

# DOTAZNÍK

## Inštrukcie:

V každej sekcii je 10 možností. Vždy označte písmenom **X** jednu až desať z nich (tie, ktoré vás najviac vystihujú) a priradte im body tak, aby celkový súčet bodov v každej sekcii bol 10 bodov.

## Príklady:

1) V jednej sekcii označíte tri tvrdenia, o ktorých si myslíte, že vás vystihujú, teda sa na vás hodia, popisujú vás. Jedno z nich vás vystihuje dobre, kým ostatné dve sa k vám hodia len občas, alebo vás menej dobre popisujú. V tomto prípade môžete prvému tvrdeniu priradiť 6 alebo 7 bodov a zostávajúce body rozdeliť medzi zvyšné dve.

2) V inej sekcii sa môžete rozhodnúť, že označíte dve tvrdenia, ktoré vás vystihujú rovnako dobre. Ak je tomu tak, potom každému z nich priradíte päť bodov.

3) V ďalšej sekcii označíte sedem tvrdení - jedno z nich vás vystihuje viac, a preto mu priradíte 3 body. Druhé tvrdenie je tiež o trochu charakteristickejšie ako zvyšné, a preto dostane dva body. Piatim zvyšným označeným tvrdeniam pridelíte po bode.

## Sekcia I.: Čím môžem byť prospešný?

	X	Body	Tvrdenie
A			Myslím, že si dokážem rýchlo všimnúť nové príležitosti a včas ich využiť.
B			Moje názory na všeobecné aj špeciálne otázky sú dobre prijímané.
C			Viem veľmi dobre spolupracovať s veľmi širokým okruhom ľudí.
D			Veľmi ľahko a prirodzene prichádzam na nové myšlienky a nápady.
E			Dokážem vyhecovať ľudí k činnosti kedykoľvek zistím, že môžu niečím cenným prispieť k skupinovému cieľom.
F			Spoľahlivo dokončím úlohy, ktoré som prijal.
G			Odborné, technické znalosti a skúsenosti sú mojim hlavným pozitívom
H			Dokážem čeliť dočasnej neoblúbenosti, ak nakoniec vedie k dobrým výsledkom.
I			Rýchlo vycítim, či je plán reálny a čo sa má robiť v situácii, ktorú poznám.
J			Dokážem bez predsudkov a zaujatosti navrhnúť rozumné alternatívne riešenia.

## Sekcia II.: Ak mám nejaké nedostatky v tímovej práci, najskôr medzi ne patria:

	X	Body	Tvrdenie
A			Necítim sa dobre, ak riešené záležitosti nemajú jasnú štruktúru a nie sú dobre vedené.
B			Mám tendenciu byť príliš veľkorysý k ľuďom, ktorí zastávajú opodstatnené stanovisko, ktorému nebola venovaná náležitá pozornosť.
C			Odmietam sa vyjadriť, ak prejednávaná záležitosť nie je z oblasti, ktorú dobre poznám.
D			Mám tendenciu hovoriť príliš veľa, keď sa skupina dostane k novým myšlienkam.
E			Mám sklon podceňovať svoj vlastný prínos.
F			Môj objektívny náhľad mi neumožňuje zdieľať nadšenie ostatných.
G			Niekedy, keď niečo treba urobiť, javím sa byť príliš energický a autoritársky.
H			Je pre mňa ťažké vystupovať vo vedúcej úlohe, pretože som citlivý na atmosféru v skupine.
I			Stáva sa mi, že sa tak ponorím do svojich myšlienok, že stratím poňatie o tom, čo sa deje.
J			Odmietam sa vyjadriť k názorom a návrhom, ktoré sú nekompletné a málo podrobné.

## Sekcia III.: Ak spolupracujem na nejakom projekte s inými ľuďmi:

	X	Body	Tvrdenie
A			Mám schopnosť ľudí ovplyvniť bez toho, aby som ich k niečomu nútil.
B			Moja ostražitosť umožňuje predchádzať omylom a chybám z nepozornosti.
C			Som pripravený tlačiť ostatných ľudí do činnosti, aby sa na rokovaní nestrácal čas a zreteľ na hlavný cieľ (aby sa neodbočovalo sa od témy).
D			Dá sa počítať s tým, že prispejem niečím originálnym.
E			Som vždy pripravený obhajovať dobrý návrh v spoločnom záujme.
F			Každý si môže byť istý, že zostanem sám sebou.
G			Som blázon do nových myšlienok a posledných vývojových novinek, rýchlo rozoznám novú príležitosť.
H			Snažím sa zachovať si zmysel pre profesionalitu.
I			Verím, že ostatní oceňujú moju schopnosť chladného úsudku a správnych rozhodnutí.
J			Je na mňa spoľahnutie, že dohliadnem na to, aby sa urobilo to, čo je potrebné; vnášam do riešenia problému organizovaný prístup.

