

Správa o činnosti výboru FOO FCHPT STU v Bratislave za rok 2020 až 2021

Cieľom výročnej konferencie a predkladanej správy je hodnotenie činnosti odborovej organizácie za obdobie rokov 2020 a 2021 ako aj hodnotenie plnenia cieľov pre rok 2020, schválených na výročnej konferencii, konanej dňa 4. 2. 2020. Zároveň predkladá informácie o činnosti za rok 2021 z dôvodu nekonania konferencie v tomto roku. Príčinou bolo trvanie pandémie z dôvodu šírenia infekčnej choroby zapríčinennej vírusom COVID-19.

Činnosť odborovej organizácie na FCHPT riadil výbor FOO, ktorý vzišiel z riadnych volieb konaných v dňoch 22.-23.1.2019. Výbor dostal mandát na nasledujúce 4 roky, volebné obdobie 2019-2022.

Sedemčlenný výbor pracoval v zložení:

- predseda doc. Ing. Dušan Berkeš, PhD.
- podpredsedníčka doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
- hospodárka Ing. Eva Smrčková, CSc.
- tajomník: Mgr. Marcela Hadvinová
- členovia: Ing. Aleš Ház, PhD., prof. Ing. Miroslav Hutňan, CSc.,

Ing. Ladislav Staruch, PhD.

Revízná komisia pracovala v zložení Ing. Viera Illeová, PhD. - predsedníčka, Doc. Ing. Ján Stopka, CSc. a RNDr. Pavol Tarapčík, CSc.

Hodnotenie plnenia úloh členené do oblastí s ohľadom na Programové ciele FOO FCHPT STU v Bratislave na rok 2020 prijaté ostatnou konferenciou FOO

a) Ochrana práv zamestnancov, informovanosť o práci odborového zväzu, stav členskej základne

Programové ciele:

Ochraňovať záujmy a oprávnené požiadavky pracovníkov FCHPT. Sledovať dodržiavanie ZP a ostatných zodpovedajúcich právnych noriem.

- Informovať svojich členov o cieľoch, zámeroch a *aktivitách Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy a zabezpečovať ich realizáciu.*
- Venovať pozornosť členskej základni odborovej organizácie s cieľom udržať doterajšiu úroveň a snažiť sa o jej zvýšenie. Aktualizovať databázu členov OZ PŠaV.

Počas rokov 2020-2021 výbor zasadol 21-krát. Na zasadnutia bola pravidelne prizývaná predsedníčka revíznej komisie. Na svojich zasadnutiach sa výbor zaoberal riešením aktuálnych otázok a problémov, vyplývajúcich z činnosti fakulty i odborového zväzu, rozpracovaním záverov a uznesení výboru UOO, Rady OZ PŠaV Slovenska a výborov Združenia VŠ a PRO, návrhmi na formuláciu znenia/zmien kolektívnej zmluvy (KZ) STU a každoročnou kontrolou plnenia KZ STU, prípravou a uzavretím Špecifického doplnku FCHPT ku KZ STU, pripomienkovaním materiálov vedenia fakulty určeným na diskusiu akademickej obce, informáciami zo zasadnutí kolégia dekana a akademického senátu, návrhom tvorby a schvaľovaním čerpania jednotlivých položiek Sociálneho fondu FCHPT, otázkami a problémami jednotlivých úsekov ako aj jednotlivých členov FOO a zamestnancov fakulty.

FOO sa darí udržiavať celkový počet členov na úrovni okolo 90. K 4.2.2020 - ku dňu konania ostatnej konferencie - mala členská základňa FOO FCHPT STU 89 riadnych členov a 4 platiacich dôchodcov, čo bolo približne 20 % zo všetkých zamestnancov FCHPT.

Napriek tomu, že niektorí členovia z FOO odchádzajú - starší odchádzajú do dôchodku – za ostatné 2 roky odišli z tohto dôvodu 4 členovia) - darí sa nám postupne členskú základňu udržiavať a omladzovať. Mnohí si začínajú uvedomovať, že ak klesne organizovanosť resp. nebude OH na univerzite pôsobiť, nebudú samozrejmosťou ani výhody vyplývajúce z KZ . I keď sa tieto výhody dotýkajú všetkých zamestnancov fakúlt, vyjedná ich pre nich vždy UOO.

