

Správa o činnosti výboru FOO FCHPT STU v Bratislave za rok 2016

Cieľom výročnej konferencie a predkladanej správy je zhodnotiť činnosť odborovej organizácie za obdobie roku 2016 sa zhodnotiť plnenie cieľov, schválených na výročnej konferencii, konanej dňa 2.2.2016. Správa je členená do 4 hlavných častí:

1. Činnosť odborovej organizácie a aktivity OZ PŠaV
2. Činnosť odborovej organizácie a aktivity UOO STU
3. Činnosť odborovej organizácie a aktivity FOO FCHPT STU
4. Hodnotenie plnenia úloh vzhľadom na Programové ciele (PC) FOO FCHPT STU v Bratislave na rok 2016

1. Činnosť odborovej organizácie a aktivity OZ PŠaV

Počas roku 2016 bola v platnosti KZ vyššieho stupňa podpísaná 28.10.2015. V nej OZ PŠaV po vyjednávaníach s Vládou SR zabezpečil od 1.1. 2016 zvýšenie základnej stupnice platových taríf zamestnancov školstva o **4 %**. Hneď od začiatku roka 2016 pokračovali aktivity zväzu, vedené jeho predsedom Pavlom Ondekom, smerujúce k zabezpečeniu ďalšieho zvýšenia prídeltu financií do rezortu školstva. Tieto viedli k podpísaniu Deklarácie Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a partnerských reprezentácií pôsobiach v školstve na podporu skvalitňovania podmienok a úrovne vzdelávania a vedy v Slovenskej republike 17.2.2016. Ďalej pokračovalo kolektívne vyjednávanie o KZVS na rok 2017, výsledkom ktorého bola novela zákona o odmeňovaní platná od 1. 9. 2016 a **6%-né** navýšenie platov pedagogických a odborných zamestnancov regionálneho školstva a vysokých škôl. OZ PŠaV sa neuspokojil s dosiahnutým stavom a v nasledujúcom období bola vedená kampaň týkajúca sa nepedagogických zamestnancov - nerešpektovania zásadných požiadaviek zväzu a KOZ SR na zvýšenie platov od 1.9.2016 o 6% pre kategóriu nepedagogických zamestnancov a dlhodobu podhodnotenú platovú tabuľku, ktorá začína v 1. platovej triede v 1. stupni na úrovni – 124,50 EUR pod úrovňou minimálnej mzdy.

Dňa 1.12. 2016 bola podpísaná KZ vyššieho stupňa platná pre všetkých zamestnávateľom, ktorí svojich zamestnancov odmeňujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní

zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, t.j. aj pre vysoké školy a ich nepedagogických pracovníkov. Podľa nej sa zvyšujú platy týmto zamestnancom od 1.1.2017 o 4 %. Aj v prípade nepodpísania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa predsedom nášho Odborového zväzu, ako jedným zo signatárov, táto platí v plnom rozsahu. Pokiaľ ide o valorizáciu platov pedagogických a odborných zamestnancov v regionálnom školstve, ktorá nebola predmetom obsahu Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, o tomto prebiehali ďalšie rokovania s ministrom školstva.

Dňa 3. novembra 2016 sa v Kežmarských Žľaboch uskutočnilo 5. rokovanie rady Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Pozvanie na radu dostal aj minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Peter Plavčan, ktorý sa kvôli pracovným povinnostiam ospravedlnil.

V dňoch 10. – 11. novembra 2016 sa uskutočnil VIII. zjazd Konfederácie odborových zväzov. Oboch podujatí sa z našej fakulty zúčastnila predsedníčka Univerzitnej odborovej organizácie A. Ujhelyiová.

