

Zápisnica č. 8/2007
zo zasadnutia výboru FOO FCHPT STU dňa 25.09.2007

Prítomní: D. Berkeš, V. Kovár, A. Murárová, B. Papánková, V. Polóniová,
P. Šimon (86 %)
Nepřítomní L. Staruch (ospravedlnený)
Za RK: E. Smrčková, P. Tarapčík

Program:

1. Kontrola plnenia uznesení
2. Akčný plán získavania členov a udržania členskej základne pre rok 2007
3. Informácia o čerpaní a financovaní osobných ochranných prostriedkov
4. Informácie z vyšších odborových orgánov
5. Informácie z Kolégia dekana
6. Rôzne

1. Kontrola plnenia uznesení

D. Berkeš konštatoval, že

Uzn. č. 23/2007 a **Uzn. č. 25/2007** (pozvať dekana a jednať s vedením o zorganizovaní kultúrnej akcie pre zamestnancov – Papánková).

Uzn. č. 40/2007 (predložiť na zasadnutie výboru info o čerpaní osobných ochranných prostriedkov – Murárová)

Uzn. č. 51/2007 (Akčný plán získavania členov a udržania členskej základne – Papánková)

Uzn. č. 56/2007 (zaslanie podkladov pre hodnotenie kolektívnej zmluvy B. Papánkovej)

sú splnené

Uzn. č. 39/2007 (porovnať výsledky preventívnych prehliadok z BOZP a PPO v roku 2007 s výsledkami prehliadok v roku 2006 – Staruch, Murárová),

Uzn. č. 50/2007 (prediskutovať s dekanom fakulty otázku zabezpečenia kvality ubytovania našich pedagógov v Humennom – Papánková)

Uzn. č. 52/2007 (požiadať dekana FCHPT o menovanie zástupcu FOO do komisie na určovanie poradovníka na pridelovanie ubytovania na Mýtnej ulici mladým pracovníkom fakulty – Papánková)

sa plnia priebežne,

dlhodobé uznesenia sú

Uzn. č. 16/2007 (predkladať výboru FOO k 30.6. a k 31.12. v každom roku správu o kvalite fondov, do ktorých FOO investovala – Papánková),

Uzn. č. 17/2007 (predkladať výboru FOO k 30.4. a k 30.11. priebežnú informáciu o čerpaní finančných prostriedkov – A. Murárová),

Uzn. č. 22/2007 (hodnotenie činnosti členov výboru každé 3 mesiace, najbližší termín nov. 2007 – Papánková).

2. Akčný plán získavania členov a udržania členskej základne pre rok 2007

B. Papánková hodnotila stav plánu získavania členov a udržania členskej základne pre rok 2007. Konštatovala, že odborová organizácia má aj napriek tomu, že je hodnotená ako jedna z najlepších na STU, stále problémy pri oslovovaní najmä mladých zamestnancov a doktorandov.

Zdôraznila, že je potrebné intenzívnejšie pracovať najmä na úrovni úsekových dôverníkov a cez nich sa snažiť oslovovať nových zamestnancov fakulty.

Aktuálna téma pre agitačnú prácu s dôverníkmi a členmi odborovej organizácie je blížiaci sa zjazd OZ PŠaV, ktorý sa uskutoční 21. až 23.11.2007 a problémy odborárov, ktoré možno riešiť s pomocou odborov.

Bude potrebné zvýšiť úroveň spolupráce s vedením fakulty pri presadzovaní oprávnených záujmov zamestnancov. Ako dobrý príklad môže poslúžiť Stavebná fakulta, kde je predseda odborovej organizácie priamo členom vedenia a spolupráca odborovej organizácie s vedením je kvalitná, zabezpečená na najvyššej úrovni, keďže pri vyťaženi vedenia je len obtiažne nájsť iný vhodný termín na prerokovanie otázok týkajúcich sa zamestnancov a plnenia Kolektívnej zmluvy.

