

## **Správa o činnosti výboru FOO FCHPT STU v Bratislave za rok 2018**

Cieľom výročnej konferencie a predkladanej správy je hodnotenie činnosti odborovej organizácie za obdobie roku 2018 a hodnotenie plnenia cieľov, schválených na výročnej konferencii, konanej dňa 30. 1. 2018.

Činnosť odborovej organizácie na FCHPT riadil výbor FOO, v podobnom zložení ako v predchádzajúcom období:

- predsedníčka doc. Ing. Milena Reháková, PhD.
- podpredsedníčka doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
- hospodárka Ing. Eva Smrčková, CSc.
- tajomník: Mgr. Marcela Hadvinová
- členovia: doc. Ing. Dušan Berkeš, PhD., Ing. Ladislav Staruch, PhD.

Rokom 2018 skončilo 4-ročné obdobie tohto výboru a v decembri 2018 boli vyhlásené voľby do V-FOO na volebné obdobie r. 2019-2022. Tieto sa konali v dňoch 22.-23.1.2019 a vzišiel z nich nový sedemčlenný výbor v zložení:

- predseda doc. Ing. Dušan Berkeš, PhD.
- podpredsedníčka doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
- hospodárka Ing. Eva Smrčková, CSc.
- tajomník: Mgr. Marcela Hadvinová
- členovia: Ing. Aleš Ház, PhD., prof. Ing. Miroslav Hutňan, CSc., Ing. Ladislav Staruch, PhD.

### **Hodnotenie plnenia úloh členené do oblastí vzhľadom na Programové ciele FOO FCHPT STU v Bratislave na rok 2018**

#### **a) Ochrana práv zamestnancov, informovanosť o práci odborového zväzu, stav členskej základne**

*Programové ciele:*

- *Ochraňovať záujmy a oprávnené požiadavky pracovníkov FCHPT. Sledovať dodržiavanie ZP a ostatných zodpovedajúcich právnych noriem.*

- *Informovať svojich členov o cieľoch, zámeroch a aktivitách Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy a zabezpečovať ich realizáciu.*
- *Venovať pozornosť členskej základni odborovej organizácie s cieľom udržať doterajšiu úroveň a snažiť sa o jej zvýšenie. Aktualizovať databázu členov OZ PŠaV.*

Počas r. 2018 výbor zasadol 11-krát, na jednom zasadnutí sa zúčastnili aj úsekoví dôverníci. Na zasadnutia bol pravidelne prizývaný predseda revíznej komisie RNDr. Pavel Tarapčík, CSc. Dňa 30.11.2018 sa konalo zasadnutie sociálnej komisie, ktorej predsedala M. Reháková. Na svojich zasadnutiach sa výbor zaoberal riešením aktuálnych otázok a problémov, vyplývajúcich z činnosti fakulty i odborového zväzu, rozpracovaním záverov a uznesení výboru UOO, Rady OZ PŠaV Slovenska a výborov Združenia VŠ a PRO, návrhmi na formuláciu znenia/zmien kolektívnej zmluvy (KZ) STU a následnou kontrolou plnenia KZ STU v r. 2018, prípravou a uzavretím Špecifického doplnku FCHPT ku KZ STU, pripomienkovaním materiálov vedenia fakulty určeným na diskusiu akademickej obce, informáciami zo zasadnutí kolégia dekana a akademického senátu, návrhom tvorby a schvaľovaním čerpania jednotlivých položiek Sociálneho fondu FCHPT, otázkami a problémami jednotlivých úsekov ako aj jednotlivých členov FOO a zamestnancov fakulty.

K 31.12.2018 mala členská základňa FOO FCHPT STU 89 členov a 3 platiacich dôchodcov, čo je približne 20 % zo všetkých zamestnancov FCHPT a nárast oproti stavu v r. 2017 o 3 členov. Napriek každoročnému odchodu viacerých členov FOO do dôchodku (v r. 2018 3 členovia), FOO sa darí udržiavať/zvyšovať celkový počet členov. V r. 2018 vstúpilo do odborovej organizácie 6 nových členov a do termínu konania konferencie ďalší dvaja. Percentuálne zastúpenie členov odborovej organizácie je na FCHPT je spomedzi všetkých fakúlt STU naďalej najvyššie.