2. Činnosť odborovej organizácie a aktivity UOO STU

Členmi Výboru UOO STU z našej FOO boli podobne ako v minulom roku Anna Ujhelyiová, predsedníčka UOO STU a M. Reháková, predsedníčka FOO FCHPT STU. Členovia výboru FOO sa aktívne podieľali na príprave návrhu KZ STU na rok 2016, ktorá bola podpísaná rektorom prof. Ing. Róbertom Redhammerom, PhD. a predsedníčkou UOO STU doc. Ing. Annou Ujhelyiovou, PhD. dňa 28. 4. 2016 a nadobudla účinnosť **1.5.2016**. Došlo v nej k niekoľkým zmenám v porovnaní s minulou KZ:

- ✓ Bolo upravené poskytnutie odmeny za dlhodobé zastupovanie zamestnanca - časť III., bod B.(6) a (7);
- Zmenilo sa poskytnutie odstupného a odchodného pri skončení pracovného pomeru. Odstupné a odchodné je poskytované iba vo výške danej vyššími predpismi (KZ vyššieho stupňa). Dovtedy platnú výšku odchodného dostali zamestnanci, ktorí dosiahli dôchodkový vek a skončili pracovný pomer do 31.8.2016 - časť III., bod C.(1), (2) a (3);
- ✓ Hodnota gastrolístka sa zvýšila z 3,20 na 3,50 Eura - časť IV., bod E.(1);
- ✓ Príspevok na jedno odobrané jedlo zo sociálneho fondu sa zvýšil z 0,45 na 0,55 Eura - príloha 1, Časť III., bod (1);

- ✓ Príspevok pri narodení dieťaťa a príspevok v sociálnej núdzi už nie je obmedzený vekom 35 rokov žiadateľa - príloha 1, Časť III., bod (4);
- Príspevky v sume do 2 000 Eur za rok nepodliehajú zdaneniu - príloha 1, Časť III., bod (10).

Sumarizácia a kontrola plnenia KZ STU sa vykonala na konci r. 2016.

3. Činnosť odborovej organizácie a aktivity FOO FCHPT STU

Činnosť odborovej organizácie na našej fakulte riadil výbor FOO, ktorý zasadal pravidelne raz mesačne v podobnom zložení ako v minulom roku:

- predsedníčka doc. Ing. Milena Reháková, PhD.
- podpredsedníčka doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
- hospodárka Ing. Eva Smrčková, CSc.
- tajomník doc. Ing. Dušan Berkeš, PhD.
- členovia: Mgr. Marcela Hadvinová, Ing. Ladislav Staruch, PhD.

Na zasadnutia bol pravidelne prizývaný predseda revíznej komisie RNDr. Pavel Tarapčík, CSc.). Od septembra odišiel do dôchodku jeden z členov revíznej komisie Július Rakytiak.

Celkový počet stretnutí výboru bol 13, na jednom zasadnutí sa zúčastnili aj úsekoví dôverníci. Dňa 30.11.2016 sa konalo zasadnutie sociálnej komisie. Na svojich zasadnutiach sa výbor zaoberal riešením aktuálnych otázok a problémov, vyplývajúcich z činnosti fakulty i odborového zväzu, rozpracovaním záverov a uznesení výboru UOO, Rady OZ PŠaV Slovenska a výborov Združenia VŠ a PRO, kontrolou plnenia kolektívnej zmluvy pre rok 2016, pripomienkovaním materiálov vedenia fakulty určeným na diskusiu akademickej obce, informáciami zo zasadnutí vedenia ako aj jednotlivých riadiacich orgánov univerzity, návrhom tvorby a schvaľovaním čerpania jednotlivých položiek Sociálneho fondu FCHPT, otázkami a problémami jednotlivých úsekov ako aj členov a zamestnancov fakulty a prerozdeľovaním časti členských príspevkov na jednotlivé úseky – príspevku na činnosť a príspevku na stravu.

