

Zápisnica č. 3/2008

zo zasadnutia výboru FOO FCHPT STU zo dňa 17.3.2008 o 14 00 h.

Prítomní: D. Berkeš, A. Murárová, B. Papánková, V. Polóniová, P. Šimon (71 %)
Ospravedlnení: V. Kovár, L. Staruch,
Za RK: P. Tarapčík

Program:

1. Kontrola plnenia uznesení
2. Informácia o využívaní Sociálneho fondu FCHPT za rok 2007
3. Informácie z vyšších odborových orgánov
-Nová Kolektívna zmluva STU na rok 2008
4. Rôzne

1. Kontrola plnenia uznesení

Uzn. č. 9/2008 Výbor FOO poveruje A. Murárovú nájsť najvýhodnejší produkt z portfólia Istrobanky na stredné až dlhodobé uloženie 300000,- Sk a informovať o tom na najbližšom zasadnutí V FOO. (info vid' bod Rôzne toto zasadnutie)

Uzn. č. 12/2008 V FOO poveruje B. Papánkovú a V. Polóniovú distribuovať tento zoznam členom výboru a úsekovým dôverníkom na finálnu kontrolu a doplnenie údajov. (B. Papánková distribuovala zoznam všetkým členom V FOO)

sú splnené

Uzn. č. 8/2008 Výbor FOO poveruje B. Papánkovú, P.Šimona a A. Murárovú zrušiť uloženie financií FOO v podielových fondoch a previesť ich na účet FOO na FCHPT vedený v Istrobanke.

sa priebežne plnia

dlhodobé uznesenia sú

Uzn. č. 17/2007 (predkladať výboru FOO k 30.4. a k 30.11. priebežnú informáciu o čerpaní finančných prostriedkov – A. Murárová),

Uzn. č. 07/2008 Výbor FOO ukladá pravidelne sa zaoberať plnením programových cieľov a priebežný odpočet plnenia hlavných úloh FOO uskutočniť na júnovom zasadnutí. Zodpovedný: B. Papánková

2. Informácia o využívaní Sociálneho fondu FCHPT za rok 2007

Na základe uznesenia Konferencie FOO FCHPT STU z roku 2008 V FOO prerokoval využívanie Sociálneho fondu FCHPT za rok 2007.

Podľa poskytnutých informácií z ekonomického oddelenia fakulty bol SF tvorený vo výške

1,05 % z mzdového základu v celkovej sume	1 127 712,- Sk.
Na sociálnu výpomoc bolo použité	12 100,- Sk
Príspevok na dopravu tvoril	107 608,- Sk
Príspevok na stravu vo výške 8 Sk na jedno jedlo činil	481 248,- Sk
Príspevok na regeneráciu pracovných síl zamestnancov rozdelený podľa počtu odpracovaných hodín predstavoval	494 992,- Sk

Výbor konštatoval, že nízka suma na sociálnu výpomoc súvisí aj so slabšou informovanosťou zamestnancov o takejto možnosti výpomoci vyjednanej v KZ, kedy napr. pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace možno poskytnúť príspevok až do výšky funkčného platu 2x ročne (podľa sociálnych pomerov žiadateľa rozhodne zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou).

B Papánková upozornila aj na možnosť použitia sociálneho fondu na preplácanie účasti zamestnancov na kultúrnych a spoločenských podujatiach podľa Zákona o sociálnom fonde č. 77/2008 Zb. (novelizácia zákona 591/2007) a diskutovala ako túto skutočnosť využiť na organizáciu divadelného predstavenia pre zamestnancov FCHPT.

3. Informácie z vyšších odborových orgánov

B. Papánková s radosťou informovala V FOO, že kolektívne vyjednávanie na STU bolo úspešne zavŕšené podpisom novej Kolektívnej zmluvy pre rok 2008. Do novej kolektívnej zmluvy sa podarilo presadiť viacero požiadaviek na lepšie pracovné a sociálne zabezpečenie zamestnancov STU. Podarilo sa napríklad navýšiť plnenie Sociálneho fondu na minimálne 1,25% zo mzdového základu a navýšiť príspevok na stravu zo Soc. Fondu z 8 Sk na 10 Sk na jedno jedlo.

Plné znenie zmluvy sa nachádza na internetovej stránke UOO STU:

http://www.stuba.sk/new/docs//stu/informacie_pre/zamestnancov/odbory/KZ_STU_2008.pdf

Ako informovala B. Papánková prišli nové materiály z OZ PŠaV.

