

ŠPECIFICKÝ DOPLNOK KZ STU 2017

Fakulty chemickej a potravinárskej technológie

Slovenskej technickej univerzity v Bratislave

uzavretý na základe časti I. bod 8 Kolektívnej zmluvy Slovenskej technickej univerzity
v Bratislave na rok 2017 zo dňa 21. 03. 2017 (ďalej len „KZ STU 2017“)
v rámci rektorom delegovanej právomoci

medzi

Fakultou chemickej a potravinárskej technológie
STU v Bratislave, zastúpenou
prof. Ing. Jánom Šajbidorom, DrSc.,
dekanom za zamestnávateľa

a

Fakultnou odborovou organizáciou FCHPT STU
v Bratislave zastúpenou
doc. Ing. Milenou Rehákovou, PhD.,
predsedníčkou FOO za zamestnancov

(ďalej len „špecifický doplnok“)

n a s l e d o v n e :

PRVÁ ČASŤ

Článok I.

1. Špecifický doplnok odlišne, avšak v súlade a na základe KZ STU 2017, upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi Fakultou chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave ako zamestnávateľom (ďalej len „zamestnávateľ“) a zamestnancami Fakulty chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej len „zamestnanec“ alebo „zamestnanci“) v oblastiach upravených v jeho článku 1 až 9.
2. Špecifický doplnok aj napriek skutočnosti, že sa nestáva dodatkom KZ STU 2017 v zmysle ustanovenia jej článku I, bod 5, v nižšie uvedenom rozsahu dopĺňa KZ STU 2017.
3. Ustanovenia špecifického doplnku je potrebné slovne vykladať len spolu a v súvislosti s ustanoveniami KZ STU 2017.
4. V prípade, ak sa niektoré z ustanovení špecifického doplnku dostane do rozporu s ustanovením KZ STU 2017, platí KZ STU 2017.

DRUHÁ ČASŤ

Článok II.

Zamestnávateľ v súlade s časťou III, písmeno B, bod 4 KZ STU 2017 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri významných pracovných výročiach počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov vo výške 15 % tarifného platu zamestnanca.

Článok III.

Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno B, bod 1 KZ STU 2017 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ bude po dohode s odborovou organizáciou z prostriedkov sociálneho fondu (SF) fakulty prispievať na kúpeľnú liečbu, kúpeľno-rehabilitačné pobyty a rehabilitačnú starostlivosť poskytnuté zamestnancovi.
 - Pri liečebných pobytoch hrađených poisťovňou sa na úhradu zamestnanca prispeje 30 % sumy, ktorú zaplatil za ubytovanie, maximálne 170 €.
 - Pri liečebných, rehabilitačných pobytoch samoplatcov môže byť výška príspevku jednorázovo do 70 % ceny, ktorú zaplatil zamestnanec FCHPT okrem stravy, maximálne 170 €.
 - Príspevok pri rehabilitačnej starostlivosti sa poskytne na základe dokladu o zaplatení od lekára, resp. rehabilitačného zariadenia, v ktorom zamestnanec tieto procedúry absolvoval. Výška príspevku môže byť jednorázovo do 70 % ceny, ktorú zaplatil zamestnanec FCHPT.

Článok IV.

Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno B, bod 2, písmeno b) KZ STU 2017 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ preberá starostlivosť o zamestnancov fakulty a dôchodcov tým, že im umožní využívanie vlastných telovýchovných objektov na rekondičné cvičenia v priebehu zimného a letného semestra a skúšobných období.

Článok V.

Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno C, bod 1, 2 KZ STU 2017 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ umožní v zariadení FCHPT UVZ Vyhne prednostný pobyt zamestnancom fakulty a ich priamym rodinným príslušníkom v období letných, zimných a polročných prázdnin a dôchodcom podľa možnosti prevádzky počas celého kalendárneho roka. Výška rekreačných poplatkov sa riadi podľa Prevádzkového poriadku UVZ Vyhne, v ktorom je

zohľadnený príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu (v r. 2017: zamestnanci a ich rodinní príslušníci – manžel/ka, nezaopatrené dieťa 7 €/deň, ostatní návštevníci, včítane zamestnancov z ostatných zložiek STU, 12 €/deň).

Článok VI.

Zamestnávateľ v súlade s Prílohou 1 KZ STU 2017, časť III, bod 13 pre zamestnancov dohodol nasledovné:

1. Zamestnávateľ môže prispieť z prostriedkov sociálneho fondu na kultúrne, kultúrno-spoločenské a športové podujatia organizované pre zamestnancov v rámci sociálneho programu zamestnávateľa.
2. V rámci sociálneho programu a v spolupráci s odborovou organizáciou uskutoční zamestnávateľ koncom kalendárneho roka spoločenské stretnutie zamestnancov fakulty.

Článok VII.

Zamestnávateľ ďalej preberá starostlivosť o:

1. Poskytovanie jednorazovej sociálnej výpomoci;
2. Spoločenské stretnutie vedenia fakulty so zamestnancami 2 x ročne – pri príležitosti ich pracovných, resp. životných jubileí - organizované v spolupráci s FOO;
3. Každoročné stretnutie bývalých zamestnancov na dôchodku s vedením fakulty organizované v spolupráci s FOO.

Článok VIII.