4. Hodnotenie plnenia úloh vzhľadom na Programové ciele (PC) FOO FCHPT STU v Bratislave na rok 2016

a) Stav členskej základne a získavanie nových členov

(bod PC 3. Pokračovať v kampani na získavanie nových členov FOO, osobitne z radov mladých zamestnancov)

K 31.1.2017 je stav členskej základne na FCHPT STU 86 členov, čo je približne 21 % zo všetkých zamestnancov FCHPT a zároveň je to percentuálne najvyššie zastúpenie spomedzi všetkých fakúlt STU. Od minulej výročnej konferencie pribudlo 10 nových členov, čo možno považovať za úspech, 8 členov odišlo do dôchodku.

b) Vyjednávania ku KZ STU a Špecifickému doplnku KZ pre FCHPT STU

(body PC 1. Ochraňovať záujmy a oprávnené požiadavky pracovníkov FCHPT, 2. Zúčastňovať sa na práci UOO STU a koordinovane s ostatnými odborovými organizáciami STU presadzovať požiadavky zamestnancov na zlepšenie pracovných podmienok a 4. Zúčastňovať sa na vyjednávaniach Kolektívnej zmluvy STU s Vedením STU a vyjednávaniach s Vedením FCHPT STU pri tvorbe Špecifického doplnku ku KZ pre zamestnancov FCHPT STU)

Najdôležitejším výstupom činnosti odborovej organizácie je kolektívna zmluva. Členovia výboru FOO sa aktívne podieľali na príprave návrhu KZ STU na rok 2016 a koncom roka 2016 aj na návrhu KZ STU na r. 2017. Zmeny v KZ STU dosiahnuté vyjednávaním na rok 2016 sú popísané v bode 2 tejto Správy.

Špecifický doplnok FCHPT ku KZ STU bol podpísaný následne po podpise KZ STU v máji 2016. V Špecifickom doplnku na r. 2016 bolo o.i. dohodnuté, že zamestnávateľ poskytne príspevok na hradenie časti nákladov vynaložených zamestnancom na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku v Onkologickom ústave Sv. Alžbety vo výške 170 €, čo využilo 25 zamestnancov. OUSA vyšlo v ústrety FCHPT vytvorením typu prehliadky za minimálne náklady tak, aby táto mohla byť ponúknutá zamestnancom s nižším príjmom. Túto možnosť využilo 5 zamestnancov FCHPT.

Plnenie Kolektívnej zmluvy bolo posúdené na dvoch zasadnutiach vedenia FCHPT STU – v júni a decembri 2016.

c) Monitorovanie činnosti a spolupráca s vedením fakulty

(body PC 1. Ochraňovať záujmy a oprávnené požiadavky pracovníkov FCHPT, 5. Byť partnerom Vedenia FCHPT pri realizácii dlhodobých zámerov rozvoja fakulty, 6. Sledovať opodstatnenosť rušenia pracovných

miest v rámci organizačných zmien na FCHPT, ako aj dodržiavanie ZP a ostatných odpovedajúcich právnych noriem, 7. Sledovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, poskytovať pracovníkom informácie a zabezpečiť ochranu ich oprávnených požiadaviek)

Členovia výboru FOO ako aj UOO sa podieľali na tvorbe interných dokumentov a ich pripomienkovaní v súlade s platnou legislatívou SR, dokumentmi univerzity a OZ PŠaV.

Predsedačka FOO bola prizývaná na všetky zasadnutia Vedenia fakulty a Kolégia dekana, ako aj na zasadnutia Akademického senátu FCHPT. Mala možnosť vyjadriť sa k dôležitým materiálom a návrhom vedenia, príp. po zasadaniach V-FOO tieto pripomienkovať. V r. 2016 sa okrem prijímania interných predpisov fakulty jednalo najmä o priebeh rekonštrukčných prác v interiéroch novej budovy a odstúpenie od zmluvy o poskytovaní stravovacích služieb s firmou Slovast. V závere roka bol diskutovaný materiál k reforme vysokého školstva Učiace sa Slovensko.