Vyšlo mimoriadne číslo Aktualít Zväzu zamerané na rekreačné pobyty a exkurzno-vzdelávacie podujatia EXOD. Číslo obsahuje aj objednávky rekreačných pobytov a prihlášky na akcie EXOD. Bližšie informácie poskytnú záujemcom členovia výboru resp. sa nachádzajú na webovej stránke zväzu www.ozpsav.sk

5. Rôzne

- A. Murárová v zmysle Uzn. č. 9/2008 informovala V FOO o možnostiach uloženia financií FOO v Istrobanke. Ako najvýhodnejší produkt odporučila „Maxi knižku“ s úrokom 3,5 % s viazanosťou na 1 rok.

Uzn. č. 13/2008 V FOO odhlasoval všetkými hlasmi prítomných členov, že financie FOO FCHPT vo výške 350000,- Sk budú uložené na Maxi knižku a zostatok sa prevedie na bežný účet.

- Pani Telgárska požiadala fakultu o príspevok zo Sociálneho fondu z dôvodu dlhodobej PN. Výbor prerokoval žiadosť a dal súhlas k poskytnutiu príspevku.

Uzn. č. 14/2008 Výbor FOO súhlasí s poskytnutím príspevku zo Sociálneho fondu pre pani Telgársku.

- Pani B. Havlíňová požiadala fakultu o príspevok zo Sociálneho fondu v zmysle Špecifického doplnku KZ STU 2007 FCHPT STU č.1 bod 2 úhradu nákladov na liečebný pobyt po operácii . Výbor prerokoval žiadosť a dal súhlas k poskytnutiu príspevku.

Uzn. č. 15/2008 Výbor FOO súhlasí s poskytnutím príspevku zo Sociálneho fondu pre pani B. Havlíňovú.

● V Polóniová informovala V FOO o zasadnutí Stravovacej komisie fakulty zo dňa 17.3.2008. Okrem iného informoval o platných cenách stravných lístkov na FCHPT po podpísaní novej KZ:
Jedlá 1,2,5 – plná cena 96,40 Sk – cena pre zamestnanca FCHPT 31,40 Sk
Jedlá 3,6,7 – plná cena 84,50 Sk – cena pre zamestnanca FCHPT 26,10 Sk
Jedlo 4 – plná cena 65,50 Sk – cena pre zamestnanca FCHPT 17,50 Sk
Ceny sú platné minimálne do 1.7.2008, kedy z dôvodov prechodu na euro bude potrebné upgradovať systém Kredit.
Ďalej informovala, že zeleninový pult bude dostupný najmenej do 13 hodiny.

● B Papánková informoval V FOO o spoločnom zasadnutí V FOO a V UOO na STU, ktoré sa uskutoční dňa 31.3.2008 v miestnosti FOO na FCHPT.

Uzn. č. 16/2008 V FOO poveruje D. Berkeša zabezpečiť občerstvenie na spoločné zasadnutie, ktoré bude hradené z prostriedkov UOO.

Nasledujúce zasadnutie výboru FOO bude v utorok 8.4.2008 o 14:00 hod. v knižnici FOO.

Zapísal: D. Berkeš

Blažena Papánková
predseda V FOO FCHPT STU

Prílohy: Prílohy KZ STU 2008

- Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu.
- Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie.

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU

Podľa zákona Národnej rady SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na STU sa prijali nasledujúce zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu.

I. Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ prijatej na rok 2008. Nadobúdajú platnosť dňom podpísania KZ a platia do podpisu novej KZ.

(2) V priebehu roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

(3) Súčasťou týchto zásad je rozpočet peňažných prostriedkov na rok 2008 každej fakulty a Rektorátu STU. Rektorátny rozpočet zahŕňa rektorát, univerzitné pracoviská, ÚZ ŠDaJ a ÚZ v Gabčíkove.

(4) V prípade legislatívnych zmien, alebo iných závažných ekonomických a sociálnych zmien sa môžu tieto zásady upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou doplnku ku KZ.

II. Tvorba sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu je súhrn platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(2) Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

(3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná STU najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka

(4) Nevyčerpaný zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

III. Použitie prostriedkov sociálneho fondu

(1) Príspevky na stravovanie – na jedno hlavné jedlo bude zamestnávateľ prispievať sumou 10,00 Sk. Počet stravných lístkov, na ktoré sa poskytuje príspevok, bude minimálne súčtom odpracovaných dní.

(2) Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde.

Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 50 % preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde, s podmienkou využitia zvýhodnenej tarify zamestnancom (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje.

