sa v nej významné sociálne výdobytky pre všetkých zamestnancov našej univerzity.

V KZ STU sa dohodla tvorba Sociálneho fondu (SF) na úrovni 1,25 % s **možnosťou jeho navýšenia o 0,25% v Špecifickom doplnku**. Príspevok na stravovanie zamestnancov zo SF bol dohodnutý na 13,0 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín za každú odpracovanú zmenu, počas ktorej zamestnanec vykonával prácu viac ako štyri hodiny. Príspevok zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov zo svojho rozpočtu bol dohodnutý na 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. Celkový príspevok na stravu pri hodnote 7,80 € (prac. cesta 5-12 h) je 4,29 €.

V KZ STU je riešená podpora detí zamestnancov v našej škôlke STUBÁČIK vo výške 50,-€ mesačne zo SF na každé dieťa. V roku 2023 boli v Stubáčiku štyri deti zamestnancov fakulty.

Špecifický doplnok FCHPT ku KZ STU (ŠD KZ) bol dojednaný ku KZ STU a podpísaný 10.7.2023 po podpise KZ STU. Podrobnejšie vymedzil ďalšiu sociálnu starostlivosť o zamestnancov fakulty. Špecifický doplnok tiež zakotvil vyplatenie odmien pri významných pracovných výročiach počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v Bratislave v rozsahu 25 rokov, navýšil príspevky zamestnancom na hradenie časti nákladov vynaložených na preventívnu onkologickú prehliadku, na kúpeľnú liečbu, kúpeľno-rehabilitačné pobyty či príspevok na rehabilitačnú starostlivosť z pôvodných 200,-€ jedenkrát za tri roky na 240,-€ jedenkrát za dva roky, a samozrejmosťou je i podpora mladých ľudí pri uzatvorení manželstva, kúpe bytu, alebo pri narodení dieťaťa. V prípade narodenia alebo adopcie dieťaťa sa upravil spôsob plnenia príspevku na priebežnú formu. Taktiež sa v ŠD KZ upravila výška rekreačných poplatkov UVZ Vyhne. Zamestnancom sa poskytla minimálne 30-percentná zľavu za ubytovanie v porovnaní s tretími osobami.

Na základe dohôd zakotvených v KZ STU 2021 boli zamestnávateľom vyplácané odmeny pri dosiahnutí životného jubilea 50 a 60 rokov veku v súlade so zmenou Zákona o odmeňovaní

vo verejnej správe, ale aj pri životných jubileách 55 a 65 rokov veku.

Dňa 31.3.2023 sa podarilo v spolupráci s vedením fakulty zorganizovať kultúrne predstavenie ku Dňu učiteľov spojené s odovzdávaním cien učiteľ roka organizované v Radošinskom naivnom divadle. Predstavenie Strom malo veľmi pozitívnu odozvu u zamestnancov.

Napriek zvýšenému čerpaniu zo sociálneho fondu sa v roku 2023 podarilo uskutočniť preventívne onkologické prehliadky pre zamestnancov na OÚSA Bratislava. Pre r. 2023 bolo v ŠD KZ dohodnuté, že zamestnávateľ prispeje zamestnancom na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku čiastkou max. 240 € jedenkrát za dva roky. Akcia bola zrealizovaná v spolupráci s vedením v mesiacoch október - december 2023 a túto možnosť využilo 36 zamestnancov, pričom celkový príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu činil 7 200,00 €.

V ŠD KZ bolo dohodnutá zvýšená podpora športových aktivít zamestnancov cez Multisport kartu. Príspevok podľa článku III, bod 3 na hradenie časti nákladov na program Multisport vo výške 10 eur mesačne bude poskytnutý zamestnávateľom priamou platbou poskytovateľovi služby. Výhody spojené s kartou Multisport využíva v priemere 20 zamestnancov mesačne.