V prebiehajúcich výberových konaniach na obsadzovanie miest riaditeľov ústavov a na funkčné miesta profesorov a docentov bol v r. 2016 vždy členom komisie aj zástupca zamestnancov, spravidla predsedačka výboru.

d) Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a stravovania

(body PC 8. Presadzovať účasť zástupcov zamestnancov na previerkach BOZP a PO na jednotlivých pracoviskách, kontrolovať čerpanie a financovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov, 12. Aktívne sa podieľať na riešení problematiky stravovania zamestnancov na FCHPT)

Zástupcom odborovej organizácie bola predložená na pripomienkovanie správa komisie BOZP (február 2016). Výbor FOO považuje oblasť sledovania bezpečnosti práce a ochrany zdravia našich zamestnancov za veľmi dôležitú. Napriek tomu, že, túto oblasť zabezpečuje subdodávkou profesionálna firma PROFIS s.r.o., ktorá má požadované autorizácie a osvedčenia v zmysle platnej legislatívy, vedeniu fakulty odporúča pravidelné stretnutia komisie BOZP, ktoré sa v r. 2016 nekonali. Na druhej strane úspešne bola dokončená rekonštrukcia novej budovy a obnovením posluchární, seminárnych miestností a spoločných chodieb sa vytvorilo príjemné pracovné prostredie nielen pre študentov, ale aj pre vyučujúcich.

Stravovacia komisia, ktorej členmi sú aj členovia výboru L. Staruch a M. Hadvinová, sa stretla na svojom zasadnutí v marci 2016. Riešili sa na ňom problémy poskytovateľa stravovacích služieb, firmy Slovgast, ohľadom poklesu stravníkov v jedálni FCHPT a taktiež dlhodobu nevyhovujúcu kvalitu stravovania v bufete FCHPT. V priebehu nasledujúcich mesiacov sa firma Slovgast rozhodla odstúpiť od zmluvy o poskytovaní stravovacích služieb dohodou k 30.11.2016. V letných a jesenných mesiacoch výdaj jedál fungoval v núdzovom režime a strava bola dovážaná. Začiatkom semestra zahájila svoju prevádzku kaviareň Café Academica v novozrekonštruovaných priestoroch vestibulu NB medzi blokmi A a B, ktorá dočasne nahradila bývalý bufet a výrazne zlepšila úroveň rýchleho občerstvenia na fakulte. Od nového roka poskytuje aj sortiment vybraných teplých jedál, tiež ako dočasnú náhradu za uzavretú jedáleň.

e) Spoločenské a športové udalosti spoluorganizované FOO

(bod PC 11. Podieľať sa na organizovaní stretnutia dôchodcov a stretnutí s jubilantmi)

V apríli 2016 (28.4.2016), pri príležitosti Dňa učiteľov, sa pod záštitou dekana fakulty uskutočnilo predstavenie RND *Jááánošíík po 300 rokoch*, ktoré organizačne zabezpečila aj FOO. Táto udalosť bola po prvýkrát spojená s odovzďávaním medaily dekana za dlhoročnú pedagogickú prácu. Ocenenie získala doc. Ing. Iveta Ondrejčková, PhD.

V r. 2016 sa uskutočnili v polročných intervaloch (jún, december) slávnostné stretnutia vedenia s jubilantmi, na ktoré bolo pozvaných spolu 71 zamestnancov, ktorí dosiahli v tomto roku životné alebo pracovné jubileum.

Ako každoročne sa výbor FOO podieľal v spolupráci s vedením fakulty na organizácii stretnutia dôchodcov FCHPT, ktoré sa konalo 25.10.2016 o 15.00 hod. v priestoroch jedálne FCHPT a zúčastnilo sa ho viac ako 130 bývalých zamestnancov fakulty. Už tradičné a milé podujatie je bývalými zamestnancami každoročne očakávané a veľmi kladne hodnotené. Vďaka patrí všetkým, ktorí sa na úspešnom priebehu tohto podujatia podieľali – všetkým členom výboru FOO, ako aj tajomníčke fakulty Ing. A. Michalovej a vedeniu fakulty.