Uzn. č. 59/2007 zvolať zasadnutie úsekových dôverníkov a prejednať s nimi aj možnosti účinnej práce s mladými zamestnancami fakulty. **Termín 23.10. 13 30 h**
zodp.: V. Polóniová

Uzn. č. 60/2007 Aktualizovať zoznam funkcionárov FOO a písomne ho predložiť dekanovi fakulty. Zodp.: V. Polóniová, B. Papánková

3. Informácia o čerpaní a financovaní osobných ochranných prostriedkov

A. Murárová informovala V FOO o čerpaní osobných ochranných prostriedkov na jednotlivých katedrách. Čerpanie je veľmi rozdielne a závisí od pracoviska. Celkové sumy vyplatené na jednotlivých katedrách za rok 2006 a mesiace 1-8 roku 2007 sú v nasledujúcej tabuľke:

Oddelenie		2006	I-VIII 2007
110	ker	142,80	0,00
120	anor.t.	1 909,00	659,50
130	org.t	5 626,16	315,00
140	org.ch.	90 013,24	19 143,19
150	vlákna	4 335,84	7 315,60
160	polyg	4 459,20	210,00
170	ropa	12 785,95	5 440,20
180	analyt	15 333,61	2 292,93
190	anor.ch.	4 787,24	3 802,83
210	fyz.ch.	22 859,18	15 925,15
220	infor.	522,12	65,00
230	inžin.	9 273,24	9 669,62
240	manag	285,00	210,00
250	potr.t.	25 135,35	1 411,28
260	bioch.	8 955,72	2 589,44
270	matem	669,24	416,80
280	chem.f.	5 396,80	564,58

Oddelenie		2006	I-VIII 2007
290	envir.	4 868,86	1 780,80
310	biotech.	68 118,52	11 824,14
330	jazyky	0,00	0,00
340	tel.v.	792,12	0,00
360	výživa	1 113,92	26 208,25
370	plasty	828,24	3 076,68
380	drevo	2 121,77	1 937,05
630	CL	5 921,30	1 401,51
680	SCHK	775,60	114,24
	Prevádzka,dekanát	102 667,60	81 424,63
	Spolu	399 697,62	197 798,42

Pre zistenie podrobnej štruktúry nakupovaných pomôcok navrhla A. Murárová diskutovať túto problematiku podrobne na stretnutí úsekových dôverníkov 23.10. 2007

4. Informácie z vyšších odborových orgánov

Ako informoval V. Kovár hlavnými bodmi programu zasadnutia výboru UOO STU dňa 17.9. 2007 boli:

Informácie zo zasadnutia Kolégia rektora, Informácie z OZ PŠaV, Informácie o príprave V. zjazdu OZ PŠaV, Zloženie členskej základne UOO STU a perspektívy jej vývoja, Hodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy

- K zasadnutiu **Kolégia rektora** V. Kovár uviedol, že bolo diskutované zabezpečenie osláv 70. výročia STU v dňoch 27.-28.9.2007 (slávnostné zasadnutie vedeckej rady, konferencia Technické vzdelávanie v globalizovanej spoločnosti, koncert VUS Technik). V bode **Analýza spotreby energií na jednotlivých objektoch STU** prorektor F. Janíček predložil podkladový materiál zameraný na spotrebu vody, elektrickej energie, tepelnej energie a plynu a požiadal dekanov o verifikáciu údajov, ktoré potom budú slúžiť na spresnenie stratégie rozvoja energetického hospodárstva na STU. Prorektor R. Redhammer predložil Kolégiu rektora **Vízie STU v oblasti vedy a techniky**, ktoré vychádzajú z postavenia STU ako výskumnej univerzity. STU podľa nich pripravuje okrem iného vybudovanie výskumných centier, ktoré budú kľúčovými prvkami univerzitného myslenia a prekonávania vnútorných bariér.
- Ako informoval V. Kovár informácie z OZ PŠaV sa niesli v duchu priprav zjazdu OZ, ktorý sa uskutoční v *Piešťanoch* v dňoch 21. - 23. 11. 2007. Z 208 delegátov bude na zjazde za združenie VŠ a PRO 19 delegátov (po dvaja z UK Bratislava, STU Bratislava, ŽU Žilina, SPU Nitra a TU Košice, po jednom z EU Bratislava, UPJŠ Košice, UMB B. Bystrica, TU Zvolen, UVL Košice, UKF Nitra, PU Prešov, PRO a z jednej menšej VŠ z kvóty UK Bratislava, ktorá mala pôvodne 3 delegátov). Za UOO STU boli za delegátov zjazdu zvolení V. Kovár a M. Štjuber. V. Kovár oznámil, že niektorí predsedovia univerzitných organizácií ho vyzvali, aby kandidoval na post predsedu združenia VŠ a PRO. V. Kovár je takúto kandidatúru pripravený prijať, ak ho ZO navrhne.

