

Zápisnica č. 9/2007

zo zasadnutia výboru FOO FCHPT STU a schôdze úsekových dôverníkov
zo dňa 23.10.2007 o 13 30 h.

Prítomní: D. Berkeš, V. Kovár, B. Papánková, V. Polóniová, L. Staruch (71%);
za odborové úseky: A. Kalmárová, V. Polóniová, F. Považanec, E. Smrčková. I.
Skačáni, J. Stopka
Nepřítomní A. Murárová, P. Šimon (ospravedlnení)
Za RK: E. Smrčková, J. Stopka

Na začiatku zasadnutia sa uskutočnila schôdza s úsekovými dôverníkmi s nasledujúcim programom.

1. Čerpanie pracovných a ochranných pomôcok na jednotlivých ústavoch
2. Stav členskej základne
3. Informácie o prípravách na V. zjazd OZ PŠaV
4. Problematika stravovania
5. Príprava stretnutia dôchodcov
6. Rôzne

1. Čerpanie pracovných a ochranných pomôcok na jednotlivých ústavoch

Boli diskutované čerpania po jednotlivých ústavoch (viď materiál v zápisnici 8/2007). Neboli konštatované problémy v tejto oblasti BOZP.

2. Stav členskej základne

B. Papánková a V. Kovár oboznámili úsekových dôverníkov so stavom členskej základne. Poukázali na zlú vekovú štruktúru, ktorá však viac-menej kopíruje vekové zloženie pracovníkov fakulty. Vekové zloženie FOO je zhrnuté v nasledujúcej tabuľke:

vek	do 40 rokov	40 – 45 r.	46 – 50 r.	50 – 55 r.	56 – 60 r.	nad 60 r.
% podiel	2,5	13,2	15,7	25,6	31,4	11,6

Alarmujúci je nízky záujem mladých pracovníkov najmä z radov doktorandov o členstvo v odborovej organizácii. Ako bolo spomenuté v diskusii, mladí pracovníci nevidia výhody členstva v FOO, keďže ich aj tak ako nečlenov FOO ale zamestnancov fakulty vo vzťahu voči zamestnávateľovi pri kolektívnom vyjednávaní zastupuje FOO.

3. Informácie o prípravách na V. zjazd OZ PŠaV

V. Kovár informoval úsekových dôverníkov o prípravách na V. zjazd Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy, ktorý sa bude konať 21. – 23. 11. 2007 v Piešťanoch. V Papánková podčiarkla aktívnu prácu V. Kovára pri príprave zjazdových materiálov, keď vypracoval štatút Združenia VŠ a PRO a podieľal sa na príprave zjazdových materiálov. Zdôraznila, že V. Kovár je jedným z reálnych kandidátov na funkciu predsedu tohto združenia.

4. Problematika stravovania

Ďalšia diskusia sa dotýkala oblasti stravovania. B. Papánková informovala o zasadnutí stravovacej komisie na fakulte, kde bola prerokovaná problematika stravovania všetkými zainteresovanými

stranami. Chlad v jedálni počas zimných mesiacov by mal byť zmiernený textilnými sedačkami, z ďalších pripomienok stravníkov bola prejednávaná aj možnosť prípravy delenej stravy v jedálni, prednesená zo strany odborového úseku na dekanáte, na oddelení manažmentu, jazykov a telesnej výchovy a športu (V. Polóniová)

5. Príprava stretnutia dôchodcov

Predsedníčka FOO B. Papánková informovala úsekových dôverníkov o chystanom stretnutí dôchodcov (15.11.) a požiadala ich o spoluprácu pri overovaní ich zoznamov a pozývaní bývalých pracovníkov fakulty na túto akciu.

6. Rôzne

V rôznom bola diskutovaná problematika kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa bola podpísaná v týchto dňoch. Prípravou KZ 2008 na STU boli poverení V. Kovár, M. Štjber a B. Papánková.

J. Rakytiak a V. Polóniová predniesli požiadavku na zvýšený počet tlačенých zápisníc pre ich úseky.

V. Kovár navrhol zrealizovať prednášku odborníka na tému Zákonník práce v podmienkach VŠ. Prednáška JUDr. Bajánka na túto tému, by bola užitočná pre širší funkcionársky aktív.