## Sekcia IV.: Môj charakteristický prístup k tímovej práci je, že:

	X	Body	Tvrdenie
--	---	------	----------

A		Mám záujem lepšie spoznať svojich kolegov.
B		Prispejem tam, kde viem o čom hovorím.
C		Nezdráham sa odmietnuť názory iných a zastávať sám menšinové stanovisko.
D		Zvyčajne nájdem viacero argumentov vyvracajúcich nezmyselné návrhy.
E		Ak treba začať uskutočňovať plán, viem uviesť veci do chodu.
F		Mám tendenciu vyháňať sa obvyklým veciam a prichádzať s niečím nečakaným.
G		Snažím sa vniesť náznak dokonalosti do každej tímovej práce, na ktorej sa podieľam.
H		Rád zaistujem kontakty mimo skupiny a mimo firmy.
I		Zaujíma ma sociálna stránka pracovných vzťahov.
J		Pri rozhodovaní mám záujem počuť všetky názory a keď sa musím rozhodnúť, bez ťažkostí sa prispôbim.

### Sekcia V.: Práca ma teší, pretože:

	X	Body	Tvrdenie
A			Baví ma analyzovať situácie a zvažovať všetky varianty.
B			Rád nachádzam praktické riešenia problémov.
C			Rád podporujem dobré pracovné vzťahy.
D			Môžem uplatniť svoj silný vplyv na rozhodovanie.
E			Mám príležitosť stretávať sa s novými ľuďmi, ktorí mi môžu poskytnúť novú skúsenosť.
F			Dokážem zjednotiť názory ľudí, ich priority a viesť ich k spoločným cieľom.
G			Som vo svojom živle, keď sa môžem s plným nasadením venovať nejakej úlohe.
H			Rád mám veci, ktoré napínajú moju predstavivosť.
I			Veľmi výhodne využívam svoju špeciálnu kvalifikáciu v praxi.
J			Práca mi dáva príležitosť na sebarealizáciu.

### Sekcia VI.: Ak dostanem ťažkú úlohu, ktorú je nutné splniť v obmedzenom čase a s neznámymi ľuďmi:

	X	Body	Tvrdenie
A			Zvyčajne som úspešný bez ohľadu na okolnosti.
B			Rád si o probléme prečítam toľko, koľko je vhodné.
C			Sadol by som si niekam do kúta a premýšľal, aby som našiel vlastné riešenia a potom sa ich pokúsil predať skupine.
D			Bol by som ochotný pracovať s človekom, ktorý prejavuje najpozitívnejší prístup bez ohľadu na to, ako ťažko znesiteľný môže byť.
E			Hľadal by som spôsob zníženia zložitosti úlohy zistením toho, čím môžu rôzni jednotlivci z
F			Môj prirodzený cit pre povinnosť by prispel k tomu, že dodržíme harmonogram.
G			Verím, že by som ostal pokojný a udržal si schopnosť racionálneho myslenia.
H			Držal by som sa stále cieľa a presadzoval všetko, čo musí byť urobené, napriek tlakom.
I			Bol by som pripravený sa ujať vedenia, keby som cítil, že sa skupina nehýbe dopredu.
J			Začal by som rozhovory a rokovania so zámerom stimulovať nové myšlienky a uviesť veci do pohybu.

### Sekcia VII.: Vo vzťahu k problémom, v ktorých som zaangażovaný, pri práci v skupine:

	X	Body	Tvrdenie
A			Mám sklon prejavovať netrpezlivosť s tými, ktorí zdržujú postup a rázne reagovať.
B			Ostatní ma môžu kritizovať za to, že som príliš analytický a nie veľmi citlivý.
C			Moja potreba uistiť sa, kontrolovať, že je práca urobená dobre, nie je vždy vítaná.
D			Ľahko sa začnem nudiť, pokiaľ nemôžem účinne stimulovať ostatných k činnosti.
E			Je pre mňa ťažké začať, kým nie je jasný cieľ.
F			Niekedy sa mi nedarí vysvetľovať a objasňovať zložité myšlienky, ktoré mi napadajú.
G			Som si vedomý toho, že požadujem od ostatných veci, ktoré sám nedokážem alebo nemôžem urobiť.
H			Namýšľam si, že mi ostatní dávajú priestor na to, aby som sa vyjadril.
I			Často mám pocit, že strácam čas a že sám by som to urobil lepšie.
J			Váham sa postaviť za svoj názor, vyjadriť ho pred ľuďmi, ktorí majú moc, alebo s ktorými sa ťažko vychádza.