Uzn. č. 61/2007 Výbor FOO navrhuje za predsedu združenia VŠ a PRO na ďalšie funkčné obdobie V. Kovára.

Uzn. č. 62/2007 Výbor FOO ukladá D. Berkešovi zaslať písomný návrh našej organizácie na predsedu združenia VŠ a PRO na odborový zväz pracovníkov školstva a vedy (Vajnorská 1, 815 70 Bratislava).

- V. Kovár informoval o služobnej ceste delegácie OZ PŠaV do Lotyšska v dňoch 27.8.-2.9.2007. Na každej navštívenej univerzite bola naša delegácia prijatá najvyšším akademickým i odborárskym vedením a podrobne informovaná o aktivitách a problémoch oboch inštitúcií. Samotné univerzity sa boria s problémami podobnými našim, odborové organizácie sa naopak ukázali v oveľa pozitívnejšom svetle ako je to na slovenských vysokých školách. Organizovanosť je v porovnaní s organizovanosťou u nás mimoriadne vysoká, tento stav je zrejme dôsledkom znenia domáceho zákona, podľa ktorého odborová organizácia uzatvára KZ pre členov odborov.
- Ako v ďalšom spomenul V. Kovár v zmysle KZ časti II, ods. 1, písm. g poskytlo vedenie STU štatistické údaje o členskej základni UOO STU. Na základe týchto údajov možno zloženie členskej základne charakterizovať nasledovne: Vo fakultných ZO dominantnú časť členskej základne predstavujú zamestnanci s VŠ vzdelaním (viac ako 2/3), pričom nadpolovičnú väčšinu tvoria učitelia (54,7 %). Organizovanosť medzi pedagógmi je 21,3 %. V ZO na CUP je podiel členov s VŠ vzdelaním 21,6 %. Pomer mužov a žien je síce v celkovom počte vyrovnaný (50,3 : 49,7 %), v niektorých ZO však prevažujú ženy (CUP, FA a SvF), v iných (FCHPT a SjF) muži, pričom na SjF je až 82,7 % mužov. Z hľadiska vekového zloženia možno základné organizácie charakterizovať ako také, ktoré korešpondujú s vekovým zložením zamestnancov, pričom organizovanosť u mladších pracovníkov je veľmi nízka (menej ako 40 rokov má iba 5,7 % členov). Väčšina členskej základne je vo veku od 50 do 60 rokov (51,5 %), viac ako 55 rokov má 45,8 % členov. Vekový priemer je 52,4 roka. Vekové rozmedzie členov výboru UOO STU je od 36 do 67 rokov s priemerom 54,5 roka.
- V. Kovár informoval o polročnom hodnotení plnenia KZ, ktoré sa za osobnej účasti rektora STU V. Báľeša a prorektora M. Finku konalo dňa 12.9.2007. Zástupcovia UOO STU konštatovali, že KZ sa v hlavných bodoch plní. pripomienky boli vznesené v nasledujúcich 4 bodoch:
 1. *Časť II, ods. 2, písm. f, podľa ktorého je zamestnávateľ povinný oboznámiť aj novoprijímaných zamestnancov s KZ.*
 Dostupnosť KZ na webových stránkach STU a publikovanie jej plného znenia v marcovom čísle Spektra nenapĺňa dostatočne uvedenú požiadavku. Preukázateľnosť plnenia tohto bodu KZ by bola evidentná v prípade, keby pri podpisovaní pracovnej zmluvy dostal každý novoprijímaný zamestnanec KZ v tlačenej forme.
 Rektor STU pripomienku akceptoval, pri prijímaní nových zamestnancov bude KZ k dispozícii v tlačenej forme.
 2. *Časť III B (Odmeňovanie), ods. 4, 5 a 6, podľa ktorých môže zamestnávateľ vyplatiť zamestnancovi odmenu aj pri ďalších životných jubileách (ods. 4), pri významných pracovných výročiach (ods. 5), resp. za dlhodobé zastupovanie iného zamestnanca (ods. 6).*
 Vyjadrenie úcty k človeku, ohodnotenie vernosti zamestnanca a jeho pracovného nasadenia nie je vždy oceňované ani morálne.
 Rektor STU pripomienku odmietol s poukazaním na napätú finančnú situáciu, záležitosť je v kompetencii dekanov, podľa informácií prorektora M. Finku v prípade priaznivejších finančných podmienok dekaní túto možnosť čiastočne využívajú. Rektor STU vyjadril názor, že morálnemu oceňovaniu zamestnancov (napr. pri odchode každého zamestnanca do dôchodku) by sa mala venovať väčšia pozornosť (vzýve dekanov na najbližšom zasadnutí kolégia).
 3. *Časť IV B (Zdravotná starostlivosť), ods. 1, písm. c, podľa ktorého sa zamestnávateľ okrem iného zaviazal zabezpečiť sociálne zariadenia pracovísk hygienickými potrebami.*
 Vybavenie sociálnych zariadení základnými hygienickými potrebami (toaletný papier), najmä u tých zariadení, ktoré sú k dispozícii študentom, nemožno považovať za také, ktoré zodpovedá úrovni akademickej pôdy.
 Rektor STU pripomienku akceptoval, záležitosť je v kompetencii dekanov, na najbližšom kolégiu ich vyzve na prijatie účinných opatrení.
 4. *Časť IV D (Stravovanie), ods. 3, podľa ktorého zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie dôchodcov s možnosťou príspevku z mimodotačných zdrojov.*
 Nedostatočná ústretovosť vedení fakúlt aj voči dôchodcom, ktorí boli zamestnancami STU viac ako 25 rokov nevyznieva pozitívne.
 Rektor STU pripomienku odmietol s poukazaním na finančnú situáciu STU, pričom záležitosť je v kompetencii dekanov fakúlt.

