

# Zámer rozvoja Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU v Bratislave – volebný program

Prof. Ing. Ivan HUDEC, PhD.

## Programový cieľ:

*Fakulta ako súčasť modernej univerzity vychádzajúca zo slávnych tradícií, stavajúca na skúsenostiach a schopnostiach jej pracovníkov, ktorá poskytuje medzinárodne uznávané, kvalitné vzdelávanie, fakulta s rozsiahlymi výskumno-vývojovými aktivitami na medzinárodnej úrovni a širokou spoluprácou s priemyslom – fakulta, na ktorej je radosť a hrdosť študovať a pracovať.*

## Pedagogická činnosť

- Aktualizácia náplne študijných programov v záujme zabezpečenia vysokej kvality vzdelávania v súlade s požiadavkami kladenými na absolventov na trhu práce tak, aby boli súčasne atraktívne pre študentov stredných škôl
- Príprava nových, univerzitných študijných programov využívajúcich vo väčšej miere možností STU ako celku v slovenskom aj v anglickom jazyku
- Systematická práca s nadanými študentami, ktorá prispeje ku zvýšeniu kvality ich vzdelania a pripraví ich na doktorandské štúdium
- Väčšia zapojenosť študentov do projektových foriem výchovy s cieľom zvýšenia kvality ich profesionálnej prípravy, samostatnosti a budovania komunikačných a prezentačných zručností študentov
- Uplatnenie e-learningu, interaktívnych foriem výučby, ale aj zlepšenie priameho osobného kontaktu pedagógov a študentov vo všetkých formách výučby
- Organizácia kurzov doplnkových vedomostí a zručností pre študentov orientovaných na potreby praxe a podnikania
- Odmeňovanie aktívnych študentov a vytvorenie možností na „zárobky v odbore“

## Vedecko-výskumná činnosť

- Optimalizácia štruktúry grantov s ich výraznou orientáciou na výskumné granty zo zahraničia a spoluprácu so zahraničnými partnermi
- Vytvorenie priaznivých ekonomických a personálnych podmienok pre zabezpečenie podpory realizácie projektov (realizácia projektov bez prekážok a bariér s následnou kompenzáciou nákladov fakulte) – profesionálny projektový manažment
- Väčšia prepojenosť ústavov a pracovísk fakulty a univerzity pri podávaní návrhov projektov a riešení projektov a úloh pre prax
- Sprehľadnenie tokov financií, zníženie administratívneho zaťaženia zodpovedných riešiteľov projektov s možnosťou kontroly aktuálneho, reálneho stavu (každý ústav jeden účet pre projekty)
- Vypracovanie ponuky služieb, meraní, prístrojov a zariadení pre partnerov z praxe a potenciálnych partnerov pri riešení projektov za pracoviská a fakultu
- Podpora budovaniu špičkových pracovísk nielen v oblasti prístrojovej, ale aj personálnej – vytvorenie podmienok pre pobyt postdoktorandov na fakulte

## Prostredie a ľudia

- Spracovať a začať realizovať rozvojový program pre areál „STU centrum“ pokrývajúci potreby pracovníkov a študentov univerzity
- Úprava priestorov oboch budov FCHPT s cieľom skultúrnenia prostredia, zvýraznenia tradícií, skvalitnenia informovanosti a služieb pre študentov, pracovníkov a návštevníkov fakulty (prvý dojem vytvára obraz a vzťah k inštitúcii)
- Hygiena a prevádzka oboch objektov zodpovedajúca štandardom 21. storočia a potrebám univerzitného pracoviska (funkčná wifi sieť v oboch objektoch, zóny pre využitie voľného času, hygienické zariadenia, možnosti stravovania ...)
- Podpora študentských organizácií a aktivít, dialóg o potrebách študentov
- Spracovanie projektu rozvoja fakulty s cieľom optimalizácie využívania priestorov a ľudského potenciálu, nevyužitú priestory prenajať najmä subjektom s možnou kooperáciou v oblasti výskumu, vývoja alebo pedagogiky
- Podpora kvalifikačného rastu pracovníkov s cieľom doplnenia mladých perspektívnych pracovníkov a vytvorenia podmienok zastupiteľnosti najmä pri zabezpečení kvalitného pedagogického procesu
- Realizácia úsporných programov zameraných na šetrenie energií (zateplenie aspoň časti novej budovy, inštalácia senzorov a úsporných zdrojov svetla, výber dodávateľov médií a energií a pod.)

## Riadenie fakulty

- Zabezpečenie primeranej kompetencie a vyžadovanie zodpovednosti na všetkých úrovniach riadenia a postoch v rámci fakulty - všetky posty obsadzovať odborníkmi na základe výberových konaní
- Posilnenie právomocí a súčasne zodpovednosti riaditeľov ústavov v oblasti zabezpečenia finančného chodu ústavov, v personálnej a mzdovej oblasti s jasne definovanými pravidlami
- Úprava interných kritérií rozdeľovania prostriedkov pre pracoviská a ich zladenie s vonkajšími pravidlami delenia prostriedkov platnými na univerzite a v rezorte školstva
- Posilnenie viaczdrojového financovania fakulty s cieľom zabezpečiť trvalý rozvoj fakulty a rast reálnych miezd zamestnancov
- Dodržiavať pravidlo „jedna funkcia stačí“ v oblasti riadenia pracovísk a útvarov fakulty
- Dôsledné využívanie vnútornej aj vonkajšej oponentúry plánovaných zmien v oblasti rozhodujúcich činností fakulty