## **b) Práca v rámci UOO, vyjednávania ku KZ STU a Špecifickému doplnku KZ FCHPT STU**

*Programové ciele:*

- *Aktívne komunikovať a vymieňať si skúsenosti s ostatnými odborovými organizáciami a zamestnaneckými radami STU s cieľom zlepšenia spoločenského, sociálneho a materiálneho postavenia pracovníkov vysokých škôl.*
- *Podieľať sa na príprave Kolektívnej zmluvy STU.*
- *Pripraviť a podpísať Špecifický doplnok ku KZ pre zamestnancov FCHPT STU.*

Najdôležitejším výstupom činnosti odborovej organizácie je kolektívna zmluva. 19.12.2017 bol predložený návrh Kolektívnej zmluvy na rok 2018 zamestnávateľovi, zastúpeného rektorom prof. R. Redhammerom. Po obdržaní pripomienok zamestnávateľa k návrhu KZ na rok 2018 sa 20.2.2018 uskutočnilo kolektívne vyjednávanie vedenia STU k sporným otázkam tohto návrhu. Dohodnuté znenie bolo schválené výborom UOO na jeho rokovaní 5.3.2018 a dňa 16.3.2018 bola Kolektívna zmluva STU pre rok 2018 podpísaná rektorom STU prof. R. Redhammerom a predsedníčkou výboru UOO A. Ujhelyiovou. Celé znenie KZ aj s prílohami bolo uverejnené v časopise SPEKTRUM ako aj na webovej stránke UOO STU a stránkach základných fakultných odborových organizácií.

V KZ na rok 2018 došlo k týmto zmenám:

- Spresnila sa možnosť čerpania jedného dňa plateného voľna kvartálne rodičovi starajúcemu sa o nezaopatrené dieťa do 15 rokov, Časť III., sekcia A, bod (4);
- Boli doplnené pracovné zaradenia pri možnosti opätovného predĺženia pracovného pomeru na dobu určitú, Časť III., sekcia C, bod (5);
- Došlo k zvýšeniu náhrady príjmu počas prvých 10 dní PN, Časť III., sekcia C, bod 7 (od 1.4.2018);
- Bola vytvorená možnosť zvýšenia prídeltu do sociálneho fondu na jednotlivých súčastiach STU na základe podpísaných Doplnkov ku KZ (len tam, kde pracuje ZOO), Časť IV., sekcia G, bod (1);
- Upravili sa podmienky pre podávanie žiadosti o príspevok pri dlhodobej PN, žiadosť je potrebné podať najneskôr 14 dní po skončení PN, Príloha č. 1, časť III., bod (9).

31.05.2018 bol podpísaný Doplnok č. 1 ku KZ na rok 2018 o navýšení ceny stravného lístka z 3,50 na 3,80 Eur.

Špecifický doplnok FCHPT ku KZ STU (ŠD KZ) bol podpísaný následne po podpise KZ STU a nadobudol účinnosť 17.4.2018. V Špecifickom doplnku bolo o.i. dohodnuté, že zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou usporiada predvianočné spoločenské stretnutie zamestnancov, čo aj bolo zrealizované. Podľa ŠD KZ naďalej zamestnanci, ktorí dosiahli pracovné jubileum boli okrem morálneho ocenenia odmenení dekanom aj finančnou čiastkou vo výške 15 % z funkčného platu. Táto suma činila 4 426 € a bola vyplatená z fondu odmien dekana. Pre r. 2018 bolo v ŠD KZ dohodnuté, že zamestnávateľ prispeje zamestnancom

na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku čiastkou max. 170 € (podľa počtu záujemcov). Akcia bola zrealizovaná v spolupráci s vedením v mesiacoch november-december 2018 a túto možnosť využilo 35 zamestnancov, pričom celkový príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu činil 5 712 €. Celkové plnenie Kolektívnej zmluvy STU bolo predložené ako materiál na dvoch zasadnutiach vedenia FCHPT STU – v júni a decembri 2018.

### **c) Spolupráca s vedením fakulty**

*Programové ciele:*

- *Byť partnerom Vedenia FCHPT pri realizácii dlhodobých zámerov rozvoja fakulty.*
- *Sledovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, poskytovať pracovníkom informácie a zabezpečiť ochranu ich oprávnených požiadaviek.*

Predsedníčka FOO bola prizývaná na všetky zasadnutia Vedenia fakulty a Kolégia dekana, ako aj na zasadnutia Akademického senátu FCHPT. Týmto spôsobom výbor FOO mal možnosť vyjadriť sa k dôležitým materiálom a návrhom vedenia, príp. na zasadnutiach ich pripomienkovať.