Prorektor M. Finka v zmysle časti III C, ods. 4 poskytol údaje o čerpaní náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti (10 dní) za obdobie 1-7/2007 členené podľa pracovísk ako podklad pre jednanie o zvýšení tejto náhrady:

Fakulta	počet	náhrada (Sk)
01 SvF	52	88 363
02 SjF	45	71 885
03 FEI	77	114 849
04 FCHPT	47	78 131
05 FA	25	44 185
06 MtF	73	100 793
07 FIIT	11	20 973
90 R-STU	46	78 507
97 ŠDaJ	49	76 186
98 ÚZ Gabčíkovo	21	28 893
Spolu	446	702 765

Na základe uvedených údajov zástupcovia UOO STU vyjadrili názor, že je možné zvýšiť náhradu príjmu zamestnancov pri dočasnej PN. Rektor STU tento názor odmietol s odôvodnením, že ide o predbežné údaje, ktoré sa v celoročnej bilancii môžu výrazne zmeniť. Zmluvné strany sa dohodli, že pri jednaní o budúcej KZ budú v tomto bode vychádzať z aktualizovaných údajov, ktoré k termínu jednania zabezpečí rektor STU.

V súvislosti s plnením ostatných bodov KZ prorektor M. Finka zbilancoval niektoré body sociálnej politiky STU voči zamestnancom nasledovne:

- *Jeden deň plateného voľna každé tri mesiace matkám a osamelým zamestnancom starajúcim sa o nezaopatrené dieťa do 15 rokov (časť III A, ods. 4):*
- za 7 mesiacov roku 2007 to bolo na STU 256 dní, čo znamenalo náklady vo výške 182 199,- Sk.
- *Odmena pri životnom jubileu 50 rokov veku – % funkčného platu s prihliadnutím na odpracovanú dobu na STU (časť III B, ods. 3):*
- v kategórii do 10 rokov 2x do 50 % = 9 055,- Sk a 19 x 50 % = 148 139,- Sk
- v kategórii do 20 rokov 24x 75 % = 366 819,- Sk
- v kategórii nad 20 rokov 24x 100 % = 523 133,- Sk
Spolu 1 047 146,- Sk pre 69 zamestnancov.
- *Odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodu organizačných zmien (časť III C, ods. 1):*
- zákonné odstupné 22x v celkovej sume 1 051 470,-Sk
- ďalšie odstupné (z výnosov) 18 x v objeme 290 460,- Sk
Spolu 1 341 930,- Sk.
- *Odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok (časť III C, ods. 2):*
- 33x v celkovom objeme 1 447 500,- Sk
- *Stravovanie zamestnancov (časť IV D, ods. 1 a 2, príloha 1, časť III, ods. 1):*
- zamestnávateľ prispieva sumou vo výške 55 % ceny jedla, čo je 31,70 – 39,60 Sk
- zo sociálneho fondu prispieva zamestnávateľ sumou 8,- Sk na jedno hlavné jedlo
- cena jedla je v intervale 61,10 – 72,00 Sk, z čoho je úhrada stravníka v intervale 21,40 – 29,00 Sk (v závislosti od druhu jedla a jedálne)
- *Prehľbovanie kvalifikácie zamestnancov organizovaním kurzov, seminárov a školení (časť IV E, ods. 1):*
- STU zorganizovala pre mladých pedagógov vzdelávací program pre rozšírenie pedagogickej kvalifikácie.
- v kontexte aktuálnych zmien legislatívy a zavádzaní nových technológií vzdelávania či rozšírenia poznatkov organizujú súčasť STU problémovo orientované kurzy, semináre a školení.
- *Doplňkové dôchodkové sporenie (časť IV F, ods. 2):*
- výška príspevku zamestnávateľa na DDS zamestnancov je 2 % z hrubých miezd,
- počet poberateľov DDS na STU je 1 386, čo činí 44,82 % zamestnancov,