Po skončení schôdze úsekových dôverníkov pokračovalo zasadnutie výboru s nasledujúcimi bodmi

Program:

1. Kontrola plnenia uznesení
2. Informácie z vyšších odborových orgánov
3. Informácia zo školenia predsedov komisií BOZP v Kežmarských Žľaboch
4. Rôzne

1. Kontrola plnenia uznesení

D. Berkeš konštatoval, že

Uzn. č. 59/2007 (uskutočniť zasadnutie úsekových dôverníkov)

Uzn. č. 60/2007 (aktualizovať zoznam funkcionárov FOO a písomne ho predložiť dekanovi)
sú splnené

Uzn. č. 39/2007 (porovnať výsledky preventívnych prehliadok z BOZP a PPO v roku 2007 s výsledkami prehliadok v roku 2006 – Staruch, Murárová),

Uzn. č. 50/2007 (prediskutovať s dekanom fakulty otázku zabezpečenia kvality ubytovania našich pedagógov v Humennom – Papánková)

Uzn. č. 52/2007 (požiadat' dekana FCHPT o menovanie zástupcu FOO do komisie na určovanie poradovníka na pridelovanie ubytovania na Mýtnej ulici mladým pracovníkom fakulty – Papánková)

Uzn. č. 67/2007 (pomoc pri organizovaní stretnutia dôchodcov – V. Polóniová a E. Smrčková)
sa plnia priebežne,

dlhodobé uznesenia sú

Uzn. č. 16/2007 (predkladať výboru FOO k 30.6. a k 31.12. v každom roku správu o kvalite fondov, do ktorých FOO investovala – Papánková),

Uzn. č. 17/2007 (predkladať výboru FOO k 30.4. a k 30.11. priebežnú informáciu o čerpaní finančných prostriedkov – A. Murárová),

Uzn. č. 22/2007 (hodnotenie činnosti členov výboru každé 3 mesiace, najbližší termín nov. 2007 – Papánková).

2. Informácie z vyšších odborových orgánov

Ako informoval V. Kovár hlavnými bodmi programu **zasadnutia výboru UOO STU** dňa 17.9. 2007 boli:

Informácie zo zasadnutia AS STU, Informácie z OZ PšaV, Informácie o príprave V. zjazdu OZ PšaV, Dodatok ku KZVS 2007 a návrh doplnku ku KZ 2007; Novelizácia interných predpisov STU; Príprava KZ 2008; Transformácia informačnej časti zápisnice na odborársky občasník, Rôzne.

K zasadnutiu **AS STU** V. Kovár uviedol, že boli diskutované nasledujúce okruhy: návrh MŠ SR na transformáciu Medzinárodného laserového centra na výskumné centrum STU; schválenie rozpočtu STU na rok 2007; schválenie úprav dotácie STU na rok 2007; novelizácia Štatútu STU (1. čítanie) Správa o činnosti AS STU za obdobie akademického roku 2006/07. **V rozpočte STU na rok 2007 boli celkové náklady** navrhnuté v sume 2 124,924 mil. Sk (v rámci hlavnej činnosti 1 943,993 mil. Sk a v rámci podnikateľskej činnosti 180,931 mil. Sk), z čoho najväčšie podiely tvoria mzdové a sociálne náklady mimo štípeníí doktorandov (1 244,218 mil. Sk – 59 %), náklady na energie (210,245 mil. Sk – 9,9 %, z toho viac ako 1/3 na ÚZ ŠDaJ), náklady na spotrebu materiálu (157,381 mil. Sk – 7,4 %), náklady na služby, ako sú telekomunikácie, poštovné, odvoz odpadov, vložné na konferencie, inzercia, ... (149,266 mil. Sk – 7 %), odpisy (98,346 mil. Sk – 4,6 %). **Celkové výnosy** boli navrhnuté v sume 2 129,517 mil. Sk (v hlavnej činnosti 1 914,010 mil. Sk, v podnikateľskej činnosti 215,207 mil. Sk), z čoho najväčšiu časť tvoria výnosy z dotácie zo štátneho rozpočtu (1 663,495 mil. Sk - 78,1 %). Uvedená dotácia závisí predovšetkým od počtu študentov a dostatočne nezohľadňuje energetickú a materiálovú náročnosť štúdia. Z ostatných (vlastných) výnosov (466,022 mil. Sk - 21,9 %) tvoria najväčší podiel výnosy z predaja služieb (274,887 mil. Sk – 12,9 %). Celkový plánovaný **hospodársky výsledok** vyjde z navrhnutých nákladov a výnosov ako zisk v sume 4,593 mil. Sk (v hlavnej činnosti strata 29,983 mil. Sk, v podnikateľskej činnosti zisk 34,576 mil. Sk), z toho zisk 6,038 mil. Sk pre SvF, 2,768 mil. Sk pre ÚZ ŠDaJ, 1,668 mil. Sk pre Sjf, 1,096 mil. Sk pre ÚZ Gabčíkovo, 1,060 mil. Sk pre FCHPT, 0,587 mil. Sk pre FA, 0,592 mil. Sk pre FIIT a stratu 5,625 mil. Sk pre MTF, 2,496 mil. Sk pre FEI, 1,095 mil. Sk pre Rektorát (vrátane CUP).

