

**Špecifický doplnok KZ STU 2011 FCHPT STU č. 1
uzavretý**

medzi

vedením Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU v Bratislave zastúpeným
dekanom
fakulty

Prof. Ing. Jánom Šajbidorom, DrSc.,
za organizáciu zamestnávateľa

a

Fakultnou odborovou organizáciou FCHPT STU v Bratislave zastúpenou
doc. Ing. Blaženou Papánkovou, PhD.
za zamestnancov

Špecifický doplnok KZ STU 2011 FCHPT č. 1 dopĺňa ustanovenia Kolektívnej zmluvy STU
2011 pre podmienky Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU.

Č L Á N O K 1

Sociálna starostlivosť

- 1.1 Zamestnávateľ umožní v zariadeniach organizácie – Vyhne, Harmónia prednostný pobyt zamestnancom fakulty, ich priamym rodinným príslušníkom v období letných, zimných a polročných prázdnin a dôchodcom podľa možností prevádzky počas celého kalendárneho roka. Všetci uvedení uhradia rekreačné poplatky ako zamestnanci.
- 1.2 Zamestnávateľ bude po dohode s odborovou organizáciou z prostriedkov sociálneho fondu fakulty prispievať na kúpeľnú liečbu, kúpeľno-rehabilitačné pobyty a rehabilitačnú starostlivosť poskytnuté zamestnancovi. Výška príspevku môže byť do 70 % ceny, ktorú zaplatil zamestnanec FCHPT, maximálne 170,- €.
- 1.3 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zo SF príspevok na rekreačný pobyt – na ubytovanie vo vlastnom zariadení vo výške max. 5€/ deň a v zariadení STU 3€/ deň.
- 1.4 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na preventívnu onkologickú prehliadku v Onkologickom ústave Sv. Alžbety na základe podpísanej zmluvy v rozsahu max. 200 € na pokrytie maximálne 50 % nákladov.
- 1.5 Na príspevok zo SF má nárok každý zamestnanec, ktorý:
 - a) je v hlavnom pracovnom pomere pri FCHPT
 - b) pracuje aspoň na ½ úväzok a odpracuje v danom kalendárnom roku aspoň 10 mesiacov (aliquótna čiastka)
 - c) je zamestnancom fakulty k 30. 11. daného kalendárneho roku

1.6 Zamestnávateľ ďalej preberá starostlivosť o:

- a) poskytovanie jednorazovej sociálnej výpomoci;
- b) zamestnancov fakulty a dôchodcov tým, že sa im umožní využívanie vlastných telovýchovných objektov v priebehu zimného a letného semestra a skúšobných období;
- c) každoročné stretnutie dôchodcov s vedením fakulty organizované v spolupráci s FOO.

Č L Á N O K 2

Športová činnosť a kultúrna činnosť

2.1 Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na zorganizovanie kultúrneho podujatia pri príležitosti otvorenia akademického roku 2011/2012.

2.2. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok maximálne 25 €/ osoba/ rok na športové aktivity vo vlastných zariadeniach FCHPT organizované oddelením telesnej výchovy.

Č L Á N O K 3

Spravovanie fondu

3.1 O spravovaní prostriedkov fondu bude rozhodovať podľa týchto zásad Vedenie FCHPT STU, Výbor odborovej organizácie FCHPT STU a sociálna komisia FCHPT STU.

3.2 Finančné prostriedky fondu sa môžu čerpať iba po súhlase oboch strán (Vedenie FCHPT a V FOO FCHPT), pričom tento musí byť písomný s uvedením čísla uznesenia. Účtovné úkony bude vykonávať príslušné oddelenie dekanátu FCHPT.

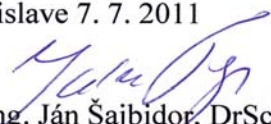
3.3 Výpis z účtu, na ktorom sú uvedené prostriedky SF bude polročne poskytovaný Výboru odborovej organizácie FCHPT STU.

Č L Á N O K 4

Záverečné ustanovenia

4.1 Špecifický doplnok sa automaticky stáva doplnkom aj nasledujúcej KZ, pokiaľ od neho neodstúpi aspoň jedna strana alebo pokiaľ sa strany nedohodnú na inom doplnku.

V Bratislave 7. 7. 2011


Prof. Ing. Ján Šajbidor, DrSc.,
Dekan FCHPT STU


doc. Ing. Blažena Papánková, PhD.
predseda FOO FCHPT STU

Príloha: Zásady poskytovania príspevku na kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť.

Zásady
poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom FCHPT
na kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť v zmysle
Špecifického doplnku ku KZ 2011

1. Príspevok zo sociálneho fondu možno poskytnúť zamestnancovi, ktorý má na fakulte uzatvorený trvalý pracovný pomer formou pracovnej zmluvy a v danom roku odpracoval minimálne 6 mesiacov.
2. Príspevok bude poskytnutý na základe písomnej žiadosti a potvrdenia o zaplatení kúpeľnej, resp. rehabilitačnej starostlivosti, nestačí potvrdenie ubytovania.
3. Poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa bude riadiť zásadami uvedenými v KZ STU, Príloha č. 1, časť III, bod 15. Zamestnanec môže požiadať o príspevok najneskôr do troch mesiacov od finančného plnenia.
4. Celkový príspevok pre jednu osobu môže byť maximálne do výšky 170,- € raz za tri roky a bude schvaľovaný za celý rok ku dňu 30. 11. 2011.