- za obdobie 1.1.-30.6.2007 bolo poskytnutých 9 844 platieb v celkovom objeme 3 910 985,- Sk. V súvislosti s nárastom tarifných platieb od 1.7.2007 možno očakávať, že celková suma príspevkov za rok 2007 bude viac ako 8 mil. Sk.

• *Prechodné ubytovanie mladých zamestnancov:*

Na Mýtnej ulici poskytla STU 19 bytových jednotiek, z čoho sú 2 dvojizbové byty, 6 jednoizbových bytov, 9 dvojgarsóniek a 2 garsónky (z toho jedna bezbariérová). Celková plocha jednotlivých ubytovacích jednotiek je 83,47 – 84,18 m² (dvojizbové byty), 32,4 – 37,94 m² (jednoizbové byty), 34,12 – 62,09 m² (dvojgarsónky) a 33,14, resp. 38,03 m² (garsónky). Byty sú vybavené novým nábytkom, chladničkami, kuchynskými linkami, v izbách sú prípojky na TV a internet.

- V zmysle časti IV A, ods. 2 zhodnotili zástupcovia UOO STU a vedenia STU aj *stav a úroveň BOZP, stav úrazovosti a chorôb z povolania na jednotlivých pracoviskách STU* za rok 2006 a 1. polrok 2007 vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu. Podkladom pre hodnotenie bola Správa o stave bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarom na STU za rok 2006 a 1. polrok 2007. Podľa tejto správy boli na STU v sledovanom období zaznamenané 4 pracovné úrazy s celkovou práceneschopnosťou 38 dní, pričom všetky pracovné úrazy sa stali bez porušenia bezpečnostných predpisov. Rizikové pracoviská sú evidované len na FEI a MtF (FCHPT, kde by sa takéto pracoviská dali tiež očakávať, žiadne rizikové ani zdraviu škodlivé práce nevykázala). Na FEI vykonáva rizikové práce (uzavreté žiariče) 13 zamestnancov, ďalších 53 zamestnancov pracuje v zdraviu škodlivom prostredí. Na MtF vykonávajú rizikové práce 3 zamestnanci (laser), ďalších 10 zamestnancov pracuje v zdraviu škodlivých podmienkach. Súčasti STU si zabezpečujú BOZP dodávateľsky (FA, FCHPT, SvF, ÚZ Gabčíkovo), alebo svojimi bezpečnostnými technikmi (FEI, FIIT, Sjf, MtF, ÚZ ŠDaJ a R-STU). Technici na jednotlivých zložkách STU zabezpečujú a vykonávajú aj školenia zamestnancov a študentov v súlade s platnými právnymi predpismi a schváleným obsahom a rozsahom školení jednotlivých profesií. Prorektor M. Finka k hodnoteniu doplnil, že pripravuje materiál Politika STU v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý po prerokovaní s odborníkmi chce predložiť do vedenia STU.

- Výbor UOO sa zaoberal aj priebežnou správou o hospodárení a odvodovou disciplínou základných organizácií. Jednotlivé ZO majú posledný evidovaný odvod za mesiac: FA – 04/2007, FChPT – 07/2007, CUP – 04/2007, Sjf – 03/2007, SvF – 07/2007. CUP nedodala rozpis na mesiace 03 a 04 (odvod za 2 mesiace). Pre zlepšenie odvodovej disciplíny navrhol podpredseda výboru UOO STU M. Štjber uzatvoriť s vedením STU buď dohodu o odvode príslušného podielu členských príspevkov ZO priamo na účet UOO STU, alebo o odvode všetkých členských príspevkov ZO na účet UOO STU, odkiaľ by ich hospodár UOO STU po odčítaní príslušného podielu distribuoval na ZO. Pri rešpektovaní právnej subjektivity základných organizácií by sa dohoda týkala len tých organizácií, ktoré by k tomu dali svoj súhlas

Uzn. č. 63/2007 Výbor FOO FCHPT podporuje návrh na prevod prostriedkov priamo na UOO t.j. systém dvoch účtov.

