

Príkaz dekana

Číslo: 1/2021

Spôsob výkonu pracovných povinností zamestnancov v súvislosti
s predchádzaním vzniku a šírenia prenosných ochorení na Fakulte
chemickej a potravinárskej technológie STU v Bratislave
dňom 1. januára 2021

Bratislava, 1. január 2021

**Spôsob výkonu pracovných povinností zamestnancov v súvislosti
s predchádzaním vzniku a šírenia prenosných ochorení na Fakulte
chemickej a potravinárskej technológie STU v Bratislave
dňom 1. januára 2021**

V súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, Pracovným poriadkom STU, internými predpismi STU a aktualizovanými opatreniami podľa rozhodnutí príslušných orgánov verejnej moci

vydávam nasledovné opatrenia:

1. Nariaďujem riaditeľom ústavov a vedúcim samostatných oddelení zabezpečiť, aby zamestnanci príslušných útvarov vykonávali prácu dištančne s výnimkou odôvodnených a nimi vopred schválených prípadov. Zároveň nariaďujem riaditeľom ústavov a vedúcim samostatných oddelení zabezpečiť dištančnú výučbu pre doktorandov, študentov končiacich ročníkov druhého stupňa štúdia a mobilných študentov na výskumných pobytoch. V prípade iných povinností doktorandov nutných pre splnenie plánovaných pedagogických činností (skúšanie), pre splnenie zmluvných záväzkov a riešenie projektov o spôsobe výkonu práce rozhoduje riadiaci pracovník.
2. Nariaďujem tajomníkovi fakulty zabezpečiť, aby pracovníci dekanátu vykonávali prácu predovšetkým dištančne a len v odôvodnených prípadoch prezenčne pri dodržaní všetkých aktuálne platných protiepidemiologických opatrení.
3. Nariaďujem riaditeľovi SCHK zabezpečiť, aby pracovníci SCHK vykonávali prácu predovšetkým dištančne a len v odôvodnených prípadoch prezenčne pri dodržaní všetkých aktuálne platných protiepidemiologických opatrení.
4. Nariaďujem, aby každému zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti FCHPT STU na pracovisku, t.j. ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, sa vyplácala náhrada mzdy vo výške 80 % jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy. Rozhodnutie o okruhu osôb, ktoré spadajú do tejto kategórie, je v kompetencii riaditeľov ústavov a vedúcich fakultných pracovísk. Pre tieto prípady FCHPT STU ako zamestnávateľ nie je povinná zabezpečiť stravovanie zamestnanca. Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na pracovisku alebo dištančne, sa vypláca mzda vo výške 100 %.
5. Zakazujem uskutočňovanie akýchkoľvek hromadných podujatí na pôde FCHPT STU.
6. Nariaďujem realizovať zasadnutia samosprávnych orgánov fakulty a pracovné stretnutia na všetkých úrovniach riadenia výlučne dištančnou metódou.
7. Zakazujem návštevy kontaktných administratívnych pracovísk fakulty a nariaďujem telefonický, e-mailový resp. internetový spôsob komunikácie. V prípade akútnej potreby (napr. s cieľom urgentného odovzdania potrebných dokumentov) je možné po dohode stretnutie zamestnancov iba mimo priestoru kancelárie a pri dodržaní aktuálne platných protiepidemiologických opatrení.
8. Zakazujem zamestnancom FCHPT STU zahraničné a tuzemské pracovné cesty s výnimkou odôvodnených ciest medzi organizačnými zložkami FCHPT STU nachádzajúcimi sa v inom okrese a ciest nutných pre splnenie zmluvných záväzkov a riešenie projektov.
9. Nariaďujem vstup do budov FCHPT STU len cez hlavný vchod novej budovy z Radlinského ulice.

Zodpovední za plnenie tohto príkazu: Tajomník fakulty, riaditelia ústavov, vedúci fakultných pracovísk, riadiaci pracovníci na všetkých úrovniach riadenia.

Termín: Okamžite s platnosťou do 24.1.2021.

Tento príkaz dekana nadobúda platnosť a účinnosť 1.1.2021. Zároveň sa pozastavuje platnosť príkazu dekana č. 5/2020 do 24.1.2021 vrátane.

V Bratislave, 1.1.2021

prof. Ing. Anton Gatíal, DrSc., v.r.
dekan FCHPT STU