V r. 2020 vstúpilo do odborovej organizácie 8 nových členov, v roku 2021 traja a do termínu konania konferencie ďalší štyria. K aprílu 2022 má FOO 90 členov – zamestnancov, z toho 2 sú na materskej resp. rodičovskej dovolenke a 4 majú čiastkové úväzky. Percentuálne zastúpenie členov odborovej organizácie je na FCHPT je spomedzi všetkých fakúlt STU naďalej najvyššie (21,6%).

b) Práca v rámci UOO, vyjednávania ku KZ STU a Špecifickému doplnku KZ FCHPT STU

Programové ciele:

- Aktívne komunikovať a vymieňať si skúsenosti s *ostatnými odborovými organizáciami a zamestnaneckými radami STU* s cieľom zlepšenia spoločenského, sociálneho a materiálneho postavenia pracovníkov vysokých škôl.
- Podieľať sa na príprave Kolektívnej zmluvy STU.
- Pripraviť a podpísať Špecifický doplnok ku KZ pre zamestnancov FCHPT STU.

Najdôležitejším výstupom činnosti odborovej organizácie je **kolektívna zmluva**.

Rok 2020 bol rokom, kedy sa podarilo zahájiť rok s už podpísanou Kolektívnou zmluvou. KZ STU bola podpísaná už 19.12.2019 a boli v nej zakotvené významné sociálne výdobytky pre všetkých zamestnancov našej univerzity.

Po komplikovanom vyjednaní sa podarilo výrazne zmenšiť počet pracovných zaradení, pri ktorých je umožnené „reťaziť“ pracovný pomer viac ako dvakrát. Táto zmena umožní najmä mladým pracovníkom zlepšiť možnosti získania hypotéky.

Bola navýšená cena stravného lístka zo 4,00 Eur na 4,40 €

Udržalo sa percentuálne plnenie zamestnávateľa pri dočasnej pracovnej neschopnosti – náhrady príjmu počas prvých 10 dní PN.

Príprava KZ STU pre rok 2021 bola už poznačená pandemickou situáciou a vyjednanie bolo ukončené až v apríli 2021. Podarilo sa udržať výšku stravného lístka na úrovni 4,40 € a v zmluve je už zakotvená aj možnosť finančného príspevku zamestnávateľa vyplácaného vopred vo výške 3,07 € a 0,65 € zo sociálneho fondu. Zamestnanec si výber stravný lístok – finančný príspevok uplatňuje na jeden kalendárny rok dopredu.

Špecifický doplnok FCHPT ku KZ STU (ŠD KZ) bol dojednaný ku každej KZ STU v sledovanom období a podpísaný následne po podpise KZ STU. Ostatný nadobudol účinnosť 25.5.2021. Podrobnejšie vymedzil ďalšiu sociálnu starostlivosť o zamestnancov fakulty. Špecifický doplnok tiež zakotvil vyplatenie odmien pri významných pracovných výročiach počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v Bratislave v rozsahu 25 rokov, dohodol príspevky zamestnancom na hradenie časti nákladov vynaložených na preventívnu

onkologickú prehliadku, na kúpeľnú liečbu, kúpeľno-rehabilitačné pobyty, príspevok na rehabilitačnú starostlivosť, a samozrejmosťou je i podpora mladých ľudí pri uzatvorení manželstva, kúpe bytu, alebo pri narodení dieťaťa. Dôležitou je podpora zamestnancov fakulty pri dlhodobej PN.

Na základe dohôd zakotvených v KZ STU 2021 boli zamestnávateľom vyplácané odmeny pri dosiahnutí životného jubilea 50 a 60 rokov veku v súlade so zmenou Zákona o odmeňovaní vo verejnej správe, ale aj pri životných jubileách 55 a 65 rokov veku.

Viacere benefity zo ŠD KA dohodnuté v pandemickom období však nebolo možné realizovať s ohľadom na núdzový stav resp. mimoriadnu situáciu. Neboli tak napríklad realizované stretnutia s bývalými zamestnancami, resp. osobné stretnutia vedenia s jubilujúcimi zamestnancami. Jubilujúci zamestnanci, ktorí dosiahli životné či pracovné jubileum, však boli v súlade s KZ STU špecifickým doplnkom KZ Na FCHPT okrem morálneho ocenenia odmenení dekanom aj finančnou čiastkou.. Celkom za rok 2020 bolo na jubilejné odmeny vyplatených 35 070,24,- € a v roku 2021 to bola suma 27 374,50 €

Napriek protipandemickým opatreniam v súvislosti s COVID -19, ktoré výrazne ovplyvnili spôsob našej práce, sa v roku 2021 podarilo uskutočniť preventívne onkologické prehliadky pre zamestnancov . Pre r. 2021 bolo v ŠD KZ dohodnuté, že zamestnávateľ prispeje zamestnancom na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku čiastkou max. 200 € Akcia bola zrealizovaná v spolupráci s vedením v mesiacoch október - december 2021 a túto možnosť využilo 39 zamestnancov, pričom celkový príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu činil 7800,00 €

Celkové plnenie ostatnej Kolektívnej zmluvy STU bolo predložené ako materiál na dvoch zasadnutiach vedenia FCHPT STU – v júni a decembri 2021.

c) Spolupráca s vedením fakulty

Programové ciele:

- Byť partnerom Vedenia FCHPT pri realizácii dlhodobých zámerov rozvoja fakulty.
- Sledovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, poskytovať pracovníkom informácie a zabezpečiť ochranu ich oprávnených požiadaviek.