Informácie zo zasadnutia výboru združenia VŠ a PRO - Nitra 19.9.2007

V. Kovár informoval o pozvánke OZ PŠaV na školenie predsedov komisií BOZP pri výboroch univerzitných odborových organizácií, ktoré sa uskutoční v dňoch 15.-17.10.2007 v rekreačnom zariadení Crocus v Kežmarských Žľaboch. Cieľom školenia je prehĺbiť odbornú prípravu zástupcov zamestnancov v oblasti BOZP pri výkone kontroly. Cestovné do a z Kežmarských Žľabov hradí vysielajúca organizácia, ubytovanie a stravovanie hradí OZ PŠaV.

Uzn. č. 64/2007 Výbor FOO navrhuje na školenie BOZP v Kežmarských Žľaboch L.Starucha.

Na zasadnutí vystúpil predseda OZ PŠaV J. Gašperan a pozitívne hodnotil činnosť odborov pri zostavovaní štátneho rozpočtu a informoval aj o možnosti priameho zapojenia odborárov na VŠ do práce RVŠ cez tri komisie:

- Rada pre rozvoj a financovanie VŠ
- Rada pre vedu a techniku
- Rada pre výchovu a vzdelávanie

Uzn. č. 65/2007 Výbor FOO odporúča do Rady pre vedu a techniku RVŠ delegovať za združenie VŠ a PRO P. Šimona.

V. Kovár informoval výbor FOO, že žiadosť o poskytnutie podpory z prostriedkov Fondu sociálnych istôt OZ PŠaV pre M. Bobošíkovú (dlhodobá PN) bola posúdená kladne a bola jej vyplatená jednorazová podpora vo výške 6000,- Sk

Na výbore FOO sa diskutoval dodatok ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa (KZVS), ktorý znie:

V bode II. ods.4 v prvej vete sa slová „§ 76 ods. 2 Zákonníka práce“ nahrádzajú slovami „§ 76 ods. 1 Zákonníka práce“ a za slovom „zamestnanca“ sa čiarka nahrádza bodkou a vypúšťajú sa slová „ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby“.

Spomínaný bod II. ods. 4 KZVS znie:

4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa alebo jeho časti, odstupné vo výške uvedenej v prvej vete.

§ 76 ods. 2 starého Zákonníka práce znie:

Zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru patrí odstupné v sume najmenej dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, patrí odstupné v sume najmenej trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku za výpovednú dobu. Ak zamestnanec požiada o skončenie pracovného pomeru, je zamestnávateľ povinný tejto žiadosti vyhovieť.

§ 76 ods. 1 nového Zákonníka znie:

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo dohodou z tých istých dôvodov, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume najmenej dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku. Ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, patrí mu odstupné v sume najmenej trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

5. Informácie zo zasadnutia Kolégia dekana, ktoré sa konalo dňa 18. septembra 2007

B. Papánková informovala V FOO o zasadnutí Kolégia dekana, na ktorom sa ako hosť zúčastnil prorektor Redhammer. Prod. Kovařík na ňom konštatoval, že do 1. ročníka sa v dennom štúdiu zapísalo 376 študentov /BA/ + 16 /HU/, spolu 392. Do 1. roč. v externom štúdiu sa zapísalo 49 /BA/, + 35 /HU/, spolu 84 študentov. V 2. ročníku je zapísaných 214 BA + 33 HU, spolu 247 a v externom štúdiu a HU 32. V 3. ročníku je zapísaných 241 + /41/ BA, 43 HU a externisti BA/?/ a HU 32. Vo 4. ročníku je zapísaných 130 študentov v dennom štúdiu v BA.

V 5. ročníku je zapísaných 160 študentov v dennom štúdiu v BA. Vo VŠC v Humennom je v dennom štúdiu zapísaných 92 študentov a v externom 99 študentov spolu za všetky 3 ročníky.