V prebiehajúcich výberových konaniach na obsadzovanie miest riaditeľov ústavov a na funkčné miesta profesorov a docentov bol v r. 2018 v súlade so zákonom jeden z členov komisie zástupca zamestnancov, spravidla predsedníčka výboru.

### **d) Oblasť kultúry, športu, stravovania a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**

*Programové ciele:*

- *Podieľať sa na organizovaní kultúrno-spoločenských podujatí fakulty, stretnutia dôchodcov a stretnutí s jubilantmi.*
- *Aktívne sa podieľať na riešení problematiky stravovania zamestnancov na FCHPT.*
- *Venovať zvýšenú pozornosť práci komisie BOZP a OOP.*

Vedenie FCHPT v spolupráci s odborovou organizáciou dňa 26.4.2018 usporiadalo divadelné predstavenie ku Dňu učiteľov - muzikál Rómeo a Júlia, ktoré sa stretlo s pozitívnym ohlasom zamestnancov. Táto udalosť bola spojená s odovzdávaním medaily dekana za dlhoročnú pedagogickú prácu. Ocenenie získal doc. RNDr. Michal Šabo, CSc.

V r. 2018 sa uskutočnili v polročných intervaloch koncom júna a decembra, slávnostné stretnutia vedenia s jubilantmi, na ktorých bolo morálne ocenených spolu 66 zamestnancov, ktorí dosiahli v tomto roku životné alebo pracovné jubileum.

Ako každoročne sa výbor FOO podieľal v spolupráci s vedením fakulty na organizácii stretnutia dôchodcov FCHPT, ktoré sa konalo 6.11.2018 v priestoroch jedálne FCHPT a zúčastnilo sa ho 135 bývalých zamestnancov fakulty. Už tradičné a milé podujatie je bývalými zamestnancami každoročne očakávané a veľmi kladne hodnotené. Vďaka patrí všetkým, ktorí sa na úspešnom priebehu tohto podujatia podieľali – všetkým členom výboru FOO, ako aj tajomníčke fakulty Ing. A. Michalovej a vedeniu fakulty.

14. 12. 2018 sa uskutočnilo spomínané predvianočné spoločenské stretnutie zamestnancov s vedením fakulty Vianočná čaša vína, na ktorom vedenie zbilancovalo nielen činoosť v r. 2018, ale aj počas celého svojho volebného obdobia.

Nezanedbateľným prínosom nielen pre členov odborov, dôchodcov, ale aj pre všetkých zamestnancov je knižnica FOO, ktorú spravuje O. Vaculová. Knižnica aj v tomto roku bola obohatená novými titulmi v hodnote 160 €

Zamestnanci FCHPT majú možnosť využitia telovýchovných zariadení FCHPT a to na rekondičné cvičenia zamestnancov, niektoré vrátane služieb inštruktorov (zdravotná gymnastika, spinning, stolný tenis, posilňovňa). OTVŠ poskytuje zamestnancom tiež diagnostické služby – vyšetrenie základných ukazovateľov fyzickej kondície a stavu pohybového aparátu záujemcov. Zamestnanci FCHPT využívajú aj plaváreň na SvF a to vo vyhradených hodinách 3x týždenne.

Stravovacia komisia (z členov výboru sú jej členmi M. Hadvinová, E. Smrčková a L. Staruch) zasadala 7.11.2018 aj za účasti zástupcov poskytovateľa stravovacích služieb. Riešila pripomienky stravníkov, priebežne komunikované prostredníctvom e-mailovej schránky [obedy@fchpt.stuba.sk](mailto:obedy@fchpt.stuba.sk). Celková úroveň stravovania bola hodnotená ako dobrá, prevádzka kaviarne ako výborná.

Výbor FOO považuje oblasť sledovania bezpečnosti práce a ochrany zdravia našich zamestnancov za veľmi dôležitú. Túto oblasť pre FCHPT profesionálne subdodávkou zabezpečuje firma PROFIS s.r.o. V r. 2018 došlo k personálnej zmene bezpečnostného technika tejto firmy, ktorý zastrešuje aktivity BOZP. Komisia BOZP a OPP na FCHPT zasadala 28.02.2018 za účasti 3 členov FOO. Bol vypracovaný návrh správy o BOZP za r. 2017, ktorý bol následne predložený na vedenie.

## e) Sociálny fond

Programové ciele:

- V sociálnej oblasti spolurozhodovať o použití sociálneho fondu pre zamestnancov FCHPT, vyžívať možnosti Fondu sociálnej rezervy FOO, príp. Fondu sociálnych istôt OZPŠ a V pre členov odborovej organizácie.