Predseda FOO bol prizývaný na všetky zasadnutia Vedenia fakulty a Kolégia dekana, ako aj na zasadnutia Akademického senátu FCHPT. Týmto spôsobom výbor FOO mal možnosť vyjadriť sa k dôležitým materiálom a návrhom vedenia, príp. na zasadnutiach ich pripomienkovať.

V prebiehajúcich výberových konaniach na obsadzovanie miest riaditeľov ústavov a na funkčné miesta profesorov a docentov bol v r. 2020 a 2021 v súlade so zákonom jeden z členov komisie zástupca zamestnancov, spravidla predseda výboru.

d) Oblasť kultúry, športu, stravovania a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Programové ciele:

- Podieľať sa na organizovaní kultúrno-spoločenských podujatí fakulty, stretnutí bývalých zamestnancov fakulty a stretnutí *s jubilantmi*.
- Aktívne sa podieľať na riešení problematiky stravovania zamestnancov na FCHPT.
- Venovať zvýšenú pozornosť práci komisie BOZP a OOP.

Bohužiaľ viaceré benefity, ktoré zamestnanci v predchádzajúcom období s obľubou využívali, neboli v období rokov 2020 a 2021 s ohľadom na nepriaznivú epidemiologickú situáciu na Slovensku v súvislosti s ochorením COVID-19 zrealizované. Neboli organizované divadelné predstavenia pri príležitosti Dňa učiteľov.

Neuskutočnili sa každoročné stretnutia vedenia fakulty s bývalými zamestnancami, ktoré boli organizované výborom FOO v spolupráci s vedením fakulty. Kvôli prísnyh pandemickým opatreniam sa nerealizovali predvianočné stretnutia zamestnancov s vedením – tradičná čaša vína.

Knižnica FOO pracovala v COVID-ovom období v prísnom protiepidemiologickom režime a bola nezanedbateľným prínosom nielen pre členov odborov, dôchodcov, ale aj pre všetkých zamestnancov. Pani Oľge Vaculovej patrí za túto činnosť naše poďakovanie. Knižnica aj v tomto pandemickom období bola obohatená novými titulmi v hodnote 259.26€

V roku 2021 sa obnovila možnosť využívanie vlastných telovýchovných objektov v priebehu zimného a letného semestra a v skúšobných obdobiach pre zamestnancom fakulty a dôchodcov za dodržiavania stanovených epidemiologických opatrení.

Zamestnanci FCHPT majú možnosť **využitia telovýchovných zariadení FCHPT** a to na rekondičné cvičenia zamestnancov, niektoré vrátane služieb inštruktorov (zdravotná gymnastika, spinning, stolný tenis, posilňovňa). OTVŠ poskytuje zamestnancom tiež diagnostické služby – vyšetrenie základných ukazovateľov fyzickej kondície a stavu pohybového aparátu záujemcov. Aj keď boli tieto benefity v pandemickom období výrazne utlmené, od druhej polovice roka 2021 sa opäť postupne využívajú.

Stravovacia komisia (za FOO sú jej členmi M. Hadvinová, E. Smrčková a L. Staruch, ktorý je od 1.6.2021 jej predsedom) zasadala v období dvoch rokov viackrát aj za účasti zástupcov poskytovateľa stravovacích služieb. Riešila pripomienky stravníkov, priebežne komunikované prostredníctvom e-mailovej schránky obedy@fchpt.stuba.sk

Stravovanie počas hodnoteného obdobia bolo zabezpečené v stravovacom zariadení prevádzkovanom dodávateľskou spoločnosťou Delikanti, s. r. o., v oboch výdajniach stravy, a to Menza Academica na prízemí a Menza Chemica na prvom poschodí novej budovy a pri sprísnení epidemiologických opatrení len v jednej z uvedených jedální. Doplnková možnosť stravovania – kaviareň na prízemí novej budovy fakulty prevádzkovaná spoločnosťou Delikanti, s. r. o. – bola v dôsledku nepriaznivej epidemiologickej situácie uzavretá a žiaľ tento stav pretrváva až dodnes. Na ostatnom zasadnutí komisie bol zástupca firmy Delicanti upozornený na to, aby si firma nezahrávala s dôverou stravníkov.