Celkové plnenie ostatnej Kolektívnej zmluvy STU bolo predložené ako materiál na dvoch zasadnutiach vedenia FCHPT STU – v júni 2023 a januári 2024.

c) Spolupráca s vedením fakulty

Programové ciele:

- ☐ Byť partnerom Vedenia FCHPT pri realizácii dlhodobých zámerov rozvoja fakulty.
- ☐ Sledovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, poskytovať pracovníkom informácie a zabezpečiť ochranu ich oprávnených požiadaviek.

Predseda FOO bol prizývaný na všetky zasadnutia Vedenia fakulty a Kolégia dekana, ako aj na zasadnutia Akademického senátu FCHPT. Týmto spôsobom výbor FOO mal možnosť vyjadriť sa k dôležitým materiálom a návrhom vedenia, príp. na zasadnutiach ich pripomienkovať.

V prebiehajúcich výberových konaniach na obsadzovanie miest riaditeľov ústavov a na funkčné miesta profesorov a docentov bol v r. 2023 v súlade so zákonom jeden z členov komisie zástupca zamestnancov.

Členovia V FOO zastupujú záujmy zamestnancov vo viacerých fakultných komisiách.

KOMISIA BOZP (31.05.2023 – 31.05.2025) Ing. Branislav PASTUCHA, PhD. (predseda) Viliam RIZMAN (tajomník) Ing. Peter VETEŠKA, PhD. prof. Ing. Miroslav HUTŇAN, PhD. doc. Ing. Dušan BERKEŠ, PhD. Róbert BATTHYÁNY doc. Ing. Boris LAKATOŠ, PhD.	STRAVOVACIA KOMISIA (31.05.2023 – 31.05.2025) Ing. Ladislav STARUCH, PhD. (predseda) Blažena PRIELOŽNÁ (tajomníčka) Ing. Peter VETEŠKA, PhD RNDr. Jana BLÁŠKOVICHOVÁ, PhD. Mgr. Marcela HADVINOVÁ Ing. Branislav PASTUCHA, PhD.. Ing. Miroslav VARINY, PhD.
---	---

d) Oblasť kultúry, športu, stravovania a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Programové ciele:

- ☐ Podieľať sa na organizovaní kultúrno-spoločenských podujatí fakulty, stretnutí bývalých zamestnancov fakulty a stretnutí s *jubilantmi*.
- ☐ Aktívne sa podieľať na riešení problematiky stravovania zamestnancov na FCHPT.
- ☐ Venovať zvýšenú pozornosť práci komisie BOZP a OOP.

V spolupráci s vedením fakulty sme zrealizovali predvianočné stretnutie zamestnancov s vedením – tradičná čaša vína sa uskutočnila 8.12.2023. Na uvedenom stretnutí vedenie zbilancovalo svoju činnosť za uplynulý rok svojho pôsobenia: diskutovali sa aj úlohy, ktoré fakultu čakajú v roku 2024.

Výbor FOO sa podieľal v spolupráci s vedením fakulty na organizácii **stretnutia dôchodcov FCHPT**, ktoré sa konalo 10.10.2023 v priestoroch jedálne FCHPT a zúčastnilo sa ho 123 bývalých zamestnancov fakulty. Už tradičné a milé podujatie je bývalými zamestnancami každoročne očakávané a veľmi kladne hodnotené. Vďaka patrí všetkým, ktorí sa na úspešnom priebehu tohto podujatia podieľali – všetkým členom výboru FOO, ako aj zastupujúcemu tajomníkovi fakulty Ing. B. Pastuchovi a vedeniu fakulty.

V roku 2023 boli realizované aj dve osobné stretnutia vedenia s jubilujúcimi zamestnancami (30.6.2022 a 15.12.2022). Zamestnancom, ktorí dosiahli v roku 2023 pracovné alebo životné jubileum bola v súlade s KZ STU a Špecifickým doplnkom vyplatená odmena hrazená z fondu odmien dekana. V I. polroku 2023 5 zamestnancov dosiahlo pracovné jubileum (50, 40, 35, 30 a 25) a 14 zamestnancov životné jubileum (55, 60 a 65), kde výška odmeny je stanovená od dĺžky odpracovaných rokov na fakulte. Celková suma na odmeny pre zamestnancov v prvom polroku bola 13 811,73.- €. V II. polroku sa na rovnaké účely pre 10 zamestnancov vyplatilo 2 976,00 €.