(3) Príspevky na sociálnu výpomoc a ostatné príspevky

Poskytujú sa:

- a) mladým zamestnancom v sociálnej núdzi (napr. pri narodení dieťaťa, kúpe bytu a pod.) do výšky 20.000,- Sk po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie,
- b) zamestnancovi STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 10 000,-Sk.
Za nezaopatrené dieťa sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky, najdlhšie do 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie štúdiom, alebo ak sa nemôže sústavne pripravovať na povolanie štúdiom alebo vykonávať zárobkovú činnosť pre chorobu alebo úraz; ďalej dieťa do dovŕšenia plnoletosti, ktoré je neschopné sa sústavne pripravovať na povolanie štúdiom a vykonávať zárobkovú činnosť pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav.
- c) pri úmrtí zamestnanca STU pozostalým vo výške:
 - c1) pri jednom nezaopatrenom dieťati 6 000,-Sk,
 - c2) pri dvoch nezaopatrených deťoch 8 000,-Sk,
 - c3) pri troch a viac nezaopatrených deťoch 10 000,-Sk,
- d) pri úmrtí zamestnanca STU, ktorý žil v dvojčlennej domácnosti, pozostalému manželovi alebo dieťaťu do výšky 10 000,- Sk.
- e) pri úmrtí osamelo žijúceho zamestnanca pozostalým zabezpečujúcim pohreb do výšky 10 000,- Sk,
- f) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo odborového orgánu do výšky 1 000,- Sk.
- g) pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x do roka; o jej výške rozhodne zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou podľa sociálnych pomerov v rodine; priznanie sociálnej výpomoci je podmienené dobrými pracovnými výsledkami zamestnanca a neprizná sa zamestnancovi, ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu a bol za toto porušenie preukázateľne postihnutý,
- h) na regeneráciu bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných po 1.1.2007; príspevok 1500,- Sk je podľa finančných možností sociálneho fondu možné poskytnúť na základe žiadosti darcu a dokladu o bezplatnom odbere do 1 roka po splnení stanovených podmienok, maximálne však 1 x v kalendárnom roku.

(4) Zamestnávateľ prispeje zo sociálneho fondu na úhradu nákladov UOO STU vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na

realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom sumou do 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Jednotlivé súčasti STU, na ktorých sa tvorí sociálny fond, sa budú na úhrade týchto nákladov podieľať pomerom vyplývajúcim z vymeriavacieho základu týchto súčastí.

(5) O ďalších možnostiach použitia prostriedkov sociálneho fondu pridelených na pracovisko môžu rozhodnúť dekáni fakúlt, resp. kvestor v spolupráci s príslušnou odborovou organizáciou formou špecifického doplnku k tejto KZ.

(6) Nevyčerpaný zostatok SF k 30.11.2008 bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere s STU po celý kalendárny rok, rovnakým dielom, najneskôr vo výplatnom termíne za december 2008, ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl. Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka. Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30.11.2008 v pracovnom pomere a v evidenčnom stave.

Bratislava, 26.2.2008

ZÁSADY POSKYTOVANIA PRÍSPEVKU NA DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE

(1) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) v zmluvách uzavretých na rok 2008 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

(2) Zamestnávateľ prispieva na DDS tým zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu s niektorou DDS. Ak k uzavretiu zamestnaneckej zmluvy dôjde v priebehu roka, zamestnávateľ poskytuje príspevok od toho mesiaca, v ktorom bola zamestnanecká zmluva uzatvorená. Zúčtovaný plat zamestnanca sa započítava do základu na určenie príspevku zamestnávateľa na DDS tiež od toho mesiaca (čiže nezapočítava sa celoročný objem zúčtovaného platu).

(3) Výška príspevku zamestnávateľa je maximálne 2 % zo zúčtovaného funkčného platu zamestnanca vrátane náhrad platu. V prípade, ak zamestnanec má uzatvorenú zmluvu na nižšiu sumu ako sú 2 % z jeho zúčtovaného platu, zamestnávateľ poskytuje príspevok len vo výške rovnajúcej sa príspevku zamestnanca.

(4) V prípade neodpracovaného času z dôvodu PN dlhšej ako 10 dní, OČR a pod., za ktoré patria dávky nemocenského poistenia, platí, že z týchto dávok sa neurčuje výška príspevku na DDS, pretože nejde o plat ani o náhradu platu podľa pracovnoprávných predpisov.

(5) Príspevky zrazené z platu zamestnancov sa poukazujú každý mesiac spolu s príspevkami zamestnávateľa na účet sporiteľne jednou platbou a súčasne sa sporiteľni zasiela Rozpis platby príspevkov na DDS a Výkaz príspevkov v termíne určenom príslušnou inštitúciou. Odvody príspevkov vykoná a výkazy vypracuje príslušná mzdová účtáreň.

Bratislava, 26.2.2008