Spravovanie Sociálneho fondu

1. O spravovaní prostriedkov Sociálneho fondu budú podľa týchto zásad rozhodovať Dekan FCHPT STU, Výbor odborovej organizácie FCHPT STU a sociálna komisia FCHPT STU.
2. Finančné prostriedky fondu sa môžu čerpať na základe podanej žiadosti zamestnanca iba po súhlase oboch strán (dekan FCHPT a Výbor FOO FCHPT), pričom tento musí byť písomný s uvedením čísla uznesenia. Účtovné úkony bude vykonávať príslušné oddelenie dekanátu FCHPT.
3. Výpis z účtu, na ktorom sú vedené prostriedky Sociálneho fondu, bude polročne písomne poskytnutý Výboru odborovej organizácie FCHPT STU.

Prílohou tohto Špecifického doplnku sú *Zásady poskytovania príspevku zo Sociálneho fondu na kúpeľnú, rehabilitačnú starostlivosť a na sociálnu výpomoc zamestnancom FCHPT.*

TRETIA ČASŤ

Článok IX.

1. Práva a povinnosti zamestnancov na základe KZ STU 2017, ak neboli upravené týmto špecifickým doplnkom, zostávajú nedotknuté.
2. Špecifický doplnok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom každá zo strán dostane dva rovnopisy.
3. Špecifický doplnok ruší Špecifický doplnok KZ STU 2016 FCHPT STU.
4. Špecifický doplnok možno v priebehu jeho platnosti podľa potreby doplniť formou dodatku.
5. Špecifický doplnok je platný dňom jeho podpisu obidvoma stranami a účinnosť nadobúda dňom zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Bratislave,

.....
prof. Ing. Ján Šajbidor, DrSc.,
dekan FCHPT STU v Bratislave

.....
doc. Ing. Milena Reháková, PhD.
predsedníčka FOO pri FCHPT STU v Bratislave

Zásady
poskytnutia príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom FCHPT
na kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť a na sociálnu pomoc zamestnancom v
zmysle Špecifického doplnku KZ 2017

1. Príspevok zo sociálneho fondu možno poskytnúť zamestnancovi, ktorý bol v pracovnom pomere s FCHPT po celý kalendárny rok. Zamestnancom s kratším pracovným časom, alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku sa poskytne alikvótna čiastka z nároku na príspevok.
2. Poskytnutie príspevkov zo sociálneho fondu sa bude riadiť zásadami uvedenými v KZ STU, Príloha č. 1, časť III, bod 18, 19. Zamestnanec môže požiadať o príspevok najneskôr do 3 mesiacov od špecifikovanej udalosti na predpísanom tlačíve, ktoré predloží na schválenie Výboru FOO FCHPT.

A. Poskytnutie príspevku podľa článku III, bod 1

1. Príspevok bude poskytnutý na základe písomnej žiadosti a potvrdenia o zaplatení kúpeľnej a rehabilitačnej starostlivosti, netýka sa stravovania. Príspevok sa týka:
 - a) preplatenia časti nákladov za ucelený cyklus ambulantných rehabilitácií zahŕňajúci min. 5 liečebných procedúr, pričom pod rehabilitačnou starostlivosťou sa rozumie vodo-, elektro-, magnetoliečba, masáže a podobné úkony liečebno-rehabilitačnej starostlivosti;
 - b) preplatenia časti nákladov vynaložených pri rekondično-rehabilitačnom pobyte v trvaní min. 5 dní, s preukázateľným dokladom o rehabilitačných procedúrach a obsahom balíka poskytovaných rehabilitačných služieb;
 - c) preplatenia časti nákladov za pobyt v kúpeľoch (okrem stravy), za liečebné procedúry v kúpeľoch (len samoplatcovia);
 - d) pri liečebných pobytoch hradených poisťovňou sa zamestnancovi preplatí 30 % zo sumy, ktorú zaplatil za ubytovanie.
2. Príspevok pre jedného zamestnanca poskytnutý podľa článku III, bod 1 môže dosiahnuť maximálne sumu 170 € / 3 roky a bude schvaľovaný sociálnou komisiou FCHPT ku dňu 30. 11. 2017.

B. Poskytnutie príspevku na sociálnu pomoc zamestnancom

1. Sociálna pomoc zamestnancom v sociálnej núdzi sa vzťahuje na zamestnancov, ktorých priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok 2015 (912,- € - údaj Štatistického úradu SR). Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním. V prípade manželského páru, zárobok manželov nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy (1 824,- €).
2. Žiadateľ o príspevok na sociálnu pomoc zamestnancom predloží písomnú žiadosť a potrebné doklady k žiadosti:
 - a) v sociálnej núdzi – dôvod sociálnej núdze a daňové priznanie alebo doklad o výške príjmu,
 - b) pri zakúpení bytu – potvrdenie o zakúpení bytu, potvrdenie banky o pôžičke preukazujúce vlastnícky vzťah k danej nehnuteľnosti,
 - c) pri narodení dieťaťa – rodný list dieťaťa,
 - d) pri uzavretí prvého manželstva – sobášny list.
3. Splnenie podmienok vyhodnotí sociálna komisia. Pridelovanie príspevku a jeho výšku na základe počtu žiadostí schvaľuje sociálna komisia fakulty.
4. Žiadosti eviduje Výbor FOO FCHPT STU.