Ďalej bola na Kolégiu podrobne diskutovaná problematika nadštandardnej dĺžky štúdia, ktorá bola vysvetlená v novele VŠ zákona, ktorý je platný od 1.9.2007. Uvedená dĺžka štúdia bude v zmysle zákona finančne sankcionovaná, predbežne sa predpokladá so sumou 10 000,-Sk pre študenta bakalárskeho štúdia a 15 000,-Sk pre študenta inžinierskeho štúdia.

Prod. Židek informoval na Kolégiu dekana o zmenách v Zákonníku práce, ktorý platí od 1.9.2007. Zvlášť upozornil na opakované predlžovanie termínovaných pracovných úväzkov.

Schválené termínované pracovné zmluvy budú uzatvárané na obdobie od 31.10.2007 do 31.1.2008. Opätovne pripomenul, aby sa riaditelia Ústavov snažili riešiť termínové pracovné úväzky zamestnancov z prostriedkov projektov.

6. Rôzne

* *Finančný dar pri odchode do dôchodku*

Š. Stankovský požiadal výbor FOO o finančný dar z dôvodu jeho prvého odchodu do dôchodku.
Uzn. č. 65/2007 Výbor FOO schvaľuje finančný dar v sume 3 000,- Sk pre Š. Stankovského z dôvodu jeho prvého odchodu do dôchodku k 1.7.2007.

* *Oprava uznesenia*

V FOO konštatoval chybu v pôvodnom uznesení 58/2007 (tlačová chyba) a odsúhlasil jeho nové znenie:

Uzn. č. 66/2007 Výbor FOO ruší pôvodné uznesenie 58/2007 aschvaľuje finančné príspevky členom výboru FOO takto: B. Papánková 4000,- Sk; V. Kovár 3000,- Sk; P. Šimon 1500,- Sk; D. Berkeš 1000,- Sk; A. Murárová 1500,- Sk, V. Polóniová 1500,- Sk; L. Staruch 1500,- Sk (spolu 14 000,- Sk).

* *Stretnutie dôchodcov*

V FOO prerokoval otázky zabezpečenia pravidelného stretnutia dôchodcov organizovaného fakultou, ktoré sa uskutoční v novembri. Výbor odsúhlasil predloženie návrhu dvoch možných termínov stretnutia: 13. 11. 2007 alebo 15. 11. 2007. na zasadnutie vedenia dekana.

Uzn. č. 67/2007 Výbor FOO poveruje V. Polóniovú a E. Smrčkovú pomocou pri organizovaní stretnutia dôchodcov.

Nasledujúce zasadnutie výboru FOO bude v utorok 23.10.2007 o 14:00 hod. v knižnici FOO.

Zapísal: D. Berkeš

Blažena Papánková
predseda FOO FCHPT STU

Prílohy: 1. Rekreačné pobyty OZ PŠaV na Slovenskuv v čase jesenných a zimných prázdnin 2007

Rekreačné pobyty OZ PŠaV na Slovensku v čase jesenných a zimných prázdnin 2007

Presné informácie poskytnú svojim členom rady ZO OZ PŠaV. Informácia je aj na webovej stránke Zväzu www.ozpsav.sk. Odborový zväz prispieva svojim členom a ich nezaopatreným deťom na pobyty vo zväzových zariadeniach sumou 500,- Sk na poukaz. Manželia – nečlenovia zväzu platia za poukaz zvýhodnenú cenu oproti ostatným účastníkom pobytov – nečlenom zväzu. **Na pobytoch sa môžu zúčastňovať len deti od 3 rokov. Na pobyt nie je možné vodiť psov a iné zvieratá**

A. Rekreačné zariadenie OZ PŠaV **CROCUS Kežmarské Žľaby**, 059 53 Tatranské Matliare, č. tel. 052 / 4468 165, internetová adresa: www.rekreacnezariadenie.sk
e-mail: rzcrocus@stonline.sk

I. Jesenné prázdniny 2007

31.10. – 4.11.2007 – 5-denný pobyt s plnou penziou

Cena poukazu

člen OZ a jeho nezaopatrené deti nad 10 rokov	deti člena OZ do 10 rokov	manžel(ka) člena OZ	nečlen OZ nad 10 r.	nečlen OZ do 10 r.
1 380,- Sk	940,- Sk	1 880,- Sk	2 520,- Sk	1 840,- Sk

Prihlášky: do 25.10.2007 priamo v zariadení na vyššie uvedenej adrese
Platenie poukazov: poukazy musia byť zaplatené do nástupu na pobyt.