Ako ďalej informoval V. Kovár **informácie z OZ PšaV** sa niesli v duchu príprav zjazdu OZ, ktorý sa uskutoční v *Piešťanoch* v dňoch 21. - 23. 11. 2007. V. Kovár uviedol, že na predsedu OZ došlo do 30. septembra 208 návrhov, všetky na J. Gašperana (17 návrhov bolo z vysokoškolských organizácií, z toho 3 z STU – FCHPT, SvF a Sjf), na podpredsedu pre VŠ a PRO došlo 18 návrhov na 5 kandidátov: I. Haverlík (doterajší podpredseda), P. Jasem (UPJŠ Košice), V. Kovár (STU Bratislava), A. Kurtanský (UK Bratislava) a B. Pandula (TU Košice).

Potom informoval, že bola dokončená a podpísaná (17.10.) **Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2008** (viď prílohu), pričom v 2. časti zmluva uvádza

- skrátený pracovný čas (na 37,5 hodiny týždenne),
- jeden týždeň dovolenky navyše (teda 9 týždňov pre učiteľov),
- zvýšenie platových taríf o 4 % pre všetkých zamestnancov VŠ už o 1.1.2008,
- odstupné najmenej v sume jedného funkčného platu nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce,
- odchodné najmenej v sume jedného funkčného platu nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce,
- príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov,
- celkový prídel do sociálneho fondu vo výške 1,25 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov.

V 3. časti je vo vzťahu ku KZ, ktorú uzatvára aj UOO STU, navrhnutá možnosť dohodnutia **náhrady príjmu vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon** (práve o takúto dohodu sa výbor UOO STU dlhodobo a neúspešne snaží, na STU sú náhrady stále na úrovni zákonného minima).

V. Kovár tiež informoval o zasadnutí **rady OZ**, ktoré sa konalo dňa 11.10.2007 v Bratislave.

K bodu Prehľad o zamestnancoch a mzdových prostriedkoch za I. polrok 2007 dostali účastníci zasadnutia rady OZ tabuľky, z ktorých tabuľka týkajúca sa vysokých škôl obsahovala nasledovné údaje:

**Prehľad o zamestnancoch a mzdových prostriedkoch
za vysoké školy za I. polrok 2007**

Ukazovateľ	Merná jedn.	Skutočnosť k 31.6.2006	Perc. podiel na MF	Skutočnosť k 31.6.2007	Porovnanie		Perc. podiel na MF
					Sk	%	
PEPZ	osoby	21 662	x	21 702	40	100,18	x
MPC	tis. Sk	2 536 594	100,00	2 742 398	205 804	108,11	100,0
Tarifné platy	tis. Sk	1 893 115	74,63	2 027 505	134 390	107,10	73,93
Náhrady mzdy	tis. Sk	1 700 087	67,02	186 987	-1 513 100	11,00	6,82
Nadčasy	tis. Sk	11 266	0,44	13 065	1 799	115,97	0,48
Príplatok za riadenie	tis. Sk	31 215	1,23	33 005	1 790	105,73	1,20
Osobné príplatky	tis. Sk	232 824	9,18	264 982	32 158	113,81	9,66
Ostatné príplatky	tis. Sk	21 733	0,86	22 845	1 112	105,12	0,83
Jubilejné príplatky	tis. Sk	3 986	0,16	4 222	236	105,92	0,15
Odmeny	tis. Sk	170 193	6,71	187 587	17 394	110,22	6,84
Vyrovnanie platu §55ods.8	tis. Sk	2 175	0,09	2 200	25	101,15	0,08
Priemerný mesačný plat	Sk	19 516	x	21 061	1 545	107,92	x

Osobný príplatok a odmena k tarifnému platu za I. polrok 2007 je 22,32 %. Rast nominálnej mzdy oproti I. polroku 2006 je vyšší o 1 545,- Sk, t.j. o 7,92 %. Rast reálnej mzdy pri indexe spotrebiteľských cien 2,9 je 4,87 percentuálneho bodu.