Žiadosti o finančné príspevky zo sociálneho fondu pred schválením dekanom posúdil Výbor FOO, osobitné prípady potom sociálna komisia. Dekanom FCHPT ustanovená sociálna komisia v zložení: M. Reháková (predsedníčka), Ľ. Jelemenský (podpredseda), M. Čertík, E. Smrčková a Z. Klempová sa na svojom zasadnutí 30.11.2018 zaoberala hodnotením využívania prostriedkov sociálneho fondu a posúdením žiadostí o pridelenie finančných príspevkov. Zápisnica zo zasadnutia SK je zverejnená na stránke fakulty v sekcii Odborová organizácia. Čerpanie SF je uvedené v nasledovnej tabuľke:

Tabuľka čerpania SF v r. 2018 (vypracovaná na základe podkladov Ekonomického oddelenia a V-FOO)

<b>Príjmy SF v r. 2018 (v €)</b>	
zostatok fondu k 1.1.2018	13 779,24
tvorba fondu v r. 2018	72 776,43
<b>spolu príjmy</b>	<b>86 555,67</b>
<b>Výdavky SF v r. 2018 (v €)</b>	
príspevok na stravovanie zamestnancov (vyplácané mesačne všetkým)	39 534,49
príspevok na dopravu nízkopríjm. zamest. *	546,15
príspevok na preventívne onkologické prehliadky (34x)	5 712,00
príspevok na kúpeľnú liečbu (2x)	340,00
podpora pri úmrtí rodinného príslušníka (2x)	700,00
podpora pri dlhodobej PN (3x)	2 147,50
príspevok na detskú rekreáciu (10x)	500,00
príspevok bezplatným darcom krvi (1x)	70,00
príspevok na soc. výpomoc pre mladých prac.	1 600,00
- narodenie dieťaťa (4x)	3 046,02
- kúpa bytu (5x)	400,00
- uzavretie 1. manželstva (1x)	
príspevok pri pracovných jubileách (21x)**	-
na regeneráciu pracovných síl (všetci zamestnanci, za r. 2017, vyplatené v 1/2018)	16 591,72

<b>spolu výdavky</b>	<b>71 187,88</b>
<b>Rozdiel</b>	<b>15 367,79</b>

\* Príspevok na dopravu bol vyplatený len za mesiac 1/2018. Dôvodom je skutočnosť, že od februára 2018 sa zmenilo mzdové ohodnotenie všetkých zamestnancov FCHPT tak, že všetci majú mzdy minimálne na úrovni minimálnej mzdy, čím sa zrušil nárok na preplácanie časti cestovného podľa § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde.

\*\* Príspevok pri pracovných jubileách bol vyplatený z fondu odmien dekana

V decembrovej výplate (v januári 2019) bol nevyčerpaný zostatok SF rozdelený medzi všetkých zamestnancov ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl v súlade s Prílohou KZ STU č.1 (Zásady tvorby a použitia prostriedkov SF), čl. III, odst. 19.

Čerpanie z Fondu sociálnej rezervy našej odborovej organizácie tvorili: príspevok na stravu všetkým členom odborov (5 €/člena), príspevok pri odchode do dôchodku 4 x 100 €

#### **f) Informovanosť členskej základne**

*Programové ciele:*

- *Informovať o činnosti FOO prostredníctvom webovej stránky fakulty, vývesnej skrinky FOO, zasielaním zápisníc zo zasadnutí výboru členom FOO v elektronickej podobe. Prezentovať aktuálne problémy a činnosť FOO aj prostredníctvom osobného kontaktu členov výboru s členmi FOO a ostatnými zamestnancami fakulty.*

Členovia odborov, vedenie fakulty a všetci zamestnanci boli oboznamovaní s činnosťou Výboru i celej FOO formou zverejnenia zápisníc zo zasadnutí, ktoré boli distribuované elektronicky – e-mailom zasielaným všetkým členom, sprístupnením na webovej stránke fakulty v záložke Informácie pre zamestnancov, ako aj vo vývesnej skrinke odborovej organizácie FCHPT, ktorá bola premiestnená do priestorov oproti jedálni Menza Academica na prízemí NB, kde boli umiestňované aj aktuality z práce OZ PŠaV a oznamy súvisiace s voľbami do V-FOO.

V Bratislave 22. 2. 2019

Vypracovala doc. Ing. Milena Reháková, PhD., predsedníčka FOO FCHPT