Výbor FOO považuje oblasť sledovania **bezpečnosti práce a ochrany zdravia** našich zamestnancov za veľmi dôležitú. Túto oblasť pre FCHPT profesionálne subdodávkou zabezpečuje firma PROFIS s.r.o.

Komisia BOZP a OPP na FCHPT zasadala v rokoch 2020 a 2021 za účasti členov FOO. Pre každý rok bol vypracovaný návrh správy o BOZP, ktorý bol následne predložený na vedenie.

Rok 2021 bol hodnotený na zasadnutí komisie BOZP dňa 03.02.2022.

e) Sociálny fond

Programové ciele:

- V sociálnej oblasti spolurozhodovať o použití sociálneho fondu pre zamestnancov FCHPT, vyžívať možnosti Fondu sociálnej rezervy FOO, príp. Fondu sociálnych istôt

OZPŠ a V pre členov odborovej organizácie.

Žiadosti o finančné príspevky zo sociálneho fondu pred schválením dekanom posúdil Výbor FOO, osobitné prípady potom sociálna komisia. Dekanom FCHPT ustanovená sociálna komisia v zložení: D. Berkeš (predseda), M. Drtil (podpredseda), M. Čertík, E. Smrčková a Z. Klemková zasadala jedenkrát ročne. Na svojich zasadnutiach 24.11.2020 a 29.11.2021 sa zaoberala tvorbou a návrhom čerpania SF a posúdila využívanie prostriedkov sociálneho fondu a posúdila žiadosti o pridelenie finančných príspevkov. Zápisnica zo zasadnutia SK je zverejnená na stránke fakulty v sekcii Odborová organizácia. Čerpanie SF je uvedené v nasledovnej tabuľke:

Tabuľka čerpania SF v r. 2020 a2021 (vypracovaná na základe podkladov Ekonomického oddelenia a V-FOO)

Príjmy SF	2020	2021
Zostatok fondu k 1.1. daného roka	26535,4	36953,21
Tvorba fondu	77 253,11	79316,03
Príjmy spolu	103,788,50	121654,3
Výdavky SF		
Príspevok na stravovanie zamestnancov (vyplácaný mesačne)	35 702,56	41529,90
Príspevok na preventívne onkologické prehliadky	0,00	39 7800,00
Príspevok na kúpeľnú liečbu	3x 600,00	3x 600,00
Príspevok pri dlhodobej PN	2x 1509,00	4x 3821,29
Príspevok na detskú rekreáciu (tábory)	7x 350,00	11x 522,80
Príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka	0,00	4x 1400,00
Príspevok na výpomoc mladým pracovníkom		
- Narodenie dieťaťa	4x 1 600,00	8x 3200,00
- Kúpa bytu	2x 1 400,00	1x 700,00
- Uzavretie prvého manželstva	7x 2 800,00	3x 1900,00
Príspevok na regeneráciu pracovných síl zamestnancov za daný rok, vyplatený v januári	20 375,62	31907,08
Spolu výdavky	67 087,20	71 795,26
Rozdiel		

V decembrovej výplate (v januári 2021 a 2022) bol nevyčerpaný zostatok SF rozdelený medzi všetkých zamestnancov ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl v súlade s Prílohou KZ STU č.1 (Zásady tvorby a použitia prostriedkov SF), čl. III, odst. 19.)

Za uplynulé 2 roky sa vyplácal pre členov FOO, ktorí sú členmi FOO aspoň jeden rok príspevok na činnosť (10€ resp. 15 € na člena) a príspevok na stravu (5 €člena).

Príspevky z Fondu sociálnej rezervy našej odborovej organizácie tvorili: 2x príspevok pri dlhodobej PN a príspevok pri odchode do dôchodku člena FOO bol vyplatený vo výške 4 x 100 €

f) Informovanosť členskej základne

Programové ciele:

- Informovať o činnosti FOO prostredníctvom webovej stránky fakulty, vývesnej skrinky FOO, zasielaním zápisníc zo zasadnutí výboru členom FOO v elektronickej podobe.
- Prezentovať aktuálne problémy a činnosť FOO aj prostredníctvom osobného kontaktu členov výboru s členmi FOO a ostatnými zamestnancami fakulty.

Členovia odborov, vedenie fakulty a všetci zamestnanci boli oboznamovaní s činnosťou Výboru i celej FOO formou zverejnenia zápisníc zo zasadnutí, ktoré boli distribuované elektronicky – e-mailom zasielaným všetkým členom, sprístupnením na webovej stránke fakulty v záložke Informácie pre zamestnancov, ako aj vo vývesnej skrinke odborovej organizácie FCHPT, ktorá bola premiestnená do priestorov oproti jedálni Menza Academica na prízemí NB, kde boli umiestňované aj aktuality z práce OZ PŠaV a oznamy súvisiace s voľbami do V-FOO.