Zdroj: ÚIPŠ

Prepočty: OZ PŠaV SR

Na výbore UOO bol tiež prerokovaný motivačný návrh M. Štujbera o **doplnku ku KZ 2007**, ktorý bol odkonzultovaný na odborovom zväze:

V prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné nasledovne:

a) ak zamestnanec pracoval na STU menej ako päť rokov,

- v sume rovnajúcej sa šiestim funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby,
- v sume rovnajúcej sa piatim funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru po vyčerpaní jedného mesiaca výpovednej doby,
- v sume rovnajúcej sa štyrom funkčným platom zamestnanca, ak súhlasí so skončením pracovného pomeru po vyčerpaní dvoch mesiacov výpovednej doby,
- v sume rovnajúcej sa trom funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru po vyčerpaní troch mesiacov výpovednej doby,

b) ak zamestnanec pracoval na STU viac ako päť rokov,

- v sume rovnajúcej sa siedmim funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby,
- v sume rovnajúcej sa šiestim funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru po vyčerpaní jedného mesiaca výpovednej doby,
- v sume rovnajúcej sa piatim funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru po vyčerpaní dvoch mesiacov výpovednej doby,
- v sume rovnajúcej sa štyrom funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru po vyčerpaní troch mesiacov výpovednej doby.

Uzn. č. 68/2007 Výbor FOO prediskutoval tento dodatok ku kolektívnej zmluve a plne ho podporuje.

V. Kovár hovoril o ďalšej téme, ktorá bola diskutovaná na výbore UOO a to otázka implementácie nových predpisov do **výberového konania** na STU.

Výbor UOO už dlhší čas poukazoval na nesúlad súčasného postupu voľby komisie na výberové konanie s platnými predpismi a zákonmi, kedy podľa platného ustanovenia:

„V prípade výberového konania na miesto vedúceho zamestnanca, najmenej jedného člena komisie volia zamestnanci STU. Ak je vyhlasovateľom rektor, prípadne kvestor STU, člena výberovej komisie zvolí zamestnanecká časť akademického senátu STU. Ak je vyhlasovateľom dekan, prípadne tajomník fakulty, jedného člena výberovej komisie zvolí zamestnanecká časť akademického senátu príslušnej fakulty. Takto zvolený člen sa považuje za člena výberovej komisie zvoleného zamestnancami zamestnávateľa.“

Prítom podľa § 5, ods. 4 zákona č. 552/2003 Z. z. (zákon o výkone práce vo verejnom záujme) platí, že „Výberová komisia má najmenej troch členov, z ktorých najmenej jedného člena určí zástupca zamestnancov.“

a v prvej vete § 11a zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce) je zas dané, že

„Zástupcovia zamestnancov sú príslušný odborový orgán, zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník“.

Podľa informácie JUDr. I. Fabiánovej zo dňa 10.10.2007 je na rokovanie AS STU pripravený návrh ods. 1 v IV. časti Zásad výberového konania ... v tomto znení, ktoré podporuje aj V UOO STU:

„Vyhlasovateľ výberového konania ustanoví na obdobie priebehu výberového konania päťčlennú komisiu v prípade výberového konania na miesta podľa bodu I. písm. d) a e) týchto zásad, v ostatných prípadoch aspoň trojčlennú. Túto komisiu tvoria zamestnanci STU, členmi môžu byť i externí členovia. Ich odbornosť závisí od charakteru obsadzovaného miesta, funkcie. Najmenej jedného člena výberovej komisie určí príslušná odborová organizácia.“

V. Kovár informoval výbor FOO FCHPT, že v zmysle rozh. č. 52/2007 bol v expozitúre Istrobanky, a. s. na Odborárskom námestí č. 2 zriadený nový bežný účet UOO STU číslo 10006-1716027/4900, ku ktorému majú podpisové právo V. Kovár a M. Štjuber.

Uzn. č. 69/2007 Výbor FOO ukladá A. Murárovej odvody posielat' na tento účet.

3. Informácia zo školenia predsedov komisií BOZP v Kežmarských Žľaboch

V. Staruch v tomto bode informoval výbor FOO o školení v Kežmarských Žľaboch, kde bol podrobne preberaný Zákon NR SR číslo 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a najmä jeho novela z 1.9.2007. Špeciálne sa venoval informáciám o úrazoch, chorobách z povolania a pod. K uvedeným témam je dokumentácia vo forme počítačovej prezentácie (*.ppt súbory) dostupná na požiadanie priamo u L. Starucha. V diskusii sa opäť otvorila téma Zdravotné prehliadky na fakulte.

