

BELBINOV DOTAZNÍK TÍMOVÝCH ROLÍ - RIEŠENIA

Bodovacia tabuľka:

	IN	VZ	KO	FO	VY	TP	RE	DO	SP	NB
<i>I</i>	d	a	e	h	j	c	i	f	g	b
<i>II</i>	i	d	b	g	f	h	a	j	c	e
<i>III</i>	d	g	a	c	i	e	j	b	h	f
<i>IV</i>	f	h	j	c	d	a	e	g	b	i
<i>V</i>	h	e	f	d	a	c	b	g	i	j
<i>VI</i>	c	j	e	i	g	d	h	f	b	a
<i>VII</i>	f	d	g	a	b	j	e	c	i	h
SPOLU										
MAX	9	10	11	14	10	13	12	7	9	7
MIN	4	6	6	8	6	8	6	3	4	0

Najlepšie vás vystihujú tie charakteristiky v stĺpcoch, kde Váš súčet prekračuje MAX o najviac bodov.

Najmenej vás vystihujú tie charakteristiky v stĺpcoch, kde váš súčet je nižší od MIN o najviac bodov.

Inovátor

Je veľmi tvorivý a nekonvenčný. Prináša do tímu nové nápady a dokáže riešiť náročné problémy. Ak je mu vnucovaný presný postup, obmedzuje to jeho hlavný prínos, a to neustále vyhľadávanie nových možností. Jeho spôsob myslenia a názory sa niekedy môžu konzervatívnym členom javiť ako radikálne až nereálne. Často sú zakladateľmi spoločnosti alebo tvorcami nových výrobkov.

Pripustné slabé stránky

Niekedy je veľmi zaujatý svojimi úlohami a nie je schopný efektívnej komunikácie.

Vyhľadávač zdrojov a príležitostí

Komunikatívny extrovert, nesmierne zvedavý a ochotne vítajúci všetko nové. Vie vyhľadávať nové príležitosti a získavať nových zákazníkov. Rýchlo nadväzuje nové kontakty a rozvíja ich. Aj keď nedisponuje originálnymi myšlienkami, dokáže efektívne rozvíjať myšlienky iných. Zakladá si na spätnej väzbe a vie ju veľmi dobre zužitkovať.

Pripustné slabé stránky

Niekedy je nadmieru optimistický a po opadnutí prvotného nadšenia stráca záujem.

Koordinátor

Zrelý, sebeistý a uznávaný členov tímu so širokým prehľadom, často vodca tímu. Nemusí to byť najmúdrejší člen skupiny, ale dokáže objasňovať ciele, podporovať rozhodovanie a delegovať právomoci. Vie tiež rozpoznať a využiť talent jednotlivých členov tímu, čím zvyšuje ich sebavedomie, motiváciu a záujem o spoločné ciele.

Pripustné slabé stránky

Má sklón ostatnými manipulovať, prenášať vlastné úlohy na iných a tým si uľahčovať svoju prácu.

Formovač

Je extrovert, veľmi dynamický, vysoko motivovaný, súťaživý a náročný. Vie nabádať alebo nútiť druhých do akcie, prekonávať aj ťažké prekážky, niekedy aj cestou nepopulárnych opatrení. Javí sa preto niekedy ako tvrdohlavý a asertívny, bez medziľudského porozumenia. Formovač môže byť dobrým manažerom, pretože vytvára akcie, vnáša do tímu život a snaží sa dať tvar skupinovej diskuzii alebo činnosti.

Pripustné slabé stránky

Občas má sklony provokovať a môže zraňovať city iných.

Vyhodnocovač

Konzervatívnejší, tichý, obozretný, pôsobiaci seriózne a schopný triezveho pohľadu na vec. Je pomalší v rozhodovaní, ale berie do úvahy všetky varianty a okolnosti a má presný úsudok. Nemá rád unáhlené rozhodnutia a vie upozorniť na chyby, ktoré tím urobil alebo urobiť môže. Myslí kriticky a preto sa veľmi hodí na analýzu problémov, hodnotenie nápadov a návrhov.

Prípustné slabé stránky

Chýba mu priebojnosť a schopnosť inšpirovať ostatných.

Tímový pracovník

Najdôležitejšie sú preňho medziľudské vzťahy. Je priateľský, vnímavý a diplomatický. Zaujíma sa o problémy ostatných a dokáže ich pochopiť. Vie zblížovať ľudí, prispievať k lepšej spolupráci a zabráňovať vzniku konfliktov. Je flexibilný a ochotný prispôbiť sa rôznym ľuďom alebo situáciám.

Prípustné slabé stránky

V kľúčových situáciách sa nevie rozhodnúť a konfliktom sa radšej vyhýba.

Realizátor

Praktický človek, veľmi disciplinovaný, spoľahlivý a výkonný pracovník. Jeho hlavným prínosom je premena myšlienok a nápadov na skutočnosť. Tvrdo pracuje a problémy rieši systematicky. Zameriava sa na potrebné veci a snaží sa udržiavať zodpovednosť, disciplínu a časový plán. Niekedy mu však chýba spontánnosť a pomaly reaguje na nové možnosti.

Prípustné slabé stránky

Býva nepružný v reakcii na nové možnosti a podnety.

Dotáhovač

Introvert pracujúci s veľkou svedomitosťou, precíznosťou a snaživosťou. Je pozorný k detailom a podrobnosti dotahuje do úplnej dokonalosti. Nevie tolerovať nepresnú prácu a nedomyšlené nápady. Nerád deleguje prácu na iných, dáva prednosť vlastnému riešeniu úloh.

Prípustné slabé stránky

Býva puntičkár, má sklony k prehnanej úzkostlivosti. Neochotne necháva ostatných podieľať sa na svojej práci.

Špecialista

Expert s profesionálnymi znalosťami a schopnosťami vo svojom odbore. Výsledky jeho práce prispievajú k vysokej prestíži tímu navonok. Záleží mu hlavne na vlastnej odbornej oblasti a preto mu chýba záujem o ostatných ľudí a môže mať problémy s komunikáciou.

Prípustné slabé stránky

Prispieva k práci tímu len v obmedzenej oblasti. Lpie na technickej stránke problémov a preto občas nedokáže vidieť „celkový obraz“.

Každá z uvedených rolí prináša do tímu nielen pozitívne vlastnosti ale aj svoje slabé stránky. V úspešnom a vyváženom tíme sa individuálne silné stránky jedincov navzájom dopĺňujú a slabé stránky sú tolerované, prípadne kompenzované silným stránkami iných členov tímu. Výsledky výskumov Mereditha Belbina potvrdzujú, že úspešné tímy majú vyvážené zastúpené rôzne role. Vhodné a vyvážené rozloženie tímových rolí však nie je postačujúce k vytvoreniu úspešného tímu. Nemenej dôležité je tiež spoločne zdieľaná vízia a dobrá motivácia pracovníkov.