Nezanedbateľným prínosom nielen pre členov odborov, dôchodcov, ale aj pre všetkých zamestnancov je knižnica FOO, ktorú spravuje O. Vaculová. Knižnica aj v tomto roku bola obohatená novými titulmi. Za dlhoročnú správcovskú činnosť knižnice bola O. Vaculová navrhnutá na ocenenie konferenciou Univerzitnej odborovej organizácie.

f) Čerpanie sociálneho fondu

(body PC 9. V sociálnej oblasti spolurozhodovať o použití sociálneho fondu, v oprávnených prípadoch pomáhať riešiť sociálnu núdzu členov FOO z Fondu sociálnej rezervy FOO, prípadne z Fondu sociálnych istôt OZPŠaV, 10. V spolupráci s vedením fakulty a so sociálnou komisiou presadzovať efektívne spôsoby čerpania prostriedkov sociálneho fondu vzhľadom na odvodové povinnosti)

Čerpanie sociálneho fondu (SF) bolo v. 2016 priebežne sledované Výborom FOO. Žiadosti o finančné príspevky pred schválením dekanom posúdil Výbor FOO, prípadne sociálna komisia, ktorá sa stretla 30.11.2016. Čerpanie SF je uvedené v tabuľke:

Tabuľka čerpania SF v r. 2016 (vypracovaná na základe podkladov Ekonomického oddelenia a V-FOO)

Príjmy SF v r. 2016	
zostatok fondu k 1.1.2016	10 355,20
tvorba fondu v r. 2016	61 135,00
spolu príjmy	71 490,79
Výdavky SF v r. 2016	
príspevok na stravovanie zamestnancov (všetci zam., mesačne)	37 872,13
príspevok na dopravu nízkopríjm. zamest. (priem. 25, mesačne)	7 619,60
príspevok na preventívne onkologické prehliadky (25x)	4 250,00
príspevok na kúpeľnú liečbu (0x)	-
podpora pri úmrtí (2x)	700,00
podpora pri dlhodobej PN (3x)	1 970,00
príspevok na detskú rekreáciu (3x)	150,00
Príspevok bezplatným darcom krvi (1x)	70,00
príspevok na soc. výpomoc pre mladých prac. (8x)	2 600,00
príspevok pri pracovných jubileách (33x)*	-
na regeneráciu pracovných síl (všetci zamestnanci, 1/2016)	13 670,68
spolu výdavky	68 902,41

* Príspevok pri pracovných jubileách vo výške 5194,10 € bol vyplatený z fondu odmien dekana

V decembrovej výplate (ale až v januári 2017) bol nevyčerpaný zostatok SF rozdelený medzi všetkých zamestnancov ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl v súlade s Prílohou KZ STU č.1 (Zásady tvorby a použitia prostriedkov SF), čl. III, odst. 19.

Čerpanie z Fondu sociálnej rezervy našej odborovej organizácie tvorili: príspevok na stravu všetkým členom odborov, príspevok pri odchode do dôchodku 5 x 100 € a príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka člena odborov 1 x 100 €.

g) Informovanosť členskej základne

(bod PC 13. Poskytovať zápisnice členom FOO v elektronickej podobe, prezentovať aktuálne problémy a činnosť FOO na webovej stránke fakulty, vo vývesnej skrinke FOO pri jedálni a prostredníctvom osobného kontaktu členov výboru s členmi, ale aj nečlenmi FOO, 14. Informovať svojich členov o cieľoch, zámeroch a akciách Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy a zabezpečovať ich realizáciu)

Členovia odborov, vedenie fakulty a všetci zamestnanci boli oboznamovaní s činnosťou Výboru i celej FOO formou zverejnenia zápisníc zo zasadnutí, ktoré boli distribuované elektronicky – e-mailom zasielaným všetkým členom, sprístupnením na webovej stránke fakulty v záložke Informácie pre zamestnancov, ako aj vo vývesnej skrinke odborovej organizácie FCHPT pri jedálni, kde boli umiestňované aj aktuality OZ PŠaV. Od prestavby vestibulu NB počas letných mesiacov bola vývesná skrinka dočasne znefunkčnená a plánuje sa jej obnovenie po rekonštrukcii jedálne.

Vypracovala doc. Ing. Milena Reháková, PhD., predsedníčka FOO FCHPT