Knižnica FOO bola obohatená piatimi novými titulmi v hodnote 80,20 €. Bola nezanedbateľným prínosom nielen pre členov odborov, dôchodcov, ale aj pre všetkých zamestnancov. Pani Oľge Vaculovej patrí za túto činnosť naše poďakovanie.

V roku 2023 fungovalo využívanie vlastných telovýchovných objektov v priebehu zimného a letného semestra a v skúšobných obdobiach pre zamestnancom fakulty a dôchodcov.

Zamestnanci FCHPT majú možnosť **využitia telovýchovných zariadení FCHPT** a to na rekondičné cvičenia zamestnancov, niektoré vrátane služieb inštruktorov (zdravotná gymnastika, spinning, stolný tenis, posilňovňa). OTVŠ poskytuje zamestnancom tiež diagnostické služby – vyšetrenie základných ukazovateľov fyzickej kondície a stavu pohybového aparátu záujemcov.

Stravovacia komisia (za V FOO sú jej členmi M. Hadvinová, M. Variny a L. Staruch, ktorý je jej predsedom) zasadala v roku 2023 dva krát (19.06.2023 a 28.11.2023) posledné bez účasti zástupcov poskytovateľa stravovacích služieb. Stravovanie počas hodnoteného obdobia bolo zabezpečené v stravovacom zariadení prevádzkovanom dodávateľskou spoločnosťou Delikanti, s.r.o. .

Riešili sa pripomienky stravníkov, priebežne komunikované prostredníctvom e-mailovej schránky obedy@fchpt.stuba.sk. Po opätovnom upozornovaní Stravovacou komisiou došlo k zlepšeniu hygieny a zlepšeniu komunikácie. Pripomienky stravovacej komisie boli ku kvalite a hygiene služieb. Stravovacia komisia odporúča kontrolu hygieny v objekte jedálne Chemica, bufetu Academica a kaviarne a uskutočnenie ankety spokojnosti zamestnancov so stravovacím zariadením firmy Delikanti

Výbor FOO považuje oblasť sledovania **bezpečnosti práce a ochrany zdravia** našich zamestnancov za veľmi dôležitú. Túto oblasť pre FCHPT profesionálne subdodávkou zabezpečuje firma PROFIS s.r.o. Komisia BOZP a PO na FCHPT zasadala 6.3.2023 aj za účasti 2 členov FOO. Tajomník fakulty predložil Správu BOZP a PO na FCHPT za rok 2023, ktorá bola prerokovaná a obsahuje informácie o sledovaných oblastiach ochrany zdravia pracovníkov a bezpečnosti fakulty. Súčasťou správy bolo konštatovanie opakovaných nedostatkov zistených pri preventívnych kontrolách autorizovaným technikom BOZP a Ochrany pred požiarimi, ktoré by vyžadovali adresné smerovanie, najmä pri opakovaných by bolo potrebné uložiť vedúcemu pracovníkovi povinnosť do stanoveného termínu nedostatky odstrániť. Tajomník fakulty konštatoval stále zlepšovanie spolupráce s riadiacimi pracovníkmi v tejto oblasti a ich ochotu konať pri zistení nedostatkov a zabezpečiť ich odstránenie. Naším cieľom v tejto oblasti je aktívnejšie hľadať problémy súvisiace s bezpečnosťou práce a adresne ich riešiť.

e) Sociálny fond

Programové ciele:

- V sociálnej oblasti spolurozhodovať o použití sociálneho fondu pre zamestnancov FCHPT, vyžívať možnosti Fondu sociálnej rezervy FOO, príp. Fondu sociálnych istôt OZPŠ a V pre členov odborovej organizácie.