II. Zimné prázdniny

1. 22.12. – 29.12.2007 – 8 denný pobyt s plnou penziou

Cena poukazu

3 060,- Sk	2 140,- Sk	3 560,- Sk	4 680,- Sk	3 340,- Sk
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Prihlášky: do 30.10.2007 priamo v zariadení na vyššie uvedenej adrese
Platenie poukazov: pozri nižšie

2. 30.12.2007 – 6.1.2008 – 8 denný pobyt s plnou penziou

Cena poukazu

3 060,- Sk	2 140,- Sk	3 560,- Sk	4 680,- Sk	3 340,- Sk
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Prihlášky: do 30.10.2007 priamo v zariadení na vyššie uvedenej adrese
Platenie poukazov: pozri nižšie

Platenie poukazov: Poukazy na obidva pobyty musia byť zaplatené do 20.11.2007. Zariadenie pošle poukazy až po ich zaplatení a obdržaní oznámenia o zaplatení na adresu platcu poukazov. Každú zmenu v platení a obsadzovaní poukazov je potrebné oznámiť do 20.11.2007 do rekreačného zariadenia. V prípade nedodržania termínov zaplatenia poukazov, budú poukazy pridelené iným záujemcom.

Upozornenie:

Zariadenie je možné využívať celoročne na víkendové pobyty, rekreačné pobyty, výlety, zájazdy dospelých, žiakov a študentov, školy v prírode, lyžiarske zájazdy, rôzne školenia, porady, semináre a pod. Objednávky posielajte priamo do zariadenia.

B. Rekreačné zariadenia OZ PŠaV Čingov - Slovenský raj

Internetová adresa: www.slovenskyraj.sk/srcingov.html

Presné informácie poskytnú svojim členom rady ZO OZ PŠaV. Informácia je aj na webovej stránke zväzu www.ozpsav.sk. Rekreačné zariadenie OZ PŠaV na Čingove poskytuje **len ubytovanie bez stravy**. K dispozícii je kompletne chladničkami, riadom a elektrickým sporákom vybavená kuchyňa. Rekreačné zariadenie bolo v tomto roku rekonštruované. Každá izba má svoje vlastné sociálne zariadenie.

Zariadenie je možné celoročne využívať na víkendové a rekreačné pobyty, na rôzne školenia, porady a pod. Na pobytoch sa môžu zúčastňovať len deti od 3 rokov. Na pobyt nie je možné vodiť psov a iné zvieratá.

Objednávky: Wanda Čičvákova, Hrnčiarska 5, 040 01 Košice 1, mobil: 0903 279 455. Školské rekreačné zariadenie Čingov, 053 11 Smižany, Tel./fax 053 / 4491 183, e-mail: rzcingov@nextra.sk

I. Zimné prázdniny 2007

1. 27.12.2007 – 2.1.2008 – 7 denný rekreačný pobyt bez stravovania

Cena poukazu

člen OZ a jeho nezaopatrené deti nad 10 rokov	deti člena OZ do 10 rokov	manžel(ka) člena OZ	nečlen OZ nad 10 r.	nečlen OZ do 10 r.
990,- Sk	990,- Sk	1 490,- Sk	1 670,- Sk	1 670,- Sk

2. 3.1. – 6.1.2008 – 4 denný rekreačný pobyt bez stravovania

Cena poukazu

470,- Sk	470,- Sk	770,- Sk	860,- Sk	860,- Sk
----------	----------	----------	----------	----------

Prihlášky: do 30.10.2007 na vyššie uvedenej adrese v Košiciach

Platenie poukazov: Poukazy musia byť zaplatené do 20.11.2007. Poukazy na pobyt sa posielajú až po ich zaplatení a obdržaní oznámenia o zaplatení na adresu platcu poukazov. Každú zmenu v platení a obsadzovaní poukazov je potrebné oznámiť do 20.11.2007 na vyššie uvedenú adresu a telefónne číslo. V prípade nedodržania termínov zaplatenia poukazov, budú poukazy pridelené iným záujemcom.

INFORMÁCIA

Na rekreačné pobyty v čase jesenných a zimných prázdnin, na pobyty v priebehu celého roka, na víkendové pobyty, na pobyty alebo zájazdy dospelých aj detí, na lyžiarske zájazdy, školy v prírode, na organizovanie školení alebo iných akcií sa môžete informovať aj v: Domove Speváckeho zboru učiteľov v Trenčianskych Tepliciach č. t. 032 / 6552 301, fax: 032 / 6552 270, e-mail: dszs@nextra.sk