6. Rôzne

*** Stretnutie dôchodcov**

V FOO prerokoval otázky zabezpečenia pravidelného stretnutia dôchodcov organizovaného fakultou 15. 11. 2007.

Uzn. č. 70/2007 Výbor FOO poveruje V. Polóniovú a E. Smrčkovú prípravou a distribúciou pozvánok na pripravované stretnutie dôchodcov.

Nasledujúce zasadnutie výboru FOO bude v utorok 20.11.2007 o 14:00 hod. v knižnici FOO.

Zapísal: D. Berkeš

Blažena Papánková
predseda FOO FCHPT STU

Prílohy: 1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2008.

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok
zamestnávania zamestnancov na rok 2008**

zmluvné strany

**zamestnávateľa v súlade s § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení
niektorých zákonov**

a

**Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky,**

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska,

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

**podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,
KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO
VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV
V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV**

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2008 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátnej správy a nevykonávajú štátne záležitosti v rozsahu ustanovenom zákonom č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku a Tlačovej agentúry Slovenskej republiky - Slovakia,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 4 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy, ak v súlade s § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce, a štátne vysoké školy,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vieda ich zamestnancov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.
Dovoľenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov, majstrov odbornej výchovy a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Stupnice platových taríf sa od 1. januára 2008 zvyšujú:
 - a) o 4 % základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 1 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 238/2007 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „nariadenie vlády“),
 - b) o 4 % osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 2 nariadenia vlády,
 - c) o 4 % osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 3 nariadenia vlády,
 - d) o 4 % platové tarify pedagogických zamestnancov, ktoré tvoria prílohu č. 4 nariadenia vlády.
4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2008 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2007 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou alebo doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2007, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevyklučuje možnosť zvýšenia príspevku.
7. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,25 %zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

III.

Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

IV. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2008, nadobúda účinnosť 1. januára 2008 a končí 31. decembra 2008.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2008 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy.
Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 25 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava, 17. októbra 2007

<p>Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom vyjednávaní</p> <p>Vláda Slovenskej republiky zastúpená:</p> <p>Robert Kaliňák podpredsa vlády a minister vnútra</p> <p>Ján Mikolaj podpredsa vlády a minister školstva</p> <p>Viera Tomanová ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny</p> <p>Ján Počiatek minister financií</p> <p>Ivan Valentovič minister zdravotníctva</p> <p>Združenie miest a obcí Slovenska zastúpené:</p> <p>Michal Sýkora predseda</p> <p>Samosprávne kraje zastúpené:</p> <p>Vladimír Baján predseda Bratislavský samosprávny kraj</p> <p>Tibor Mikuš predseda Trnavský samosprávny kraj</p> <p>Pavol Sedláček predseda Trenčiansky samosprávny kraj</p> <p>Milan Belica predseda Nitriansky samosprávny kraj</p> <p>Juraj Blanár predseda Žilinský samosprávny kraj</p>	<p>Splnomocnení zástupcovia zamestnancov podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní</p> <p>Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky zastúpená:</p> <p>Ján Gašperan predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a viceprezident KOZ SR pre nevýrobné zväzy</p> <p>Anton Szalay predseda SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb</p> <p>Marián Lacko predseda SOZ zamestnancov obrany</p> <p>Marta Brodzianska predsedníčka OZ dopravy, cestného hospodárstva a autoopravárenstva</p> <p>Štefan Sluka predseda SOZ pracovníkov služieb</p> <p>Mária Krištofičová predsedníčka SOZ kultúry a spoločenských organizácií</p> <p>Daniela Illéšová predsedníčka OZ pracovníkov SAV</p> <p>Marcela Gaticiová predsedníčka SOZ verejnej správy</p> <p>Dušan Barčík viceprezident KOZ SR pre výrobné OZ</p> <p>Nezávislé kresťanské odbory Slovenska zastúpené:</p> <p>Eubica Černá Prezidentka</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Milan Murgaš predseda Banskobystrický samosprávny kraj</p> <p>Peter Chudík predseda Prešovský samosprávny kraj</p> <p>Zdenko Trebuľa predseda Košícký samosprávny kraj</p>	<p>Všeobecný slobodný odborový zväz zastúpený:</p> <p>Pavol Sabo prezident</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------