Žiadosti o finančné príspevky zo sociálneho fondu pred schválením dekanom posúdil Výbor FOO, osobitné prípady potom sociálna komisia. Dekanom FCHPT ustanovená sociálna komisia v zložení: D. Berkeš (predseda), M. Drtil (podpredseda), M. Čertík, A. Ház a Z. Klempová zasadala 28.11.2023. Zaoberala sa tvorbou a návrhom čerpania SF a posúdila využívanie prostriedkov sociálneho fondu a posúdila žiadosti o pridelenie finančných príspevkov. Zápisnica zo zasadnutia SK je zverejnená na stránke fakulty v sekcii Odborová organizácia. Čerpanie SF je uvedené v nasledovnej tabuľke:

Tabuľka čerpania SF v r. 2020 až 2023 (vypracovaná na základe podkladov
Ekonomického oddelenia a V-FOO)

Príjmy SF (€)	2020	2021	2022	2023
Zostatok fondu k 1.1. daného roka	26 535,40	36 953,21	19 550,40	24 683,83*
Tvorba fondu	77 253,11	79 316,03	94 021,47	93 917,45
Príjmy spolu	103 788,50	121 654,30	113 571,87	93 917,45
Výdavky SF				
Príspevok na stravovanie zamestnancov (vyplácaný mesačne)	35 702,56	41 529,90	45 182,73	57 971,41
Príspevok na preventívne onkologické prehliadky	0,00	39 7 800,00	35 8 400,00	7 200,00
Príspevok na kúpeľnú liečbu	600,00	600,00	0,00	960,00
Príspevok pri dlhodobej PN	1 509,00	3 821,29	8 396,83	7032,64
Príspevok na detskú rekreáciu (tábory)	350,00	522,80	760,00	652,00
Príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka	0,00	1 400,00	1 400,00	1 800,00
Darovanie krvi			70,00	140,00
Multisport karta	0,00	0,00	1360,00	2130,00
Príspevok na výpomoc mladým pracovníkom				
- Narodenie dieťaťa	3 300,00	3 600,00	3 200,00	3 200,00
- Kúpa bytu	1 400,00	700,00	4 200,00	0,00
- Uzavretie prvého manželstva	3 800,00	1 900,00	2 380,00	1 800,00
Príspevok na regeneráciu pracovných síl zamestnancov za daný rok, vyplatený v januári	20 375,62	31 907,08	28 912,84	0,00
Spolu výdavky	67 087,20	71 795,26	66 879,56	84 876,56

*zostatok k 31.12.2022

Za rok 2023 roky sa vyplácal pre členov FOO, ktorí sú členmi FOO aspoň jeden rok, príspevok na činnosť (10€ resp. 15 €. na člena) a príspevok na stravu (5 €/člena).

Príspevky z Fondu sociálnej rezervy našej odborovej organizácie tvorili: 1x príspevok pri dlhodobej PN (170 €) a príspevok pri odchode do dôchodku člena FOO bol vyplatený vo výške 4 x 100 €.

f) Informovanosť členskej základne

Programové ciele:

- ☐ Informovať o činnosti FOO prostredníctvom webovej stránky fakulty, vývesnej skrinky FOO, zasielaním zápisníc zo zasadnutí výboru členom FOO v elektronickej podobe.
- ☐ Prezentať aktuálne problémy a činnosť FOO aj prostredníctvom osobného kontaktu členov výboru s členmi FOO a ostatnými zamestnancami fakulty.

Členovia odborov, vedenie fakulty a všetci zamestnanci boli oboznamovaní s činnosťou Výboru i celej FOO formou zverejnenia zápisníc zo zasadnutí, ktoré boli distribuované elektronicky – e-mailom zasielaným všetkým členom, sprístupnením na webovej stránke fakulty v záložke Informácie pre zamestnancov, ako aj vo vývesnej skrinke odborovej organizácie FCHPT, ktorá bola premiestnená do priestorov oproti jedálni Menza Academica na prízemí NB, kde boli umiestňované aj aktuality z práce OZ PŠaV a oznamy súvisiace s voľbami do V-FOO.